



Базовый центр
подготовки кадров

**Информационный семинар
«Пилотный проект по применению инструментов
независимой оценки квалификации при проведении
промежуточной и государственной итоговой аттестации
обучающихся по программам СПО»**

Клинк Ольга Фридриховна,
руководитель Базового центра подготовки кадров АНО НАРК

СОВМЕЩЕНИЕ НОК И ГИА*: ЭФФЕКТЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

ДЕЙСТВУЮЩАЯ

2 ПРОЦЕДУРЫ

ГИА

НОК

ПЕРСПЕКТИВНАЯ МОДЕЛЬ

1 ПРОЦЕДУРА

СОВМЕЩЕНИЕ ГИА И НОК



В случае успешной сдачи студент получает:



ДИПЛОМ СПО

91%

работодателей:
работников недостаточно
общих компетенций
практических навыков



✓ ДИПЛОМ СПО

✓ СВИДЕТЕЛЬСТВО
о квалификации –

подтверждает соответствие
подготовки профессиональн¹
стандартам

повышает конкурентоспособность на рынке п



* ГИА - государственная итоговая

*НОК - независимая оценка





СОВМЕЩЕНИЕ НОК И ГИА



Национальное агентство
развития квалификаций

ЭФФЕКТЫ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

- ✓ повышение качества трудовых ресурсов;
- ✓ сокращение затрат на оценку кандидатов и доучивание персонала
- ✓ квалифицированные кадры – репутация компании



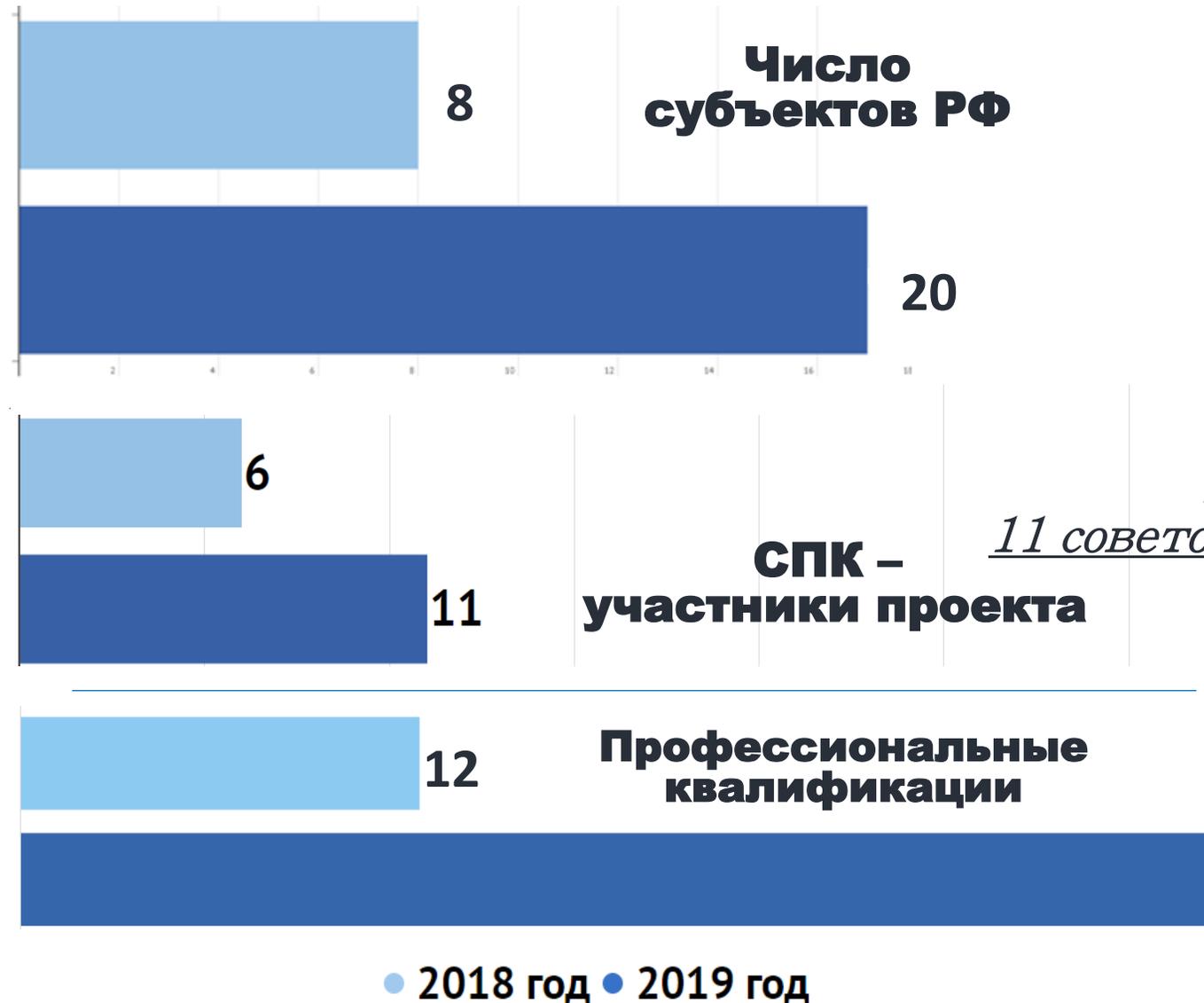
- ✓ качество программ
- ✓ оптимизация затрат
- ✓ непосредственная связь с работодателями

ЭФФЕКТЫ ДЛЯ СИСТЕМЫ ПОДГОТОВКИ КАДР





ПРОЕКТ В ЦИФРАХ



20 субъектов РФ:

Астраханская, Архангельская, Белгородская, Курская, Новосибирская, Иркутская, Ростовская, Самарская, Свердловская, Челябинская, Брянская, Курганская, Тамбовская области, Республики Татарстан, Бурятия, Коми, Саха (Якутия), Красноярский и Краснодарский края, г. Санкт-Петербург.

11 советов по профессиональным квалификациям из 3

в области ИТ, сварки, в машиностроении, в электроэнергетике, в сфере физической культуры и спорта, в сфере гостеприимства, АПК, финансового рынка, индустрии красоты, в отрасли судостроения и морской техники, в жилищно-коммунальном хозяйстве





2019 год \approx 1500 СТУДЕНТОВ

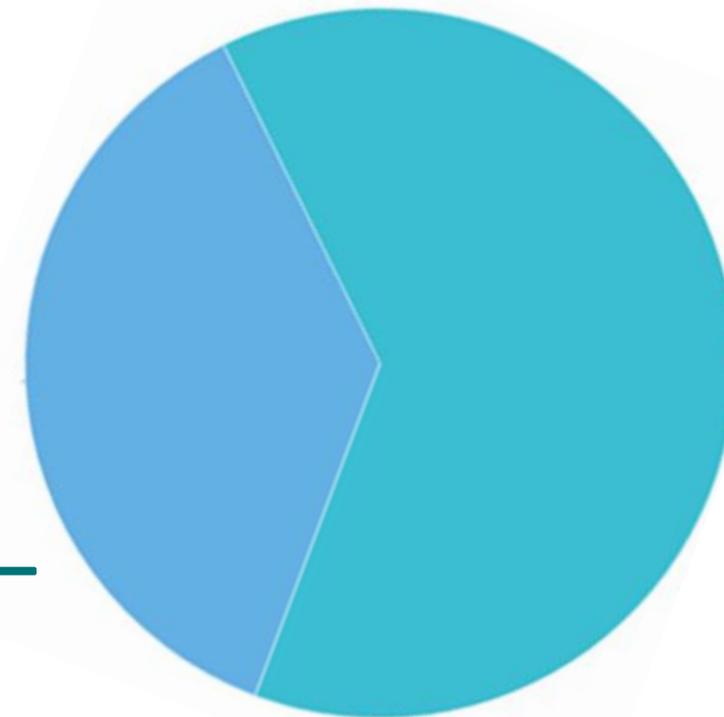
РОСТ ЧИСЛА
СТУДЕНТОВ



2018 год = 242 СТУДЕНТА

40%

НОК пройдена
успешно =
аттестация на
ОТЛИЧНО

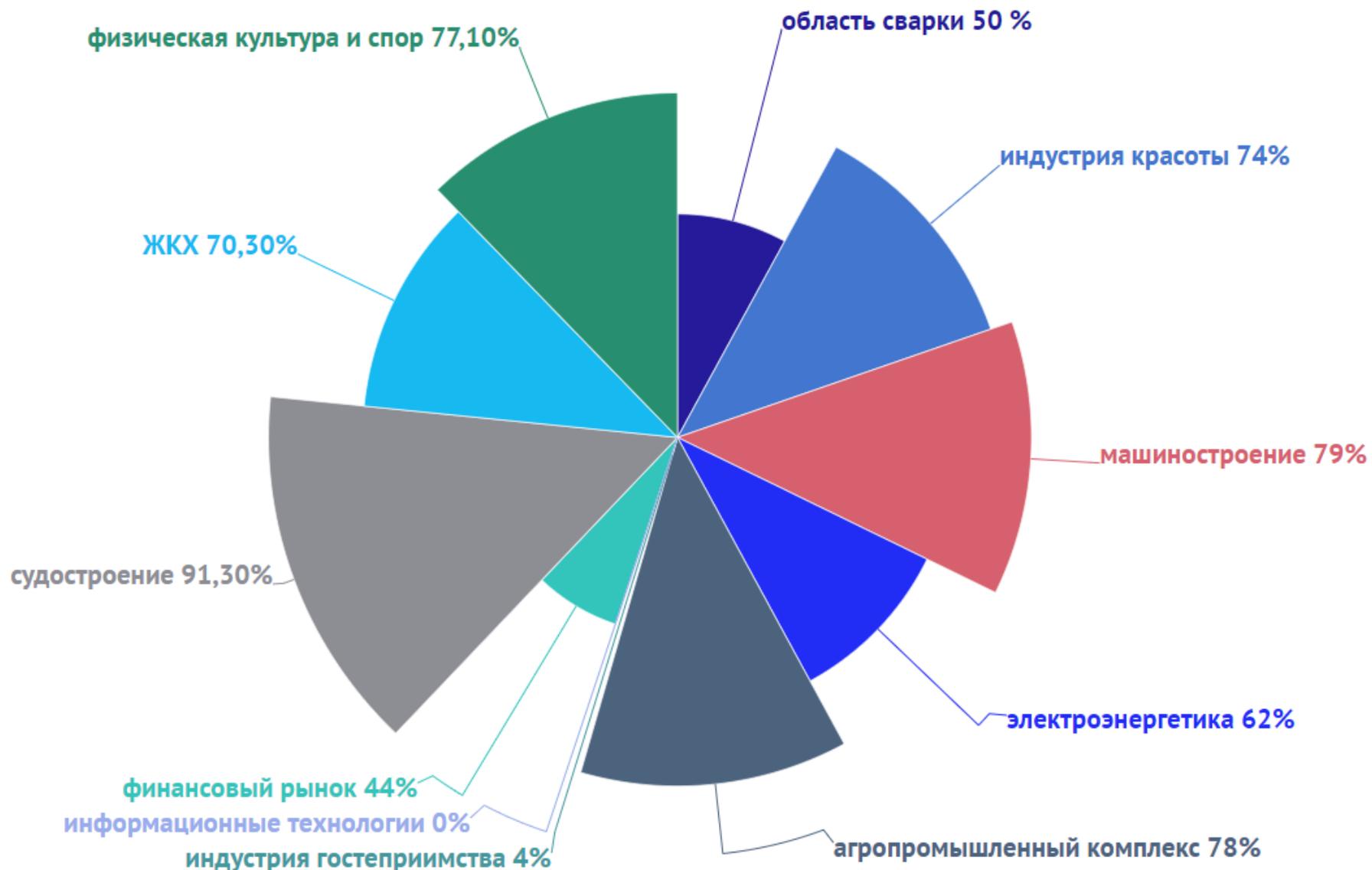




РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА В 2019 ГОДУ (в разрезе отраслей экономики)



Национальное агентство
развития квалификаций





В ОРБИТУ ПРОЕКТА ВХОДЯТ КРУПНЫЕ

РАБОТОДАТЕЛИ
АО «Атоммашэкспорт», Верхнепышминская ГЭС, «Востокэнергомонтаж»,
НОВАТЭК,
АО «Ямалокоммунэнерго», Новосибирский метрополитен, СИБУР,
Теплоэлектроцентраль, ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга»,
Теплоэлектроцентраль, ООО Каспийская Энергия Управление, РОСНЕФТЬ,
Казот и другие: соглашения о трудоустройстве выпускников по
и профессии 1-го экзамена



Улан-Удэнский
авиационный завод



Корпорация «Иркут»



ООО «Сибэкспорт»



АТОММАШЭКСПОРТ

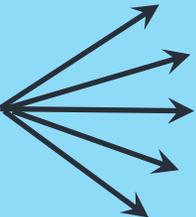


КуйбышевАзот





РАМОЧНЫЙ ФГОС + ГИБКАЯ ПРОГРАММА

ПРОФЕССИЯ СПО  ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИЙ

ВЕЕР

ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ \geq НОК

 профессионального стандарта до выпуска кадров 1–2 год



Будущий квалифицированный рабочий: сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))





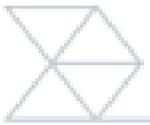
О НОРМАТИВНОЙ РАМКЕ ГИА (ПА) И НОК



Национальное агентство
развития квалификаций

ГИА	НОК
Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Федеральный закон от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»
ФГОС СПО, в т.ч. по топ 50 перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей, требующих СПО	Постановление Правительства РФ от 16 ноября 2016 года № 1204 «Об утверждении Правил проведения ЦОК независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена»
Приказ Минобрнауки России от 16 августа 2013 года № 968 «Об утверждении Порядка проведения ГИА по образовательным программам СПО» (далее – Порядок ГИА)	Приказ Минтруда России от 1 ноября 2016 года № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения НОК»
	Приказ Минтруда России от 19.12.2016 № 759н "Об утверждении требований к ЦОК и Порядка отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению НОК и прекращения этих полномочий"

Промежуточная аттестация по ПМ, направленным на освоение квалификации, итоговая аттестация по программам профессионального обучения, ДПО ...



СТРУКТУРА ПРОЦЕДУР => ПРОГРАММА ГИА



Национальное агентство
развития квалификаций

ГИА СПО



ППССЗ:

ВКР = дипломная
работа (проект)

НОК: профессиональный
экзамен (ПЭ)



Теоретический
этап (Тэ)

Практический
этап (Пэ)

ППКРС:

ВКР =
выпускная
практическая
квалификационная
работа (ВПКР)
+
письменная
экзаменационная
работа (ПЭР)

И (ИЛИ)
государственный
экзамен (ГЭ).

ДЭ включается
в ВКР или
проводится в
виде ГЭ

ППКРС

Топ 50: ГИА = защита ВКР = ДЭ = ПЭ = Тэ + Пэ

Иные: ГИА = защита ВКР: (ПЭР = Тэ) + (ВПКР = Пэ) = ПЭ

ППСЗ

Топ 50: ГИА = защита ВКР + ДЭ (ГЭ) или защита ВКР,
вкл. ДЭ;

Иные: ГИА = подготовка и защита ВКР + ГЭ

ИЛИ

демонстрационный
экзамен (ДЭ)

1) ГЭ = ДЭ = ТЭ + ПЭ,

2) защита ВКР = защита портфолио ПЭ (перспектива)





18. Программа ГИА, требования к ВКР, а также критерии оценки знаний, утвержденные ОО, доводятся до сведения студентов, **не позднее чем за шесть месяцев до начала ГИА.**

13. **Темы ВКР** определяются образовательной организацией. Студенту предоставляется право выбора темы ВКР, в том числе предложения своей тематики...

Для подготовки ВКР студенту назначается руководитель и, при необходимости, консультанты. Закрепление за студентами тем ВКР, назначение руководителей и консультантов осуществляется распорядительным актом ОО.

Темы ВКР: примеры формулировок по профессии 15.01.25 Станочник (металлообработка):

- 1) Решение практических задач профессиональной деятельности станочника широкого профиля 2 разряда (2 уровень квалификации) в модельных производственных условиях в соответствии с требованиями НОК.
- 2) ... 3 разряда (3 уровень квалификации)
- 3) Решение практических задач профессиональной деятельности по изготовлению деталей на металлорежущих станках различного вида и типа по стадиям технологического процесса.
- 4) Решение практических задач профессиональной деятельности по изготовлению деталей на металлорежущих станках с программным управлением по стадиям технологического процесса.





Достаточно ли одной квалификации для апробации?

Как определить (выбрать) квалификации? Могут ли студенты проходить ГИА (ПЭ) по квалификациям разного уровня?

Сроки проведения ГИА (ПА)-НОК?

Кем и как будут разрабатываться оценочные материалы, необходимые в 2019 г.?

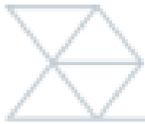
Как ознакомиться с типовыми заданиями и критериями оценивания (получить оценочные средства)?

Как получить методические материалы, образцы ЛНА?

**Реестр сведений о проведении
независимой оценки квалификации**

<https://nok-nark.ru/>





ПИЛОТ:

АКТУАЛИЗАЦИЯ ОС,
ООП (ПМ, УД)
ПРОГРАММЫ ГИА И
ДР. ДОКУМЕНТОВ

1. Сопряжение терминологии

Положения ПС	Требования ФГОС СПО
Практический этап экзамена	
ТФ (ТД)	ПК, ОК
ТД	практический опыт, умения
Теоретический этап экзамена	
умения	умения
знания	знания

2. Переходник между дихотомической и 4-балльной шкалой

3. Государственный экзамен наряду с защитой ВКР;
ВКР как портфолио в формате НОК

ГАРМОНИЗАЦИЯ НОК И WSR (ДЭ)*



компетенция WSR = профквалификация

ПЭ: ТЧ НОК + ПЧ НОК (портфолио) => студент получает диплом об образовании + skills passport + свидетельство о квалификации.

компетенция WSR < профквалификация

ПЭ: ТЧ НОК + ПЧ НОК (**наращивание заданий:** задание + портфолио) => студент получает диплом об образовании + skills passport + свидетельство о квалификации.



Получение статуса экзаменационной площадки

1. Для процедуры ГИА-НОК обязательно ли в колледже должен быть создан ЭЦ?
2. Какова процедура и условия создания ЭЦ на территории образовательной организации: документационное обеспечение, экономические (финансовые) механизмы взаимодействия, временный или «постоянный» статус ЭП





Инвариантная составляющая модели (основные положения):

1. При проведении ПА / ГИА используются те же оценочные средства, что и для НОК.

2. Ведется два протокола: протокол ГИА (ведомость ПА) и протокол экспертной комиссии профессионального экзамена.

Первая версия модели в состав ГЭК (ЭК) включены эксперты ЦОК. Председатель и другие члены ГЭК колледжа участвуют в НОК, в качестве наблюдателей. Оформляются два протокола: при оформлении протокола ГЭК используются экспертные листы НОК.

Вторая версия модели - параллельная работа двух ЭК (Свердловская и Астраханская области).

~~Обоснование: синхронизированная работа двух ЭК, решающих свои задачи~~

~~ЭК колледжа устанавливает соответствие результатов освоения ПМ (ВД) требованиям ФГОС СПО.~~

~~ЭК ЦОК оценивает соответствие требованиям ПС~~

~~Каждый из них действует по своему протоколу (ведется параллельно) два протокола.~~

НЕЭФФЕКТИВНОСТЬ

В случае проведения демонстрационного экзамена в состав ГЭК входят также эксперты союза "Ворлдскиллс Россия"



СОСТАВ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ НОК «ВНУТРИ» ГЭК

Экспертная комиссия - орган, формируемый ЦОК для проведения НОК в форме профессионального экзамена, состоящий из экспертов, имеющих подтвержденную СПК квалификацию, удовлетворяющую требованиям, определенным в оценочных средствах

- ✓ Эксперты ЦОК должны быть аттестованы в установленном СПК порядке.
- ✓ Эксперты ЦОК должны проходить повышение квалификации в установленном порядке.

Требования к центрам оценки квалификаций (ЦОК)

Требования к членам экспертной комиссии ЦОК

Приказ ЦОК об экспертной комиссии



ГЭК

Председатель (эксперт)

Эксперт (по оценке*)

Эксперт (технический*)

Наблюдатели
(члены ГЭК, в т.ч. председатель, эксперт WS, если они не эксперты ЦОК)

Экспертная комиссия ЦОК
(не менее трех экспертов)

** Дифференциация экспертной деятельности путем введения позиций эксперта по оценке и технического эксперта относится к компетенции СПК*

ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ НАБЛЮДАТЕЛЕЙ

Права:

- участие в заседании экспертной комиссии;
- ознакомление с документами экспертной комиссии, в том числе с результатами профессионального экзамена;
- проверка соответствия условий и процедур проведения профессионального экзамена установленным требованиям;
- направление информации о результатах проверки (протокола валидации) в контролирующий орган (Минтруд России, СПК).

Обязанности:

- невмешательство в процедуры оценивания и принятия экспертных решений (в том числе поддержание ситуации спокойного и самостоятельного выполнения заданий каждым соискателем, сохранение нейтрального отношения к соискателям, недопущение подсказок и помощи соискателям в отношении содержания заданий);
- запрет на оказание какого-либо давления на соискателей;
- запрет на нарушение конфиденциальности персональных данных соискателей, в том числе на разглашение информации о соискателе, полученной при проведении оценки;
- запрет на оказание какого-либо давления на членов экспертной комиссии с целью повлиять на результаты экспертных оценок;
- соблюдение требований безопасности при нахождении в местах проведения оценочных процедур.



ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП

1

Предоставление в ПОО бланков документов для заполнения и информации для изучения соискателем

2

Прием и проверка заявлений соискателей, копий паспортов соискателей и справок ОО в отношении каждого соискателя, подписанных соискателями индивидуальных графиков проведения ПЭ (в соответствии с графиком ГИА)

3

Направление уведомлений соискателям о приеме и результатах проверки комплекта документов

5

документирование подготовительного этапа

Рекомендуемый перечень информационных материалов для соискателя:

1. Справочная информация о независимой оценке квалификации, нормативные ссылки
2. Информация об эксперименте ГИА-НОК
3. Ссылки на информационные ресурсы <https://nok-nark.ru> (квалификации, ЦОК, оценочные средства)
4. Наименование квалификации и требования к квалификации, на соответствие которым проводится НОК, срок действия свидетельства о квалификации
5. Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена
6. Место размещения примеров заданий оценочного средства
7. Порядок проведения профессионального экзамена (инструкция)



РАБОТА ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ КОМИССИИ ЦОК (пилот ГИА-НОК)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЭТАП, ВИДЕОЗАПИСЬ

1 Проверка наличия и исправности необходимых инвентаря, компьютерной техники и оргтехники, программного обеспечения, канцелярских принадлежностей, оборудования, инструмента, оснастки, материалов, средств индивидуальной защиты, экзаменационных образцов

2 Инструктивная часть для лиц,  находящихся в статусе наблюдателей

3 Регистрация соискателей на основе документа, удостоверяющего личность

4 Проверка рабочих мест для проведения теоретического этапа ПЭ на предмет обеспечения равных условий для соискателей

5 Протольно-инструктивная часть для группы соискателей перед началом теоретического этапа профессионального экзамена

6 Теоретический этап профессионального экзамена (тестирование)

7 ПЕРЕРЫВ для обработки результатов (в случае тестирования на бумажных бланках)

8 Протокольная часть по завершении теоретического этапа профессионального экзамена (**индивидуально с каждым соискателем**)

9 ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРЕРЫВ / перерыв на обед

Соискатель допущен к практическому этапу ПЭ



нет

14

протокол, заключение

да

10 Регистрация соискателей

11 Протольно-инструктивная часть для группы соискателей или индивидуально (по графику) перед началом практического этапа ПЭ

12 Практический этап профессионального экзамена

13 Протокольная часть по завершении практического этапа ПЭ (**индивидуально с каждым соискателем**)

14

Работа ГЭК



Отражение данных о проведении профессионального экзамена в реестре

Главная > Свидетельства и заключения о профессиональной квалификации

Свидетельства и заключения о профессиональной квалификации

Регистрационный номер Дата выдачи




Бланк

X	X	.	0	0	X	X	X	.	X	X	.	X	X	X	X	X	X	X	X	.	X	X
Код области профессиональной деятельности			резерв		Вид профессиональной деятельности (профессиональный стандарт) для данной области профессиональной деятельности				Уникальный порядковый номер КВАЛИФИКАЦИИ в Реестре для данного профессионального стандарта			Уникальный порядковый номер СВИДЕТЕЛЬСТВА о квалификации									Последние две цифры года окончания действия свидетельства	
Код профессионального стандарта																						
№ КВАЛИФИКАЦИИ В РЕЕСТРЕ																						
№ СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ В РЕЕСТРЕ																						

Автоматический регистрационный №



Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка

СВИДЕТЕЛЬСТВО О КВАЛИФИКАЦИИ

Регистрационный номер 08.00452.01.00000001.21

Настоящее свидетельство удостоверяет, что

Иванов Иван Иванович

подтвердил(а) квалификацию: Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)

Дата выдачи: 22.12.2016

Свидетельство о квалификации действительно до: 22.12.2021

Руководитель: ООО «Центр оценки квалификации риск-менеджеров», № 27741, г. Москва, г. Москва, Простект Вернадского, д.29, эт.12, пом.1, ком.5. Иванов И.И.

QR-код: электронная ссылка на запись в реестре

Автоматическая печать из реестра

Формы бланков свидетельств утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 года № 1044-н

ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ – 2019 ГОД



- материальные затраты на подготовку и проведение ПЭ (расходные материалы, амортизация оборудования, канцтовары, электроэнергия...);
- оплата труда и иные расходы («командировочные»), связанные с работой экспертов ЦОК (председателя и членов ГЭК), зам. председателя ГЭК, в т.ч. «страховые выплаты»;
- оплата труда персонала ПОО по оформлению документов, в т.ч. «страховые выплаты»;
- оплата труда работников ЦОК и СПК по информированию соискателей, документированию и подтверждению результатов ПЭ, в т.ч. «страховые выплаты»;
- стоимость документа о прохождении ПЭ;
- косвенные (накладные) расходы ЦОК;
- плановые накопления (рентабельность деятельности ЦОК).



Расходы	Типовой вариант	Иные варианты		
		Самарская, Челябинская области	Ростовская область	Свердловская область
расходные материалы, амортизация оборудования, электроэнергия и т.д.	субсидия на реализацию программы		субсидия на реализацию программы	внебюджетные средства ПОО
оплата труда и иные расходы («командировочные»), связанные с работой членов ГАК, в т.ч. экспертов ЦОК	субсидия на реализацию программы + внебюджетные средства ПОО	Региональная программа развития образования	<u>эксперты ЦОК</u> : 2018 г. - средства работодателя, 2019 г. - ЦОК	<u>эксперты и иной персонал ЦОК</u> : внебюджетные средства ПОО
оплата труда персонала ПОО, ЦОК и СПК по документированию и подтверждению результатов ГИА-НОК			<u>иные</u> : субсидия на реализацию программы	<u>иные</u> : субсидия на реализацию программы
Прохождение студентами мед. осмотра (при необходимости)	внебюджетные средства ПОО		нет информации	-
иные расходы (в т.ч. обеспечивающие рентабельность,				





Расходы на ГИА, совмещённую с НОК (информация приведена в расчете на 1 студента)



Национальное агентство
развития квалификаций

Расходы (информация приведена в расчете на 1 студента)	СВАРКА около 9 500 руб.	ИНДУСТРИЯ КРАСОТЫ 3882 - 6817 руб.
расходные материалы, амортизация оборудования, электроэнергия и т.д.	около 4500 руб.	280 – 1500 руб.
оплата труда и иные расходы («командировочные»), связанные с работой членов ГЭК, в т.ч. экспертов ЦОК	Эксперты ЦОК – 1800 – 2000 руб. Иные члены ГЭК – 500 руб.	3330 – 5300 руб. (включая «командировочные»)
оплата труда персонала ПОО, ЦОК и СПК по документированию и подтверждению результатов ГИА-НОК	500 - 1000 руб.	500 руб.
Прохождение студентами мед. осмотра (при необходимости)	1200 – 2000 руб.	нет



Свердловская область:
нормативно-подушевое
финансирование программ СПО –
70-76,5 тыс. руб.
за 1 год обучения.

Примерное увеличение стоимости
при совмещении ГИА с НОК
для разных сроков обучения:
10 месяцев – 110-112%
2г. 10 мес. – 103-104%
3г. 10 мес. – 102-103%

2018 год:

выпуск по программам СПО – более 700
000 чел.,
в т.ч. ППССЗ – примерно 531 000
ППКРС – примерно 169 000

Обеспечение качества подготовки и
финансовой доступности НОК для
студентов,
в т.ч. снижение стоимости оценки
1 соискателя с учетом большого потока
проходящих профессиональный
экзамен





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ЭКЗАМЕН ДЛЯ СТУДЕНТОВ



Национальное агентство
развития квалификаций

ИДЕЯ ПРОЕКТА: аттестация студентов с использованием независимости оценки квалификации (НОК). Одна процедура - два документа.

РЕЗУЛЬТАТЫ и ЭФФЕКТЫ ПРОЕКТА 2018-2019гг.:

20

Субъектов РФ

11

Отраслей
экономики

1500

Студентов
СПО и ПО

40%

Обучающихся прошли НОК



СТУДЕНТЫ:



повышение конкурентоспособности на рынке труда, а значит, уверенность в завтрашнем дне

РАБОТОДАТЕЛИ:



повышение качества трудовых ресурсов, сокращение затрат на оценку кандидатов и доучивание персонала, квалифицированные кадры – репутация компании

СИСТЕМА ПОДГОТОВКИ КАДРОВ:



повышение качества ОП, оптимизация затрат, непосредственное взаимодействие с работодателями

ПЕРСПЕКТИВЫ ПРОЕКТА на 2020г.

- Подготовка к массовому внедрению
- Территориальное и отраслевое расширение
- Увеличение количества студентов, сдающих экзамен
- Внесение изменений в нормативные правовые акты

ИТОГОВАЯ
АТТЕСТАЦИЯ \geq НОК

Апробированы организационная, методическая и финансовая модели совмещения ГИА (ПА) и НОК.
В орбиту проекта входят крупные работодатели





Базовый центр
подготовки кадров

<https://bc-nark.ru>

109240, Москва Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru (организационный департамент);

bc@nark.ru (базовый центр)