

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Саратовский государственный
технический университет
имени Гагарина Ю.А.»**

П Р И К А З

03.09.2025 № 597-17

г. Саратов

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» на основании п. 1.4 Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» (принято Ученым советом 29.01.2016)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», следующие изменения:

1.1. Дополнить приложение № 14 Таблицей 3 согласно приложению №1 к настоящему приказу.

1.2. Изложить приложения № 16-19 в новой редакции согласно приложениям № 2-5 к настоящему приказу соответственно.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по экономике и финансам Понятову Н.Ю.

Ректор
профессор



С.Ю. Наумов

Таблица 3

**Показатели результативности и качества работы ППС и РОП
в рамках реализации образовательных программ топ-уровня при Центре
инновационных ИТ-решений и образовательных технологий «ТехноЛидер»**

№ п/п	Показатели результативности и качества работы	Критерии оценки результативности и качества работы
1	Реализация образовательных программ, разработка новых курсов и модулей и т.д.	Разработка образовательной программы топ-уровня Актуализация образовательной программы топ-уровня Разработка и актуализация рабочей программы дисциплины (РПД), включая отраслевые модули Разработка и актуализация фонда оценочных средств (ФОС) Разработка и актуализация методических материалов (УММ) Чтение лекций в соответствии с учебным планом в соответствии с требованиями, предъявляемыми к программам ТОП-уровня Проведение практических занятий в соответствии с требованиями, предъявляемыми к программам ТОП-уровня Контроль и оценка усвоения обучающимися дисциплин (прием экзаменов, зачетов, контроль самостоятельной работы студентов) в соответствии с требованиями, предъявляемыми к программам ТОП-уровня Руководство курсовыми работами, в том числе с учетом кейсов от индустриальных партнеров (в 1 группе студентов) Руководство преддипломной практикой, включая проверку отчетов и аттестацию по итогам практики партнеров (в 1 группе студентов) Руководство учебной, производственной практикой, включая проверку отчетов и аттестацию по итогам практики партнеров (в 1 группе студентов) Руководство выпускными квалификационными работами, включая составление отзыва Выполнение роли педагогического наставника, формирующего установки на технологическое лидерство, основы предпринимательских навыков Проведение презентации образовательных программ и получение положительного заключения грантодателя Организация внутреннего отбора студентов Разработка практических кейсов для внедрения в компоненты образовательной программы Внедрение современных образовательных технологий, включая интерактивные платформы, симуляционные среды и цифровые лаборатории
2	Руководство образовательной программой топ-уровня	Подбор и привлечение в число ППС сотрудника, соответствующего требованиям Привлечение преподавателя – внешнего совместителя, осуществляющего основную трудовую деятельность в организациях, осуществляющих деятельность в области информационных технологий к реализации образовательной программы топ-уровня Обеспечение обучения одного сотрудника из числа ППС по дополнительным профессиональным программам (ДПП), организованным индустриальными и другими партнерами

№ п/п	Показатели результативности и качества работы	Критерии оценки результативности и качества работы
		Разработка системы показателей эффективности работы ППС и согласование с оператором для использования в качестве основания для расчета доплат ППС
		Координация деятельности Центра по достижению показателей и эффективности труда ППС
3	Научно-методическая деятельность	Формирование научной группы ППС СГТУ имени Гагарина Ю.А. для подготовки и публикации статей в журналах 1-го уровня и/или 2-го уровня, входящих в перечень научных журналов, включенных в Белый список научных журналов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, по тематике информационных технологий Участие в составе научной группы ППС СГТУ имени Гагарина Ю.А. для подготовки и публикации статей в журналах 1-го уровня и/или 2-го уровня, входящих в перечень научных журналов, включенных в Белый список научных журналов Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, по тематике информационных технологий Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ Участие в грантах и конкурсах по тематике информационных технологий Публикация статьи в научных изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ (не менее 0,3 пл.) Публикация статьи в научных журналах 1 и 2 уровня Белого списка журналов Минобрнауки России и доклады на конференциях уровня А*/А Публикация статьи в рецензируемом журнале ВАК Публикация научной монографии Организация научной конференции (форум) с участием студентов, ППС и промышленных партнеров Участие в международном/ национальном образовательном/ научном мероприятии Наставничество, включая руководство научными проектами студентов Получение свидетельства на регистрацию ПО для ЭВМ / патента на изобретение Разработка учебно-методического комплекса, включая учебные пособия, практические кейсы и электронные курсы Научное руководство студенческой научной работой, получившей призовое место в международном/ всероссийском конкурсе Подготовка студентов / студенческих команд к хакатону/кейс-чемпионату/олимпиаде Подготовка в качестве научного руководителя студенческих научных публикаций
4	Взаимодействие с промышленными и другими партнерами, выраженное в организации стажировок, совместных проектов и привлечении дополнительного внебюджетного	Привлечение эксперта индустрии для рассмотрения и согласования учебных планов, формирования содержания дисциплин и методических материалов Заключение соглашения с промышленным партнером для организации стажировок, практик Заключение договора для софинансирования гранта Заключение сетевого договора с вузом Организация и/или проведение профориентационных мероприятий для абитуриентов и/или студентов образовательной

№ п/п	Показатели результативности и качества работы	Критерии оценки результативности и качества работы
	софинансирования	программы Организация одного специализированного тренинга/ мастер-класса/ семинара/ воркшопа от ведущих наставников и менторов образовательной программы для студентов, обучающихся по образовательной программе топ-уровня, на базе индустриального (-ых) партнера (-ов)
5	Обеспечение высокого уровня удовлетворенности качеством образования студентами и индустриальными партнерами	Проведение внутренней оценки качества знаний обучающихся в соответствии с локальными нормативными актами Университета Организация проведения независимой оценки знаний студентов оператором гранта Разработка системы мониторинга ключевых показателей реализации образовательных программ Подготовка отчета о деятельности Центра и достижении целевых показателей Проведение опроса студентов и индустриальных партнеров о качестве образовательного процесса Проведение опроса ППС о качестве образовательного процесса
6	Информационное сопровождение	Обеспечение функционирования и обновления раздела и (или) сайта ТОП-ИТ Информационное освещение деятельности Центра во внешних СМИ (печатных и электронных) Информационное освещение деятельности Центра в официальных информационных каналах вуза и института, реализующего ОП

Приложение № 2 к приказу
№ 597-17 от « 03 » 09.2015

Приложение № 16
к Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный
технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Форма информации 1

(в соответствии с Таблицами №№ 1,2 приложения №14, приложением № 15 к Положению об оплате труда)

В комиссии по оценке эффективности труда работников Университета

ИНФОРМАЦИЯ
о показателях эффективности труда

№ п/п	ФНО работника				Службное подразделение				Должность				источник финансирования																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Показатели оценки интенсивности работы				Показатели оценки результативности и качества работы				Показатели эффективности труда																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
	Показатели и критерии, предусмотренные положением												Показатели и критерии, предусмотренные положением																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Сложность и напряженность выполняемых работ												Специальный режим работы																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
	Систематическое выполнение работ в короткие сроки				Систематическое выполнение срочных и неотложных поручений				Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания				Систематическое выполнение работ, требующих повышенной ответственности				Работа в рамках приемной компании, в том числе профориентационная работа				Работа на открытом воздухе				Работа в осенне-зимний период (по уборке помещений, территории)				Обеспечение безаварийной, безопасной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственных систем				Работа с вооружением, боеприпасами и т.п.				Работа в полевых условиях				отсутствие замечаний				замечаний				вызовов				иных замечаний				своевременность				отсутствие замечаний				своевременность				отсутствие замечаний				своевременность				замечаний				вызовов																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													</

Руководитель

подпись

ФИО

« » 20

Форма информации 2

(в соответствии с Таблицей № 3 приложения №14 к Положению об оплате труда)

В комиссию по оценке эффективности труда
работников Университета

ИНФОРМАЦИЯ о показателях эффективности труда ППС и РОП в рамках реализации образовательных программ топ-уровня при Центре инновационных ИТ-решений и образовательных технологий «ТехноЛидер»

№ п/п	ФИО работника	Служебное подразделение	Должность	Показатели оценки результативности и качества работы							
				*							
1	2	3	4	**	**	**	**	**	**	**	**
				...	...	...	...	...	...	...	...

Руководитель

подпись

« » 20 ФИО

* - Показатели результативности и качества работы, предусмотренные Таблицей 3 приложения № 14 к Положению об оплате труда (по необходимости)

** - Критерии оценки результативности и качества работы, предусмотренные Таблицей 3 приложения № 14 к Положению об оплате труда (по необходимости)

**Приложение № 17
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»**

Форма ходатайства

В комиссию по оценке эффективности труда
работников Университета

**ХОДАТАЙСТВО
об установлении выплат за интенсивность
и высокие результаты работы**

В соответствии с пунктом 12.5.3 Положения об оплате труда для работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» прошу Вас установить выплату стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы следующему работнику Университета, _____

(вписать нужное: вновь поступившему на работу либо приступившему к работе в связи с выходом из отпуска по уходу за ребенком либо переведенному на другую работу) на срок до _____:

Фамилия Имя Отчество работника	Должность работника	Предложение (Количество баллов)

Руководитель

подпись

ФИО

« ____ » _____ 20 ____

Приложение № 18
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»

Форма ХОДАТАЙСТВА

В комиссию по оценке эффективности
труда работников Университета

**ХОДАТАЙСТВО
о возможности премирования**

Прошу Вас рассмотреть возможность премирования за выполнение
особо важных и ответственных работ в соответствии с пунктом 12.5.9.
Положения об оплате труда работников Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина
Ю.А.» за (в связи с)

(указать критерий оценки эффективности труда для установления премии)
следующему (им) работнику (ам) Университета:

№ п/п	Фамилия Имя Отчество работника Университета	Должность работника Университета	Размер выплаты, руб.	Источник финанси- рования

Руководитель _____
подпись

ФИО
« » 20

Согласовано:

Курирующий проректор

ФИО

Начальник отдела оплаты труда

ФИО