Приложение к приказу

от \_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_

**Антикоррупционная политика**

**федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет им. Гагарина Ю.А.»**

**1. Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики**

1.1. Антикоррупционная политика федеральногогосударственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет им. Гагарина Ю.А.» (далее – Университет, СГТУ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры по предупреждению коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика Университета разработана в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309
«О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона
«О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, Уставом Университета и другими нормативными документами.

1.4. Антикоррупционная политика отражает приверженность Университета и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Университете, а также поддержанию репутации на должном уровне.

1.5. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в СГТУ.

1.6. Основными целями внедрения в Университете Антикоррупционной политики являются:

 − минимизация риска вовлечения Университета, его руководства
и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

− формирование у работников СГТУ единообразного понимания политики Университета о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

− обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Университете.

1.7. Задачами Антикоррупционной политики являются:

−закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности в Университете;

− определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих по ее действие;

− определение должностных лиц Университета, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

− установление обязанности работников СГТУ знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики;

−закрепление ответственности работников Университета за несоблюдение требованийАнтикоррупционной политики.

**2. Понятия и определения**

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»):

 а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Организация** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

**Личная заинтересованность работника** (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупционный фактор** – явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Предупреждение коррупции** – деятельность в рамках антикоррупционной политики Университета, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

**3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Университета**

Противодействие коррупции в СГТУ осуществляется на основе следующих принципов:

− признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

− законность;

− неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

− комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

− приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

− сотрудничество Университета с институтами гражданского общества, организациями и физическими лицами.

Антикоррупционная политика Университета основывается на следующих ключевых принципах.

1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Университету.

2. Принцип личного примера руководства Университета.

Ключевая роль руководства Университета в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Университета о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, его руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Университета коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах оказания платных услуг и ведения хозяйственной деятельности.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться и на других лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения.

Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Университетом с контрагентами.

**5. Должностные лица Университета, ответственные за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. Ректор Университета отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

5.2. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики определяются локальным нормативным актом Университета.

5.3. Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции в Университете:

− подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Университете;

− подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;

− разработка и представление на утверждение ректору проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

− проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;

− организация проведения оценки коррупционных рисков;

− прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Университета или иными лицами;

− организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

− оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

− оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

− проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Университета;

− иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и Антикоррупционной политикой Университета.

**6. Обязанности работников Университета, связанные с предупреждением и противодействием коррупции**

Все работники Университета вне зависимости от должности и стажа работы в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

**-** руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

**-** воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;

**-** воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;

**-** незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

**-** незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;

**-**  сообщить непосредственному руководителю/лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики/руководству Университета о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

**7. Перечень антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, реализуемых СГТУ, и порядок их выполнения (применения)**

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и Университета в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников СГТУ, утвержденном Ученым советом Университета.

7.2. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Университета является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Университете утверждается Положение о конфликте интересов.

7.3. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Университета при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в Университете утверждаются Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

7.4. В Университете на регулярной основе проводится оценка коррупционных рисков, позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Университета и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

На основании проведенного анализа разрабатывается Карта коррупционных рисков СГТУ, которая содержит в себе сводное описание «критических точек» и возможных правонарушений, а также комплекс мер по минимизации или устранению этих рисков.

7.5. В Университете организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, размещение в общедоступных местах, а также на официальном сайте СГТУ информации с адресами и номерами телефонов, куда должны обращаться граждане в случае проявления коррупционных действий.

В целях формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по соблюдению антикоррупционных требований в Университете.

Для действующих работников проводятся периодические информационные и обучающие мероприятия по антикоррупционному просвещению.

7.6. Система внутреннего контроля Университета способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности Университета и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой Университетом, в том числе:

− проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений Университета, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

− осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных учетных документов бухгалтерского учета;

− осуществление регулярного контроля экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7.7. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции. Университет принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Университету (работникам Университета) стало известно. Воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

− оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

− оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

7.8. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка отчетных материалов о проводимой работе и ее результатах в сфере противодействия коррупции.

**8. Ответственность за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований Антикоррупционной политики**

8.1. Все работники СГТУ, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований законодательства в сфере противодействия коррупции и настоящей Политики.

8.2. Лица, виновные в нарушении требовании настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

**9. Порядок пересмотра и внесения изменений**

**в Антикоррупционную политику СГТУ**

9.1. Университет осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которых возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют ректору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

9.2. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в связи с внесением соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации

**10. Заключительные положения**

10.1. Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Университета.

10.2. Антикоррупционная политика Университета доводится до сведения всех работников Университета. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту Антикоррупционной политики путем размещения его на официальном сайте СГТУ.