



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

15 августа 2019, г. Саратов



# ОТКРЫТИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ПРИВЕТСТВЕННАЯ РЕЧЬ

ПРЕЗИДЕНТ СОЮЗА  
«ТОРГОВО - ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ»

АНТОНОВ АЛЕКСЕЙ ВАСИЛЬЕВИЧ

# КОНКУРС НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

- Основа для формирования Проектного офиса на базе ФРПК ТПП РФ в целях развития новых проектов и возможностей для всех региональных и муниципальных ТПП.
- Формирование всероссийского коммуникационного сообщества (community) предпринимателей на платформе «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» для стимулирования проектов развития и повышения безопасности всех секторов профессиональной деятельности через подтверждение квалификации высококвалифицированных специалистов и экспертов, а также сертификацию квалифицированных поставщиков.
- Участие ТПП РФ и СПК ТПП РФ в национальных проектах через продвижение вопросов регулирования квалификации и квалифицированного труда, развития рынка труда и занятости в интересах повышения конкурентного преимущества России в ВЭД.
- Развитие региональных и муниципальных ТПП как центров подтверждения квалификации профессионалов и профессиональных поставщиков, развитие методологии «красной печати».

# СОГЛАШЕНИЕ между Фондом развития профессиональных квалификаций ТПП РФ и Союзом «ТПП Саратовской области»

4



ПРОЕКТНЫЙ  
ОФИС ФРПК  
ТПП РФ:

20  
ПИЛОТНЫХ  
РЕГИОНОВ

- РАЗВИТИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТНОГО ОФИСА: КОММУНИКАЦИИ НА ПЛАТФОРМЕ ТПП САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ МЕЖДУ СПК ТПП РФ, ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ И АССОЦИАЦИЯМИ, ПРОФСОЮЗАМИ И ПРОФЕССИОНАЛАМИ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ;
- КОНСАЛТИНГ ПО ВНЕДРЕНИЮ ПОЛНОГО ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ПРОФСТАНДАРТОВ В КОМПАНИЯХ (ПОСТАНОВЛЕНИЕ №584)
- РАЗВИТИЕ ПЛАТФОРМЫ И КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»
- РАЗРАБОТКА РЕГИОНАЛЬНОЙ МОДЕЛИ НСК В ПАРТНЕРСТВЕ С ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМИ (КАРТА ВЫБЫВАЮЩИХ РАБОЧИХ МЕСТ И ДЕФИЦИТА ПО КВАЛИФИКАЦИЯМ, ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ЦИКЛ РЕСУРСОВ РЫНКА ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)
- МОНИТОРИНГ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА РЕГИОНА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОТРАСЛЯМ
- ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ (НСК, НОК, УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОМ И ЗАНЯТОСТЬЮ, РЕАЛИЗАЦИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ НА БАЗЕ РЕГИОНА, КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА В ВЭД НА ОСНОВЕ ПРОФСТАНДАРТОВ)
- ФОРМИРОВАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ НОК СПК ТПП РФ НА ТЕРРИТОРИИ РЕГИОНА:
  - ▣ ОТБОР И АККРЕДИТАЦИЯ ЦОК, ЭП, ЭКСПЕРТОВ
  - ▣ ПОДГОТОВКА МЕТОДОЛогов ПО НОК, ПОА

# ЦЕЛИ СОЗДАНИЯ ПРОЕКТНОГО ОФИСА ФОНДА РАЗВИТИЯ ПРОФКВАЛИФИКАЦИЙ ТПП РФ

СОЗДАТЬ УНИФИЦИРОВАННУЮ МОДЕЛЬ ПОЛНОГО ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ПРОФСТАНДАРТОВ И КВАЛИФИКАЦИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В РАМКАХ ВЫПОЛНЕНИЯ МАЙСКИХ УКАЗОВ И НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ РФ:

1. Провести исследования и проекты внедрения в реальном секторе производства в рамках анализа и оценки международного опыта и российского законодательства и практики регулирования профдеятельности и квалификаций, опубликовать научно-исследовательские работы:
  - ✓ **«Методика управления в отраслях и предприятиях на основе применения профстандартов и независимой оценки квалификации: внешнеэкономическая деятельность и конкурентоспособность на мировых рынках»,**
  - ✓ **«Методика повышения производительности труда на основе применения квалификаций и НОК»,**
  - ✓ **«Методика цифровой трансформации предприятий и производственных циклов на основе применения квалификаций и НОК» и др.**
2. Сформировать единую всероссийскую базу квалификаций **«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»** на основе ТПП РФ через создание цифровых открытых ресурсов ТПП РФ:
  - ✓ **Платформа ТПП РФ «Лучший по профессии»** (единая платформа конкурсов профмастерства всех отраслей и уровней по принципам НОК)
  - ✓ **Реестр профессионалов ТПП РФ «Лучший по профессии»** (открытая цифровая база высококвалифицированных специалистов и экспертов с подтвержденной квалификацией)
  - ✓ **Реестр предпринимателей ТПП РФ «Лучший работодатель»** (открытая база поставщиков товаров и услуг с высококвалифицированным персоналом на основе рейтинга процента подтвержденной квалификации работников – РФ, Беларусь, ЕвразЭС и др., оценка бизнеса и нематериальных активов)
3. Сформировать единую методологию конкурсов профмастерства на основе методологии НОК
4. Апробировать конкурсы профмастерства на основе универсальных квалификаций (профстандарты)

# ПЛАТФОРМА «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»



**Красная печать**

**Платформа**

**Конкурс**

**Профессионал**

**Профессиональный поставщик**

**Платформа** – это создание единого пространства профессионального мастерства в России, через **объединение всех открытых общественно-значимых конкурсов и сообществ профессионалов, в которых соблюдается критерий независимой оценки квалификации.** Включает в себя все федеральные, региональные, городские, отраслевые, фирменные соревнования, если они подтверждают свои стандарты проведения по методологии НОК (единые формы и содержания заданий, требования к экспертам, независимость и открытость процедуры).

**Профессионал** – это руководитель, специалист, эксперт, который **подтвердил свою квалификацию и профессиональную репутацию в открытом конкурсе независимой оценки квалификации «Лучший по профессии»,** и получил право на использование «красной печати» в своей профессиональной карьере и деятельности на срок до 3 лет.

**Профессиональный поставщик** – это работодатель, который **подтвердил квалификацию своих работников и руководителей на Платформе «Лучший по профессии»** по методологии НОК и получил право использовать «красную печать» при проведении закупочных процедур и работ в области подтвержденной профессиональной деятельности на срок до 3 лет (при условии сохранения в штате компании не менее 80% от тех профессионалов, которые участвовали в процедуре сертификации).



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации

Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# 1. НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: МЕЖДУНАРОДНАЯ ПРАКТИКА, СТРАТЕГИЯ РОССИИ И СПЕЦИФИКА РЕГИОНАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ.



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ТОРГОВОЙ, ВНЕШНЕТОРГОВОЙ И ПО ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ: РОЛЬ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННОЙ ПАЛАТЫ РФ В ОБЪЕДИНЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКИХ СООБЩЕСТВ РОССИИ.

**НАЗАРОВА ЮЛИЯ ВАЛЕНТИНОВНА**

Ответственный секретарь СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам  
предпринимательской и экономической деятельности, заместитель генерального директора ФРПК  
ТПП РФ, проректор МИМОП

# НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ

## (указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204)

- Ускорение технологического развития Российской Федерации, увеличение количества организаций, осуществляющих технологические инновации, до 50 % от их общего числа;
- Обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;
- Вхождение Российской Федерации в число 5 крупнейших экономик мира, обеспечение темпов экономического роста выше мировых при сохранении макроэкономической стабильности;
- Создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами (не менее 20 % валового внутреннего продукта страны)
- Стимулирование внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов
- Сокращение нормативно-правовых и административных ограничений, препятствующих росту производительности труда, а также замещение устаревших и непроизводительных рабочих мест
- Завершение формирования в рамках Евразийского экономического союза общих рынков товаров, услуг, капитала и рабочей силы.

*Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»*

# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: 2019

- ❑ **1 233** утвержденных профессиональных стандартов
- ❑ **1 962** утвержденных и внесенных в реестр профессиональных квалификаций
- ❑ **530** ФГОС СПО и высшего образования приведены в соответствие с профессиональными стандартами
- ❑ **883** квалификаций, по которым разработаны комплекты оценочных средств
- ❑ **4 160** человек получили заключение о прохождении профессионального экзамена
- ❑ **34 805** человек получили свидетельства о квалификации

# ПОЛНОМОЧИЯ СПК ТПП РФ

- а) мониторинг рынка труда, оценка необходимости разработки профессиональных стандартов или внесения в них изменений для определения потребности в независимой оценке квалификации;
- б) организация независимой оценки квалификации на основе формирования сети центров оценки квалификации;
- в) разработка, внедрение и актуализация профессиональных стандартов и проведение независимой оценки квалификации;
- г) подготовка предложений по развитию системы независимой оценки квалификации в Российской Федерации, в том числе на основе совершенствования нормативных правовых актов.
- д) проведение процедуры профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ.

# ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРОФСТАНДАРТЫ СПК ТПП РФ

07.001 Специалист в области медиации (медиатор)

08.026 Специалист в сфере закупок, 08.024 Эксперт в сфере закупок

09.002 Специалист по конкурентному праву

10.001 Специалист в сфере кадастрового учета

21.002 Дизайнер детской одежды и обуви, 21.003 Специалист в области маркетинга детских товаров

28.005 Работник часового производства

33.019 Специалист по выставочной деятельности в сфере торгово-промышленных выставок

33.018 Работник по ремонту и сервисному обслуживанию часов

40.001 Специалист по патентоведению

40.060 Специалист по сертификации продукции, 40.062 Специалист по качеству продукции

40.059 Промышленный дизайнер (эргономист), 40.193 Специалист по технологическому обеспечению производства детских товаров

# РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ ПРОФСТАНДАРТЫ СПК ТПП РФ

13

Специалист по взаимодействию с членами некоммерческой корпоративной организации

Специалист-эксперт по товарной экспертизе

Специалист по внешнеэкономической деятельности

Специалист в сфере недвижимости

Специалист по прогнозированию и экспертизе цен

Специалист по техническому диагностированию, освидетельствованию технических устройств, обследованию зданий и сооружений на опасных производственных объектах и объектах энергетики

Эксперт в области промышленной безопасности и другие.



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИИ РОССИИ - СТРАТЕГИЯ И ПРАКТИКА 2019-2020 ГГ.

**ПЕРВУШИН НИКИТА ВИКТОРОВИЧ**

ЧЛЕН СПК ТОРГОВОЙ, ВНЕШНЕТОРГОВОЙ И ПО ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ  
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФРПК ТПП РФ

# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РФ: ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ

15

- **2008 год** – Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года формулируются задачи создания и развития национальной системы квалификаций
- **2012 год**
  - в статье В. В. Путина «Строительство справедливости. Социальная политика для России» создание системы профессиональных квалификаций провозглашается в качестве общенациональной задачи
  - «Майские указы» Президента России дали старт масштабному проекту по реализации плана разработки профессиональных стандартов
  - фундаментом национальной системы квалификаций России стали изменения в трудовом законодательстве, определившие новый формат описания квалификационных характеристик работника – профессиональный стандарт
  - Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ закрепляется связь образования с требованиями рынка труда (профессиональными стандартами)
- **2013 год** –
  - В. В. Путин: «Национальная система квалификаций – это всерьез и надолго». На совещании по вопросу разработки профессиональных стандартов Президентом России была поставлена задача разработки комплекса мер по созданию национальной системы квалификаций

# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РФ: ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ

16

- **2014 год** – Указом Президента России образован Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям
- **2015 год** – Распоряжением Правительства Российской Федерации во исполнение поручений Президента России утвержден план-график формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций
- **2016 год**
  - Правительство России определило особенности применения профессиональных стандартов в государственном секторе
  - принят Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 №238-ФЗ, внесены изменения в трудовое и налоговое законодательство, Правительство России определило правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена, Минтрудом России утверждены подзаконные акты в сфере независимой оценки квалификации
- **2017 год** – утверждено 1100 профессиональных стандартов,
  - вступил в силу Федеральный закон «О независимой оценке квалификации», дан старт формирования 1254 квалификаций, соответствующих оценочных средств по 210 квалификациям, созданы 27 отраслевых советов по профессиональным квалификациям, сформирована сеть из 182 центров оценки квалификаций в 25 регионах России, проведены профессиональные экзамены для 5,1 тыс. человек

# НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РФ: ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ

17

## □ 2018 год

- Основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2024 года развитие института национальной системы квалификаций определено в качестве одного из приоритетов политики в области занятости
- Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям одобрен План мероприятий (дорожная карта) по развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации на период до 2024 года
- утвержден 1221 профессиональный стандарт, сформировано и актуализировано 1685 квалификаций, соответствующих оценочных средств по 803 квалификациям, действуют 34 отраслевых совета по профессиональным квалификациям, создана сеть из 325 центров оценки квалификаций (423 экзаменационных центров) в 68 регионах России, проведены профессиональные экзамены для 24,5 тыс. человек

- 2019 год – Правительством России за отраслевыми советами по профессиональным квалификациям закреплена функция обязательной экспертизы проектов ФГОС профессионального образования на соответствие профессиональным стандартам



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ РАЗВИТИЯ СИСТЕМ КВАЛИФИКАЦИИ: ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО, РАЗВИТИЕ РЫНКОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ, СОЗДАНИЕ НОВЫХ РАБОЧИХ МЕСТ.

**ЕПИХИНА СВЕТЛАНА БОРИСОВНА**

заместитель генерального директора ФРПК ТПП РФ, руководитель Комитета по повышению кадрового потенциала Экспертно-консультационного совета Росимущества, член Комитета по кадрам Совета директоров «ВЦИОМ», член СПК в области управления персоналом



## ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ МИРА (GLOBAL FORTUNE 500)

FG 500	Компания	Страна	Revenue	Employeers	Revenue Per Employee
2	State Grid	Китай	348 903 000 000	913 546	381 921,65
3	Sinopec Group	Китай	326 953 000 000	667 793	489 602,32
4	China National Petroleum	Китай	326 008 000 000	1 470 193	221 745,04
5	Royal Dutch Shell	Нидерланды	31 187 000 000	84 000	371 273,81
8	BP	Великобритания	244 582 000 000	74 000	3 305 162,16
9	Exxon Mobil	США	244 363 000 000	71 200	3 432 064,61
49	Gazprom	Россия	111 983 000 000	469 600	238 464,65
88	Uniper	Германия	81 428 000 000	12 575	6 475 387,67
104	Engie	Франция	75 279 000 000	155 128	485 270,23
254	E.ON	Германия	42 795 000 000	42 699	1 002 248,30
289	China Huaneng Group	Китай	38 872 000 000	138 473	280 718,98
351	World Fuel Services	США	33 696 000 000	5 000	6 739 200,00
395	State Power Investment	Китай	29 727 000 000	127 182	233 735,91
435	Кос Holding	Турция	27 108 000 000	94 111	288 042,84
468	China Datang	Китай	25 299 000 000	96 735	261 528,92

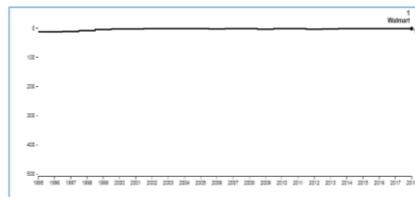
# 2018 ГОД: ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА У ЛИДЕРОВ FORTUNE GLOBAL 500 И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ КАК МЕТОДОЛОГИЯ УСПЕШНОГО МЕНЕДЖМЕНТА (КОМПАНИИ РЭНКИНГА + AEROFLOT)

FG 500 (доходы)	КОМПАНИЯ	ДОХОДЫ (Revenue)	ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА (Employers)	ПРОИЗВОДИТ. ТРУДА (Revenue Per Employee)
351	World Fuel Services	33 696 000 000	5 000	6 739 200,00
88	Uniper	81 428 000 000	12 575	6 475 387,67
9	Exxon Mobil	244 363 000 000	71 200	3 432 064,61
8	<b>BP</b>	<b>244 582 000 000</b>	<b>74 000</b>	<b>3 305 162,16</b>
254	E.ON	42 795 000 000	42 699	1 002 248,30
63	Lukoil	93 897 000 000	103 600	906 341,70
6	<b>Toyota Motor</b>	<b>265 172 000 000</b>	<b>369 124</b>	<b>718 381,90</b>
64	Boeing	93 392 000 000	140 800	663 295,45
нет	Aeroflot	8 881 666 667	36 556	242 960,57
49	Gazprom	111 983 000 000	469 600	238 464,65
115	Rosneft Oil	72 028 000 000	318 000	226 503,14
1	<b>Walmart</b>	<b>485 873 000 000</b>	<b>2 300 000</b>	<b>211 249,13</b>
205	Sberbank	49 698 000 000	310 277	160 173,01
161	Aviation Industry Corp. of China	59 263 000 000	452 178	131 061,22

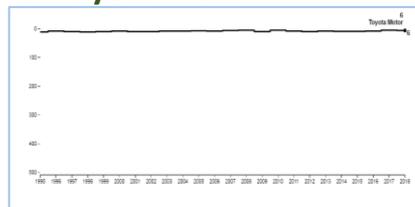
**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ** – это устойчивость компаний перед внешними макроэкономическими рисками, способность собственников и менеджмента использовать современные методологии управления и инструменты опережающих показателей для достижения целей бизнеса.

Устойчивое развитие – это опережающее измерение операционной деятельности и эффективное управление на основе данных показателей.

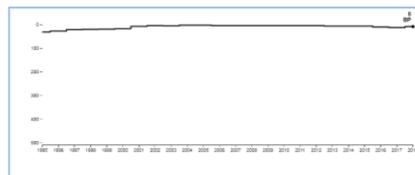
## 1. WAL-MART



## 6. Toyota Motor

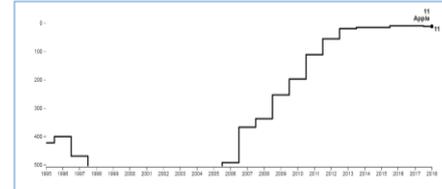


## 8. BP

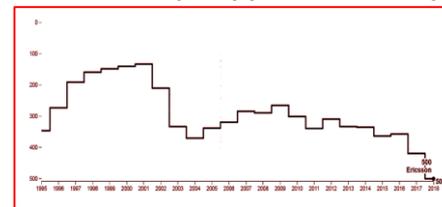


Графики визуализируют историю компаний рэнкинга в период с 1995 по 2018 гг.

## APPLE (ДИНАМИЧЕСКИЙ РОСТ)



## ERICSSON (СТАДИЯ КРИЗИСА)



**ПРИМЕРЫ КОМПАНИЙ, КОТОРЫЕ НА ОДНОМ РЫНКЕ ДЕМОНИСТРИРУЮТ РАЗНЫЕ СТРАТЕГИИ ПЕРЕД ВНЕШНИМИ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИМИ РИСКАМИ И ПОЛУЧАЮТ ПРОТИВОПОЛОЖНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.**

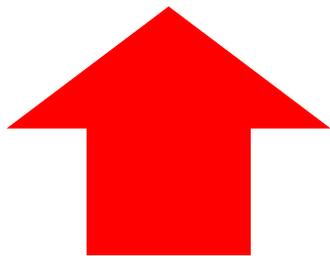
**APPLE РАСТЕТ И ЗАХВАТЫВАЕТ МИРОВЫЕ ЛИДЕРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ ПО ДОХОДНОСТИ, ERICSSON, НАОБОРОТ, ТЕРЯЕТ ПРЕДЫДУЩИЕ ДОСТИЖЕНИЯ. ОДНАКО, ЕЩЕ ВАЖНЕЕ ОЦЕНИТЬ ДИНАМИКУ ERICSSON КАК ПРИМЕР НЕЭФФЕКТИВНОГО МЕНЕДЖМЕНТА.**

# РОБОТИЗАЦИЯ И ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

21

## GENERAL MOTORS

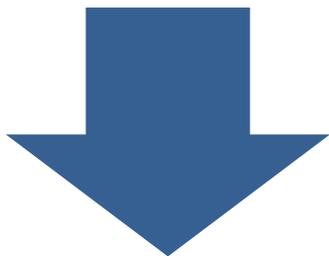
*рентабельность на 1 работника выросла  
в 76,65 раз*



### **ПРИБЫЛЬ:**

2016 - 89,9 млрд \$

1960 – 7,6 млрд \$



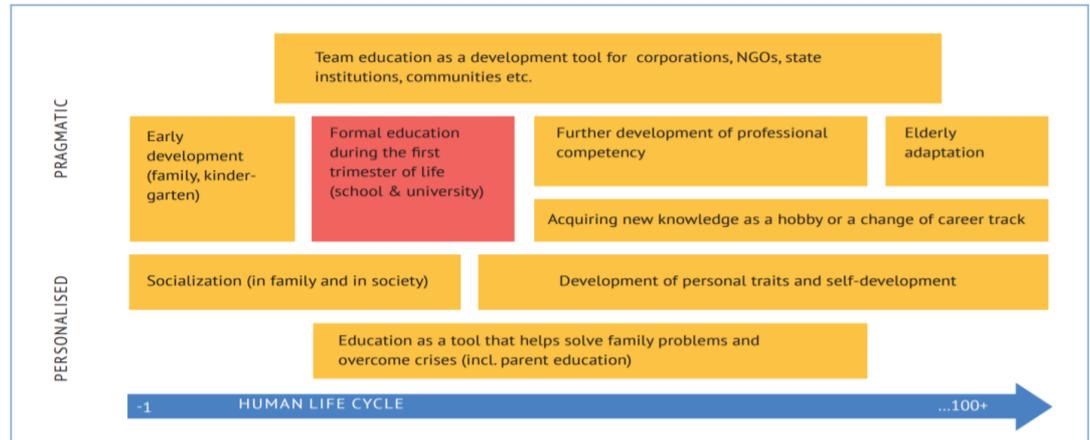
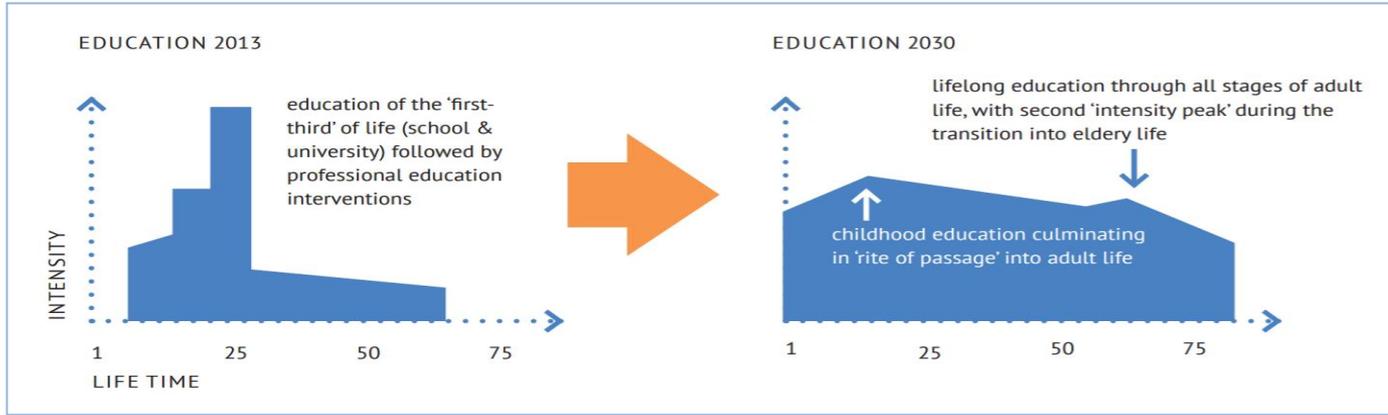
### **ПЕРСОНАЛ:**

2016 – 92 600 человек

1960 – 600 000 человек



# EDUCATION 2030



<http://edu2035.org/>

# ПРОЕКТ «ЧИЛИ ТРАНСФОРМИРУЕТСЯ»

ОПРЕДЕЛЕНА ПРИОРИТЕТНЫЕ ОТРАСЛИ ПРОЕКТА



SMART INDUSTRIES



РАСШИРЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО



СТРОИТЕЛЬСТВО



РЫБНОГО ХОЗЯЙСТВА И АКВАКУЛЬТУРЫ



ЗДОРОВЬЕ



ДОБЫЧА



ТУРИЗМ



СОЛНЕЧНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



ЛОГИСТИКА ДЛЯ ЭКСПОРТА



ПИТАНИЕ



КРЕАТИВНАЯ ЭКОНОМИКА



Чили должна измениться в продуктивном поле и перейти к более сложной, специализированной, разнообразной и инновационной экономике, что позволит создать новую национальную производственную базу.

Определены 11 секторов с высоким потенциалом для диверсификации и модернизации своей продуктивной ткани.

Утверждены межрегиональные и региональные стратегические программы, разработанные в соответствии с Видением будущего страны.



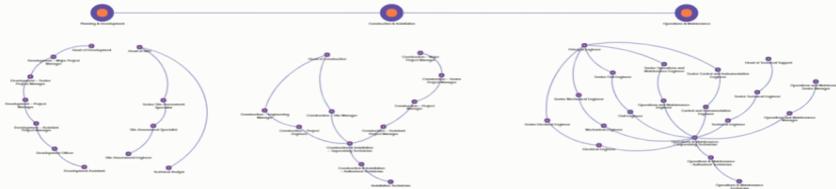
<http://www.chiletransforma.cl>

<http://www.becascapitalhumano.cl/>

# CAREER NAVIGATION, ВЕЛИКОБРИТАНИЯ



[How we work](#) - 
 [Renewables](#) - 
 [Membership](#) - 
 [News](#) - 
 [Careers](#) - 
 [Events](#) - 
 [Get Involved](#)



**Default Perspective**  
 RenewableUK Career Route Mapping  
● Project Phase  
● Development Phase



## Faces of Wind Energy

- Home
- About
- Videos
- Take Part

The resource for anyone interested in a career in renewables, or simply looking to find out more about the industry



**Amber Williams**  
HSE Coordinator at JDR Cables



**Fiona Wright**  
Packing Operative at Siemens Wind Power



**Noreen Hussain**  
Project Quality Engineer at JDR Cables



**Emma Young**  
Business Coordinator at Vestas



**Laura Sola**  
Design Team Leader at JDR Cables



**Yvonne Zwiers**  
Wind Turbines Project Manager at DONG Energy



[How we work](#) - 
 [Renewables](#) - 
 [Membership](#) - 
 [News](#) - 
 [Careers](#) - 
 [Events](#) - 
 [Get Involved](#)

## RenewableUK Career Mapping tool

Information on industry roles, job duties, qualifications, training, experience, and skills required

### Head of Development

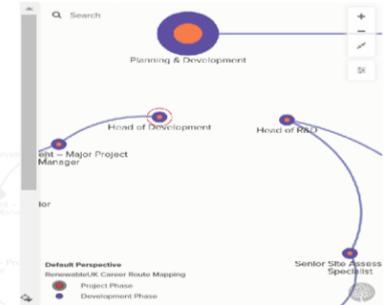
Leads the development and execution of a complex Development function. Manages capital expenditure. Board level position, advising on the strategy and direction of the organisation.

Development

ALTERNATIVE NAME

ALTERNATIVE/ADDITIONAL REQUIREMENTS

Renewables Director  
 Commercial Director  
 Develops opportunities available to the company to deliver maximum returns by the development of marketing initiatives; client liaison; and best practice operations. Strategy. Explores initiatives and develop processes; procedures; techniques and relationships to



**Default Perspective**  
 RenewableUK Career Route Mapping  
● Project Phase  
● Development Phase

# Международный опыт регулирования квалификаций (законодательное регулирование в секторе образования и рынка занятости, опыт США)

## Workforce Innovation and Opportunity Act H.R.803 — 113th Congress (2013-2014)

### (Закон об инновациях и возможностях трудовых ресурсов)<sup>1</sup>

Несмотря на то, что не существует универсального мнения о масштабах проблемы, большинство аналитиков согласны с тем, что как минимум 60% сегодняшних рабочих мест будут существенно затронуты новыми технологиями, так что работникам потребуются новые навыки, если они собираются сохранить свою работу в условиях конкуренции с передовыми цифровыми, автоматизированными или интеллектуальными инструментами.

Другие рабочие места, вероятно, будут полностью утрачены. Это означает, что десятки миллионов нынешних работников США увидят, что их рабочие места будут изменены в предстоящие десятилетия.

The Campaign to Invest in America's Workforce (CIAW)<sup>2</sup>

Jobs for the Future<sup>3</sup>

Workforce Data Quality Campaign (WDQC)<sup>4</sup> ...

#### Источники:

1. <https://www.congress.gov/bill/113th-congress/house-bill/803>
2. <http://www.americasworkforce.org/>
3. <https://www.iff.org/>
4. <https://www.nationalskillscoalition.org/national-initiatives/workforce-data-quality-campaign>



# Международный опыт регулирования квалификаций

(законодательное регулирование квалификаций, опыт КАНАДЫ)

- **LOI SUR L'ASSURANCE AUTOMOBILE (ЗАКОН ОБ АВТОСТРАХОВАНИИ)**  
<http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/showdoc/cs/A-25>
- **LOI SUR LE BUREAU D'ACCRÉDITATION DES PÊCHEURS ET DES AIDES-PÊCHEURS DU QUÉBEC (ЗАКОН ОБ АККРЕДИТАЦИИ БЮРО КВЕБЕКСКИХ РЫБАКОВ И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РЫБАКОВ)** <http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/showdoc/cs/B-7.1>
- **LOI SUR LES COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS (ЗАКОН О ДИПЛОМИРОВАННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ БУХГАЛТЕРАХ)**  
<http://legisquebec.gouv.qc.ca/fr/showdoc/cs/C-48.1>

# ПРЕЗИДЕНТ РФ В.В.Путин

27

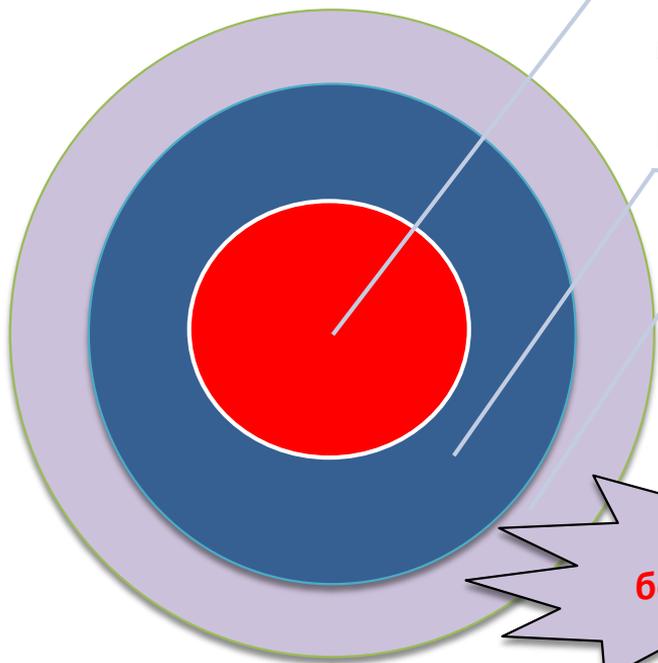
Необходимо найти баланс между ростом производительности труда и интересами бизнеса, защищать права граждан на труд в условиях новой технологической революции.

**"Нужно дать возможность каждому человеку получить новую работу или открыть свое дело, повысить свою квалификацию или освоить другую профессию».**

Подробнее: <http://www.vestifinance.ru/articles/82854>

## ЦЕЛИ НСК В 2012 ГОДУ:

25 млн высокопроизводительных рабочих мест = 25 млн высококвалиф. работников (от 167 000 рублей в месяц)



**Сектор квалифицированного труда = целевая аудитория НСК для развития**

**Сектор низкоквалифицированных рабочих мест = максимальная зона риска**

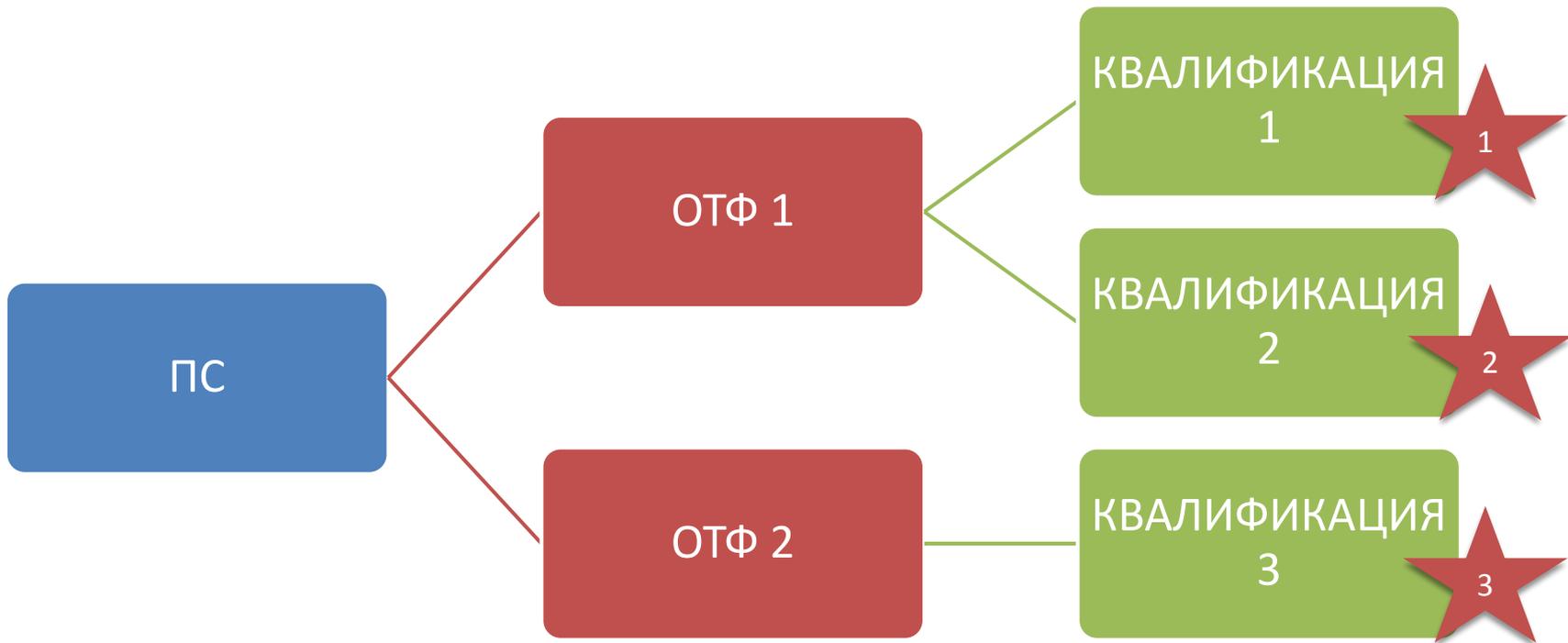
**Министр труда Максим Топилин - потери бюджета РФ по нелегальной занятости около 500 млрд руб.**

**3,6 млн  
безработных**

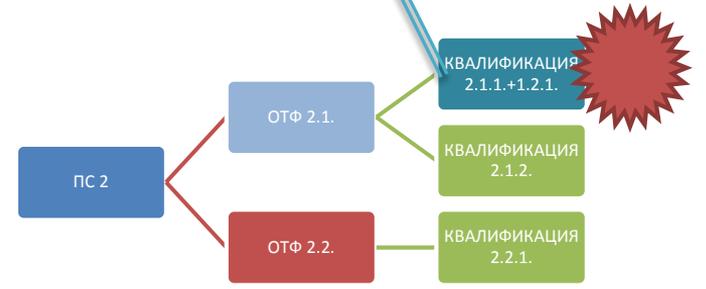
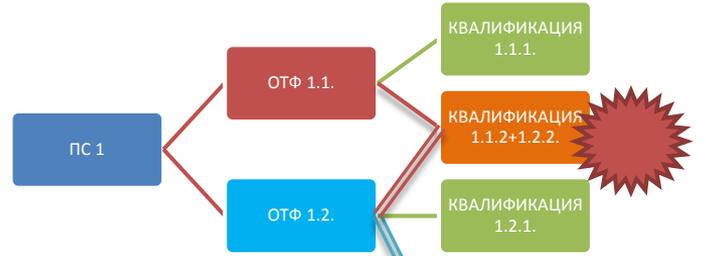
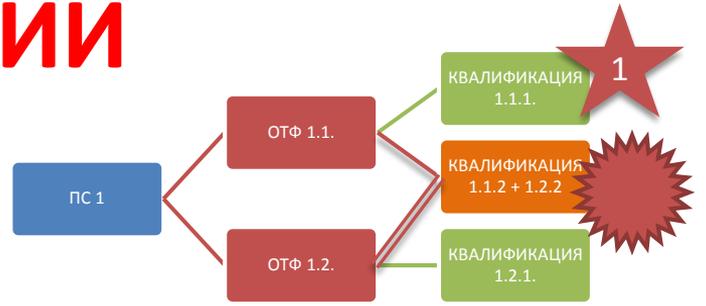
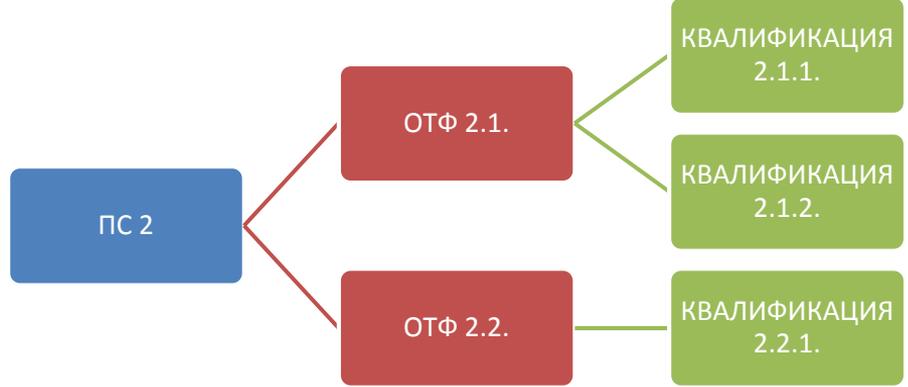
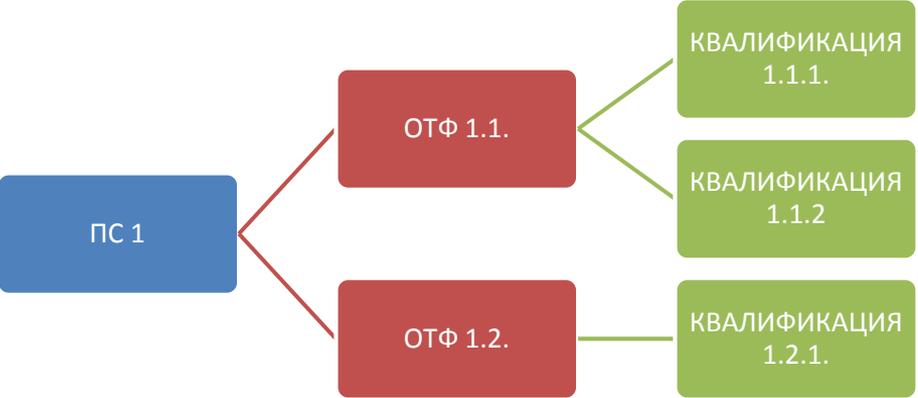
**РАБОЧАЯ СИЛА РОССИИ 2019 ГОД  
74,9 МЛН ГРАЖДАН РФ, ИЗ НИХ:**

- **3,6 МЛН БЕЗРАБОТНЫХ**
- **«НЕЛЕГАЛЬНЫЙ» ТРУД**

# СТРУКТУРА КВАЛИФИКАЦИИ



# СТРУКТУРА КВАЛИФИКАЦИИ





Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# **НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ: ВЛИЯНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИИ НА ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЯ ЗАНЯТОСТИ, НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ПЕРЕПОДГОТОВКУ РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА И ДРУГИЕ.**

**БАРАНОВА НАТАЛЬЯ АНАТОЛЬЕВНА,**

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЙ  
КОМИТЕТА ПО ТРУДУ МИНИСТЕРСТВА ЗАНЯТОСТИ, ТРУДА И МИГРАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# **ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ СИНХРОНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И СТАНДАРТОВ ОБРАЗОВАНИЯ ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ.**

**ОЛЬХОВА ЛАРИСА АНАТОЛЬЕВНА,**

ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ПСИХОЛОГИИ ССЭИ РЭУ ИМ. Г.В. ПЛЕХАНОВА;

**МАХМЕТОВА АЙНА-ЖАН ЕРБУЛАТОВНА**

ДОЦЕНТ КАФЕДРЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ И ПСИХОЛОГИИ ССЭИ РЭУ ИМ. Г.В. ПЛЕХАНОВА



**2. Регулирование профессиональных отраслей:  
юридическая защита бизнеса по вопросам социально-  
трудовых отношений.**

**Отраслевые соглашения и практика внедрения  
профстандартов в качестве обязательных для  
работодателей в 2019 г.**

**Порядок проведения аттестации и других форм оценки  
персонала после 01.07.2019 согласно ФЗ №238.**



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ И ПРАКТИКА ВНЕДРЕНИЯ ПРОФСТАНДАРТОВ В КАЧЕСТВЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В 2019 Г.

**ЕПИХИНА СВЕТЛАНА БОРИСОВНА**

заместитель генерального директора ФРПК ТПП РФ, руководитель Комитета по повышению кадрового потенциала Экспертно-консультационного совета Росимущества, член Комитета по кадрам Совета директоров «ВЦИОМ», член СПК в области управления персоналом

ТК РФ Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов (введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

- **Если** настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации **установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.**
- Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.
- Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

Постановление Правительства РФ от 24 июня 2017 г. N 743 "Об организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек), эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах" (с изменениями и дополнениями)

«Квалифицированный персонал» - физические лица, соответствующие **квалификационным требованиям** для осуществления **трудовой функции**, необходимой при выполнении соответствующего вида (видов) работ по монтажу, демонтажу, эксплуатации, в том числе обслуживанию и ремонту, техническому освидетельствованию и обследованию объекта, в соответствии с положениями **профессиональных стандартов**, устанавливающих **квалификационные характеристики** для выполнения соответствующих видов работ, подтвердившие соответствие своей **квалификации** в порядке, предусмотренном Федеральным законом «О независимой оценке квалификации»

## Федеральное тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта на 2019 - 2021 годы

1.12. Организации в соответствии с настоящим Соглашением в целях повышения квалификации и защиты прав работников Отрасли **обязуются осуществлять оценку и присвоение профессиональных квалификаций работников лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта в порядке, установленном Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» от 03.07.2016 № 238-ФЗ.**

При направлении работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации **оплата профессионального экзамена осуществляется работодателем** (ст. 196 ТК РФ).

Право работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации, реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (ст. 197 ТК РФ). В случае оплаты работодателем расходов понесенных на дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации, **работник обязуется отработать после обучения и/или прохождения независимой оценки квалификации не менее установленного договором срока.**

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 декабря 2017 г. № 14-3/10/П-8289 О применении Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

- Статьей 48 Кодекса установлено, что в случае, если работодатели, осуществляющие деятельность в соответствующей отрасли, в течение **30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к соглашению не представили в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения...**
- Таким образом, действие Соглашения распространяется на все организации лифтовой отрасли.

Федеральное тарифное соглашение в лифтовой отрасли и сфере вертикального транспорта  
на 2019 - 2021 годы

Соглашение подписано сторонами 18 октября 2018 г., зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 12 ноября 2018 г., регистрационный № 18/19-21

## **СТАТЬЯ 249. ВОЗМЕЩЕНИЕ ЗАТРАТ, СВЯЗАННЫХ С ОБУЧЕНИЕМ РАБОТНИКА**

**(В РЕД. ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ 30.06.2006 N 90-ФЗ)**

В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, **работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени**, если **иное**<sup>1</sup> не предусмотрено трудовым договором или соглашением об обучении.

<sup>1</sup> В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами...

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 6 декабря 2017 г. № 14-3/10/П-8289 О применении Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»

- Согласно статьи 11 Федерального закона № 238-ФЗ в случае, если федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлен иной порядок проведения оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, чем это предусмотрено Федеральным законом № 238-ФЗ (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 1 Федерального закона № 238-ФЗ), применение указанного порядка допускается до 1 июля 2019 года.

# Проверочный лист

## «Проверка соблюдения требований по проведению независимой оценки квалификации»<sup>1</sup>

- ✓ трудовые договоры с работниками со всеми изменениями и дополнениями к ним;
- ✓ личное дело работника;
- ✓ локальный нормативный акт, регулирующий направление работников на прохождение независимой оценки квалификации;
- ✓ приказ о направлении работника на независимую оценку квалификации;
- ✓ документ, подтверждающий согласие работника на прохождение независимой оценки квалификации;
- ✓ перечень необходимых профессий и специальностей для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, согласованный с представительным органом работников;
- ✓ расчёт среднего заработка работника;
- ✓ расчетно-платежные документы по оплате независимой оценки квалификации;
- ✓ свидетельство, подтверждающее прохождение профессионального экзамена работником или заключение о прохождении экзамена с рекомендациями для соискателя.

1 <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/precheck/178>

# «Проверка соблюдения требований по проведению независимой оценки квалификации»

The image displays two overlapping screenshots of the website [онлайнинспекция.рф](http://онлайнинспекция.рф). The background screenshot shows a checklist for a subject conducting an independent qualification assessment. The foreground screenshot shows the final report of the inspection.

**Этап 13.** Субъект, проводивший независимую оценку квалификации по инициативе работодателя

- Б. Дополнительные гарантии (помимо сохранения места работы, среднего заработка, возмещения командировочных расходов) работнику при прохождении независимой оценки квалификации не установлены
- А. Для прохождения независимой оценки квалификации работник направлен в центр оценки квалификации, сведения о котором внесены в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации
- Б. Для прохождения независимой оценки квалификации работник направлен в иную организацию

**Этап 14.** Полномочие центра оценки квалификации подтверждать квалификацию по виду трудовой деятельности работника

- А. В перечень квалификаций, оценку которых вправе проводить центр оценки квалификаций, входит наименование квалификации работника, направленного в этот центр по инициативе работодателя
- Б. Иное

Назад **Продолжить**

**Акт о результатах проверки**

«Проверка соблюдения требований по проведению независимой оценки квалификации»

Электронным инспектором была проведена документарная проверка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении **ИвановИП**.

Дата проверки: 08.08.2019  
Продолжительность проверки: 2 минуты

**Нарушений не выявлено**

Распечатать:

**Акт** **Историю проверки**

Footer navigation: Главная, Трудовой навигатор, Новости, Памятки, Вопросы и ответы, Обсуждения, Электронная приемная, Общественная оценка, Статистика, О проекте, Сообщить о проблеме, Электронный инспектор, Требования трудового, Досудебное обжалование, Банк документов, Сервисы для граждан

Онлайнинспекция.рф Поиск по сайту...

Главная | Электронный инспектор

## Акт о результатах проверки

### «Ученический договор»

Электронным инспектором была проведена документарная проверка соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении **ИвановИП**.

Дата проверки: 08.08.2019  
Продолжительность проверки: 2 минуты

**Выявлены следующие нарушения обязательных требований:**

- ст. 204 ТК РФ  
Ученикам в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации, но не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.  
Работа, выполняемая учеником на практических занятиях, оплачивается по установленным расценкам.

**Рекомендации:**

- Нарушение оплаты ученичества  
В случае выявления государственным инспектором труда данного нарушения по отношению к работодателю будут применены следующие санкции: 1) предупреждение (ст. 5.27 КоАП РФ); 2) на должностное лицо работодателя будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей (ст. 5.27 КоАП РФ); 3) на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, будет наложен штраф в сумме от 1 до 5 тысяч рублей (ст. 5.27 КоАП РФ); 4) на юридическое лицо будет наложен штраф в сумме от 30 до 50 тысяч рублей (ст. 5.27 КоАП РФ)

**Распечатать:**

Акт | Историю проверки | Рекомендации

## Статья 249. Возмещение затрат, связанных с обучением работника (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым договором или соглашением об обучении за счет средств работодателя, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически не отработанному после окончания обучения времени, если иное не предусмотрено **трудовым договором или соглашением об обучении.**

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ: Ученический договор не является универсальным документом при направлении на обучение или НОК**

## **ТК РФ Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников, по направлению работников на прохождение независимой оценки квалификации**

Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. (часть шестая введена Федеральным законом от 03.07.2016 N 239-ФЗ)



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ОБЩЕСТВЕННАЯ АККРЕДИТАЦИЯ И ПРОФСТАНДАРТЫ: ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ В РАМКАХ СПО, ВУЗА, ДПО.

**НАЗАРОВА ЮЛИЯ ВАЛЕНТИНОВНА**

Ответственный секретарь СПК торговой, внешнеторговой и по отдельным видам предпринимательской и экономической деятельности, заместитель генерального директора ФРПК ТПП РФ, проректор МИМОП



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# ПРАКТИКА ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ: ОПЫТ РАБОТОДАТЕЛЯ.

**ЕГОРОВА ЕЛЕНА ВЛАДИМИРОВНА,**

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ АО ЭОКБ «СИГНАЛ» ИМ. А.И. ГЛУХАРЕВА



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# ПРАКТИКА ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ: ОПЫТ РАБОТОДАТЕЛЯ.

**ЛАРЬКИН ВАСИЛИЙ ВИКТОРОВИЧ,**

РУКОВОДИТЕЛЬ СЛУЖБЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ПАО «СЭЗ ИМ. СЕРГО ОРДЖОНИКИДЗЕ»



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ РМЦ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ: ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИИ.

**СУРЯПИН СЕРГЕЙ ЮРЬЕВИЧ,**

РУКОВОДИТЕЛЬ РЕГИОНАЛЬНОГО МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА НАЦИОНАЛЬНОЙ  
СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

(СГТУ ИМ. Ю.А. ГАГАРИНА)



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



## 3. ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ КАК НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ.



ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС  
НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ  
КВАЛИФИКАЦИИ  
«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

<http://konkurs-prof.ru/>

**ПЕРВУШИН НИКИТА ВИКТОРОВИЧ**

ЧЛЕН СПК ТОРГОВОЙ, ВНЕШНЕТОРГОВОЙ И ПО  
ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ И  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ,

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФРПК ТПП РФ

# ОБ АКТУАЛЬНОСТИ КОНКУРСОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА В НАЦПРОЕКТАХ И МАЙСКИХ УКАЗАХ



### 01.03.2019 - 30.06.2019 СТАРТ ПРОЕКТА

1. ФОРМИРОВАНИЕ ПРОЕКТНОГО ОФИСА
2. МЕТОДОЛОГИЯ КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ"
3. РАБОТА ОРГКОМИТЕТА И КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

1

### 05.07.2019 - 30.08.2019 ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ ЭТАП КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ"

Этап Конкурса проходит в режиме профэкзамена онлайн в ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ЦОК ТПП РФ, по одной из 5 номинаций. Режим участия неограничен по количеству попыток, засчитывается успешный вариант, по итогам 1 этапа рейтинг формируется по наибольшему количеству баллов за наименьшее количество попыток. Оценочные материалы созданы по методологии профэкзамена НОК (1 ЭТАП - ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ ПО КВАЛИФИКАЦИИ).

3

### 01.07.2019 СТАРТ ПЛАТФОРМЫ "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ"

ОТКРЫТА РЕГИСТРАЦИЯ ЧЛЕНОВ ПЕРВОГО ЦИФРОВОГО СООБЩЕСТВА ВЫСОККВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ЭКСПЕРТОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ НА ПЛАТФОРМЕ ФОНДА РАЗВИТИЯ ПРОФКВАЛИФИКАЦИЙ ТПП РФ

2

### 01.09.2019 - 30.10.2019 ПРАКТИЧЕСКИЙ ЭТАП КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ"

На 2 этап проходят участники, получившие подтверждение в ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ ЦОК ТПП РФ об успешной сдаче теоретической части профэкзамена. Участники, которые проживают в регионах расположения очных экзаменационных площадок ЦОК ТПП РФ, могут пройти данный этап очно. Полный список экзаменационных площадок на сайте ЦОК ТПП РФ. Оценочные материалы созданы по

4

### 01.11.2019 - 01.12.2019 3 ЭТАП КОНКУРСА

Участники Конкурса, успешно прошедшие 1 и 2 этап, согласно рейтингу по сумме баллов приглашаются для участия в 3 этапе - ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ПОРТФОЛИО. Номинанты на победу предоставляют (очно или дистанционно) пакет документов, необходимых для подтверждения процедуры независимой оценки квалификации в ЦОК, который является завершением процедуры Конкурса.

5

методологии профэкзамена НОК (2 ЭТАП - ПРАКТИЧЕСКИЕ КЕЙСЫ ПО КВАЛИФИКАЦИИ).

6

### 05.12.2019 МЕЖДУНАРОДНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА ТПП РФ (ЦМТ, Москва)

«Глобальный рынок труда Индустрии 4.0: международное сотрудничество в области сертификации и оценки квалификации. Внешнеэкономическая деятельность РФ в области сервиса по оценке квалификации персонала»

## НОМИНАЦИИ КОНКУРСА - 2019 ГОДА



**КОНКУРЕНТНОЕ  
ПРАВО**



**ЗАКУПКИ**



**НЕДВИЖИМОСТЬ**



**УПРАВЛЕНИЕ  
ПЕРСОНАЛОМ**



# ОПЫТ РАЗВИТИЯ КОНКУРСА НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» С 2016 ГОДА



# ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

## **Цель:**

Повысить мотивацию специалистов к непрерывному профессиональному развитию через получение признания в профессиональной квалификации и стимулировать спрос на независимую оценку квалификации как работников, так и работодателей.

## **Задачи проекта:**

***Задача №1: Информирование профессионального сообщества и продвижение профэкзаменов по методологии НОК***

Реализация конкурсных процедур в 1-ом онлайн федеральном этапе: НОК в режиме демоэкзамена.

***Задача №2: Формирование профсообществ в/к специалистов на базе подтвержденной квалификации «Лучший по профессии» (отбор критериев и методологии Реестра квалификаций ТПП РФ)***

Проведение практического 2 этапа в режиме очного и дистанционного формата региональных туров на базе экзаменационных площадок (минимум 20 регионов).

***Задача №3: Подведение итогов в рамках международной конференции ТПП РФ (ФРПК ТПП РФ)***

Подготовка и проведение Финала Всероссийского конкурса независимой оценки квалификации «Лучший по профессии» 2019 года 05.12.2019 года в г. Москве.

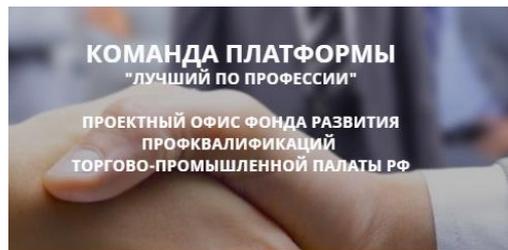
# ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (количественные)

7 000	человек, принявших участие в дистанционных мероприятиях проект (регистрация на сайте конкурса + очные мероприятия), из них:
1 000	человек, принявших участие в очных мероприятиях конкурса (региональные круглые столы, телемосты, обсуждения и т.п.)
<b>ФИНАЛИСТЫ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» В НОМИНАЦИИ</b>	
20	«Специалист по конкурентному праву»
20	«Специалист в сфере закупок»
20	«Эксперт в сфере закупок»
20	«Специалист по операциям с недвижимостью»
20	«Специалист по управлению персоналом»
	<b>ВНЕКОНКУРСНЫЕ НОМИНАЦИИ (ПРИЗВАНИЕ, ЦИФРОВОЙ ЛИДЕР и др.)</b>

# ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (качественные)

1. Индивидуальная мотивация участников конкурса к профессиональному развитию;
2. информирование граждан России о профессиональных квалификациях в области закупок, конкурентного права и других профессиях;
3. рост доверия специалистов к процедурам независимой оценки квалификации через бесплатные демоэкзамены;
4. развитие ЦОК в регионах России;
5. применение цифровых решений в конкурсах профмастерства;
6. стимулирование профпереподготовки для специалистов предпенсионного и пенсионного возраста (новые цифровые рабочие места экспертов в виртуальных ЦОКах);
7. формирование профессиональных реестров в/к специалистов и экспертов по номинациям конкурса (межрегиональная цифровая биржа труда);
8. повышение качества педагогических кадров профобразования по номинациям конкурса;
9. адаптация программ профессиональной подготовки к требованиям квалификации.

1. ФРПК ТПП РФ
2. ПРОЕКТНЫЙ ОФИС ФРПК ТПП РФ
3. РЕГИОНАЛЬНЫЕ И МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ТПП РФ
4. ФОИВЫ И ОРГАНЫ РЕГИОНАЛЬНОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ ВЛАСТИ
5. АНО ЦОК
6. ОРГКОМИТЕТ
7. КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ
8. СПК ТПП РФ



#### ОРГКОМИТЕТ КОНКУРСА



**Юлия Валентиновна ЯЗДАНОВА**  
 РУКОВОДИТЕЛЬ  
 ТРОИЦКА,  
 Отдел менеджмента  
 систем ФСС,  
 Троицкий  
 филиал ФСС,  
 ведущий сотрудник и по  
 управлению метод  
 проектно-исследовательской и  
 экспертно-аналитической  
 деятельности на  
 уровне ФСС,  
 руководитель  
 департамента  
 Фонда  
 развития  
 профессиональных  
 кадров ФСС  
 (франчайзинговый ТПП  
 РФ)



**Никита Викторович ПЕРВОНОВ**  
 РУКОВОДИТЕЛЬ  
 ОТДЕЛА ПО  
 ПРОМЫШЛЕННОМУ  
 КОМПЕТЕНЦИОННОМУ  
 ПОДЪЕМУ  
 ПРОМЫШЛЕННЫХ  
 ПРЕДПРИЯТИЙ И ПО  
 ПРОДВИЖЕНИЮ  
 КОМПЕТЕНЦИОННОГО  
 ДЕПАРТАМЕНТА  
 ПРОМЫШЛЕННОГО  
 КОМПЕТЕНЦИОННОГО  
 ПОДЪЕМА  
 ПРОМЫШЛЕННЫХ  
 ПРЕДПРИЯТИЙ  
 ФОНДА  
 РАЗВИТИЯ  
 ПРОФКВАЛИФИКАЦИЙ  
 ТПП РФ



**Светлана Борисовна ПЕРЕКОВА**  
 ГОЛОВНОЙ МЕНЕДЖЕР  
 ЧУВШ ПС в области  
 управления  
 персоналом,  
 Заместитель  
 начальника  
 департамента  
 Фонда  
 развития  
 профессиональных  
 кадров ФСС  
 и филиала департамента  
 Фонда развития  
 профессиональных  
 кадров ФСС  
 «ИРБИТ»



**Дарья Андреевна ЗЕЛЕНОВА**  
 Лидер проекта ТП  
 Организация ТП  
 (франчайзинговый ТПП  
 РФ)



**Юлия Сергеевна ШАТАЛОВА**  
 Менеджер Группы менеджмента  
 ФСС  
 Организация ТП  
 (франчайзинговый ТПП  
 РФ)



**Дана Федоровна ФЕРУЛОВА**  
 Организация ТП  
 (франчайзинговый ТПП  
 РФ)



**Екатерина Александровна НЕВСКОЯ**  
 Руководитель департамента  
 ФСС  
 Организация ТП  
 (франчайзинговый ТПП  
 РФ)



**Софья Александровна ДАРСНЯЯ**  
 Организация ТП  
 (франчайзинговый ТПП  
 РФ)

#### РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТНЫЕ ОФИСЫ

НАЙДИ СВОЮ КОМАНДУ,  
 ПРИСОЕДИНЯЯСЯ ОНЛАЙН ИЛИ  
 ДИСТАНЦИОННО!



**ИВАНОВ**  
 Евгений Владимирович  
 ТПП Чувашской  
 Республики  
 Президент ТПП  
 Чувашской Республики  
 E-mail: [ivanov@tpprf.ru](mailto:ivanov@tpprf.ru)



**БАКИНОВА**  
 Евгения Юрьевна  
 ТПП Самарской  
 области  
 Старший вице-президент  
 E-mail: [evgeniya.bakina@tpprf.ru](mailto:evgeniya.bakina@tpprf.ru)



**ЛЕОНОВА**  
 Анастасия Леонидовна  
 ТПП Самарской  
 области  
 Вице-президент  
 E-mail: [leonova@tpprf.ru](mailto:leonova@tpprf.ru)



**МОСКОВСКАЯ**  
 Наталья Георгиевна  
 ТПП Саратовской  
 области  
 Вице-президент  
 E-mail: [natalya.moskovskaya@tpprf.ru](mailto:natalya.moskovskaya@tpprf.ru)



**СУСРИЯ**  
 Елена Викторовна  
 ТПП Курганской  
 области  
 Советник Главного  
 Кадры ТП  
 E-mail: [susriya@tpprf.ru](mailto:susriya@tpprf.ru)



**КИДИН**  
 Александр Викторович  
 ТПП Калининградской  
 области  
 Руководитель  
 департамента по работе  
 с клиентами системы  
 поддержки  
 E-mail: [kidin@tpprf.ru](mailto:kidin@tpprf.ru)



**ГРЕВЫН**  
 Мария Александровна  
 ТПП Калининградской  
 области  
 И.О. руководителя  
 департамента  
 по работе с клиентами  
 E-mail: [grevyin@tpprf.ru](mailto:grevyin@tpprf.ru)



**МУРОМАНОВА**  
 Елена Александровна  
 ТПП Курганской  
 области  
 Депутат центра  
 компетенции  
 E-mail: [muromanova@tpprf.ru](mailto:muromanova@tpprf.ru)



**КОЛМАКОВ**  
 Виктор Сергеевич  
 ТПП Курганской  
 области  
 Депутат департамента  
 компетенции  
 E-mail: [kolmakov@tpprf.ru](mailto:kolmakov@tpprf.ru)



**СИГАВА**  
 Татьяна Сергеевна  
 ТПП Курганской  
 области  
 Специалист отдела  
 делового  
 E-mail: [sigava@tpprf.ru](mailto:sigava@tpprf.ru)

#### КОМАНДА ПЛАТФОРМЫ "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ"

ПОБЕДИТЕЛИ ЭТАПА ГРАН-ПРИ 2019 ГОДА



**АРГАВИЛНА**  
 Ольга Александровна  
 Руководитель  
 E-mail: [argavilna@tpprf.ru](mailto:argavilna@tpprf.ru)



**ВАКУЛАНОВА**  
 Татьяна Александровна  
 E-mail: [vakulanova@tpprf.ru](mailto:vakulanova@tpprf.ru)



**ВОЛКОВА**  
 Татьяна Юрьевна  
 E-mail: [volkova@tpprf.ru](mailto:volkova@tpprf.ru)



**ДЕГТЕРЕВА**  
 Ольга Анатольевна  
 E-mail: [degtereva@tpprf.ru](mailto:degtereva@tpprf.ru)



**ЗАКАРОВА**  
 Светлана Сергеевна  
 E-mail: [zakarova@tpprf.ru](mailto:zakarova@tpprf.ru)



**КОВТУНОВИЧ**  
 Анна Сергеевна  
 E-mail: [kovtunovich@tpprf.ru](mailto:kovtunovich@tpprf.ru)



**ЛЯДОВ**  
 Олег Владимирович  
 E-mail: [lyadov@tpprf.ru](mailto:lyadov@tpprf.ru)



**ЛАНЦЕВА**  
 Светлана Викторовна  
 E-mail: [lanцева@tpprf.ru](mailto:lanцева@tpprf.ru)



**ПАРЕНОВА**  
 Наталья Сергеевна  
 E-mail: [parenova@tpprf.ru](mailto:parenova@tpprf.ru)



**СЕРГЕЕВА**  
 Юлия Евгеньевна  
 E-mail: [sergeeva@tpprf.ru](mailto:sergeeva@tpprf.ru)



Торгово-промышленная палата  
Российской Федерации  
Фонд развития профессиональных квалификаций ТПП РФ



## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ БЛОК:

1. ОТБОР ПИЛОТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ВНЕДРЕНИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЯ №584  
(ИЗ ТЕХ, КТО УЖЕ НАЧАЛ ИЛИ ПЛАНИРУЕТ  
РЕАЛИЗАЦИЮ В 2019 - 2020 ГГ.)
2. ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ.

# БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ

Наши контакты:

**Руководитель проекта – Назарова Юлия Валентиновна**

[nazarova@tpprf.ru](mailto:nazarova@tpprf.ru)

(партнерские отношения СПК ТПП РФ, РТПП, члены ТПП РФ и другие коммуникации Проектного офиса)

**Генеральный директор ФРПК ТПП РФ – Первушин Никита Викторович**

[pervushin.n@tppcok.ru](mailto:pervushin.n@tppcok.ru)

(методология НОК, цифровой ЦОК СПК ТПП РФ, операционная деятельность Проектного офиса)

**Главный методолог проекта – Епихина Светлана Борисовна**

[Epikhina.S@gmail.com](mailto:Epikhina.S@gmail.com)

(вопросы работы Оргкомитета, Конкурсной комиссии, образовательные и консалтинговые проекты Проектного офиса).