

СОГЛАСОВАНО

Наумов С.Ю.

Президент ученого совета,
и.о. ректора СГТУ имени

Гагарина Ю.А.



02 2023 г. № 3

УТВЕРЖДАЮ

Афанасьев Д.В.

Заместитель Министра науки и
высшего образования
Российской Федерации

от «23» 03 2023 г. №

Б/М

Программа развития

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»
на 2023-2032 годы

г. Саратов, 2023 год



Раздел 1. Общие положения	3
1.1. Краткая характеристика текущего состояния образовательной организации и динамика за последние 5 лет	3
1.2. Участие образовательной организации в программах социально-экономического развития Российской Федерации и/или субъекта Российской Федерации	6
Раздел 2. Стратегия развития образовательной организации	12
Раздел 3. Мероприятия по достижению целевой модели развития образовательной организации	13
3.1. Образовательная политика	13
3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций	16
3.3. Молодежная политика	18
3.4. Политика по развитию человеческого капитала	19
3.5. Политика по развитию инфраструктуры	20
3.6. Политика в области цифровой трансформации	21
3.7. Система управления образовательной организацией	22
3.8. Социальная миссия образовательной организации	23
3.9. Политика в области развития филиальной сети	23
Раздел 4. Управление реализацией программы развития	24
4.1. Органы управления программы развития и их функции	24
4.2. Финансово-экономическая модель	25
4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации	31
Раздел 5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития	30



Раздел 1. Общие положения

1.1. Краткая характеристика текущего состояния образовательной организации и динамика за последние 5 лет

Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А. (далее – СГТУ имени Гагарина Ю.А., университет) представляет собой крупнейший научно-образовательный центр Саратовской области, деятельность которого отвечает глобальным вызовам и актуальным задачам социально-экономического развития Российской Федерации и направлена на решение общенациональных стратегических задач, достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года.

Высокий уровень университета подтверждается ведущими позициями: в национальных рейтингах: рейтинг RAEX лучших образовательных организаций России в инженерно-технической сфере – 61, рейтинг университетов Интерфакс – 104 (в 2018 г. – 156, в 2019 г. – 123), рейтинг образовательных организаций высшего образования «Национальное признание» – 61 (среди технических образовательных организаций высшего образования – 25), рейтинг изобретательской активности образовательных организаций агентства АЦ «Эксперт» – 29-32, рейтинг российских образовательных организаций высшего образования с самыми высокими зарплатами выпускников, работающих в IT-отрасли (по версии портала students.superjob.ru) – 15;

– в международных рейтингах: «три миссии университета» – 1501-1650 места (2021 г., 2022 г.), QS «Развивающаяся Европа и Центральная Азия» – 251-300, Ranking Web on Universities – 90 (в России) /3805 (в мире), рейтинг ARES (Academic Ranking of world universities–European standard) среди российских образовательных организаций высшего образования – 55; SCImago Institutions Rankings – общий 851 (Research – 472, Innovation – 532, Societal – 249).

Структура Университета включает 8 институтов, 39 кафедр, 2 колледжа, и 2 региональных филиала в городах Энгельс и Петровск, а также 42 научно-исследовательских и учебно-научных лаборатории, 16 научно-образовательных центров и центров коллективного пользования, Научно-информационный центр, на базе которого действует крупнейшая в России научно-техническая библиотека, музейный комплекс и детский технопарк «Технариум», а также спортивный комплекс и спортивно-научный



центр «Политехник». Успешно функционируют 5 малых инновационных предприятий, оказывающих научно-технические услуги и выпускающих наукоемкую продукцию.

В 2022 году на базе СГТУ имени Гагарина Ю.А. открылся психологический центр «Точка опоры», способствующий созданию оптимальной среды для успешной социально-психологической адаптации, психологической поддержки в трудных жизненных ситуациях обучающихся, преподавателей и сотрудников университета.

Реализация образовательной политики университета осуществляется в рамках 572 образовательных программ, из которых 159 программ высшего образования по 99 направлениям подготовки и специальностям, 63 программ среднего образования по 37 специальностям, 350 программ дополнительного образования.

СГТУ имени Гагарина Ю.А. является единственной в регионе образовательной организацией высшего образования, ведущей многопрофильную непрерывную подготовку специалистов всех уровней для ИТ-сферы, машиностроения и материаловедения, приборостроения и энергетики, архитектуры и строительства, дорожного строительства и урбоэкологии, туризма и социокультурной сферы.

В настоящее время на разных формах обучения, по различным образовательным программам получают образование более 19 000 студентов, из которых более 1100 обучающихся из других субъектов РФ, 482 человек – иностранные граждане.

Средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами за пять лет имеет стойкую тенденцию к увеличению на +1,6 % и по данным мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования на 2022 год составляет 65,08 баллов (2018 - 61,43 б.; 2019 - 61,16 б., 2020 - 62,91 б.; 2021 - 64,07 б.).

Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) по данным мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования на 2022 год составляет 4,47 % (2018 - 4,06 %; 2019 - 5,38 %, 2020 - 6,46%; 2021 - 5,30 %).



Кадровый потенциал университета представлен профессорско-преподавательским составом численностью 640 человек, из которых: 138 докторов наук и 370 кандидатов наук.

Численность сотрудников из числа профессорско-преподавательского состава (приведенных к доле ставки), имеющих ученые степени кандидата или доктора наук в расчете на 100 студентов, за пять лет имеет стойкую тенденцию к увеличению на +1,4 % и по результатам мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования на 2022 год составляет 4,34 (2018 - 4,11; 2019 - 4,09, 2020 - 3,85; 2021 - 4,28).

В университете действует 5 диссертационных советов, из которых 3 объединенных, по 9 научным специальностям. Подготовка кадров в аспирантуре ведется по 18 направлениям и 41 научной специальности, ее обеспечивают 110 научных руководителей, из которых 71% – доктора наук. Доля аспирантов, защитивших кандидатскую диссертацию в установленный срок, составляет более 20%. Более 18% выпускников аспирантуры трудоустраиваются в стенах университета. Научно-педагогические работники, успешная деятельность которых отмечена крупными грантами, программами международных стажировок или прикладными исследованиями, имеют возможность для обучения в докторантуре по 14 научным специальностям.

Университет активно взаимодействует с работодателями и партнерами из реального сектора экономики, совместно формируя пакет прикладных компетенций, тематику научно-образовательных проектов и квалификационных работ, базы практик и траектории трудоустройства. Материально-техническую базу предприятий региона эффективно используют более 30 кафедр, при этом студенты имеют доступ к высокотехнологическому оборудованию, участвуют в производственной и конструкторской деятельности.

В СГТУ имени Гагарина Ю.А. развита система довузовского образования детей и молодежи, включающая детские технопарки «Кванториум» и «Технариум», в которых ежегодно обучается более 3000 детей. С 2010 г. университет является единственной в регионе площадкой для проведения Всероссийского фестиваля науки NAUKA 0+, который ежегодно посещают около 3-4 тыс. школьников Саратовской области.

В университете образовательная деятельность тесно связана с развитием фундаментальной и прикладной науки, а научные разработки включены в процесс производства и распространения инноваций в промышленном секторе. В период 2017–2021 гг. университетом было



выполнено 392 договорные работы и оказаны услуги по заказу предприятий реального сектора экономики.

Университет выполняет широкий спектр НИОКР в области наноматериалов, сенсорики и наноэлектроники, материаловедения и аддитивных технологий, машиностроения и приборостроения, радиоэлектроники, мехатроники и робототехники, фотоники и информационных технологий, урбоэкологии и топливно-энергетического комплекса, архитектуры и гражданского строительства, которые получили международное признание. Ключевые результаты представлены широкой научной общественности публикациями в высокорейтинговых изданиях 1 квартиля, в частности: «Carbon», «Advanced Materials», «Sensors», «Ceramics International», «Scientific Reports», «Composite Structures» и др.

Объем НИОКР в расчете на 1 научно-педагогического работника за исключением ППС из числа работников предприятий и организаций (кроме образовательных), привлеченных к образовательной деятельности по реализации образовательных бакалавриата, специалитета, магистратуры по итогам мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций высшего образования на 2022 год составляет 157,36 тыс. руб. (2018 - 295,33 тыс. руб.; 2019 - 290,75 тыс. руб., 2020 - 216,85 тыс. руб.; 2021 - 113,72 тыс. руб.).

1.2. Участие образовательной организации в программах социально-экономического развития Российской Федерации и/или субъекта Российской Федерации

СГТУ имени Гагарина Ю.А. с 2019 года по настоящее время участвует в реализации мероприятий национальных проектов и программ.

В 2019 году университет в рамках выполнения федерального проекта «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование» организовал и провел обучение 3900 слушателей по пяти дополнительным профессиональным программам повышения квалификации. По программе «Пользователи онлайн ресурсов в условиях цифровой экономики» прошли обучение 180 слушателей старше 50 лет – жителей Саратовской области.

В 2020 году СГТУ имени Гагарина Ю.А. в рамках выполнения федерального проекта «Новые возможности для каждого» национального проекта «Образование» организовал и провел обучение 3437 слушателей из числа сотрудников образовательных организаций высшего образования, представителей бизнес-структур и организаций, как Саратовской области, так и других регионов.



В 2021 году СГТУ имени Гагарина Ю.А. в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в качестве соисполнителя создал образовательный контент для партнерских модулей программ повышения квалификации преподавателей высшего и среднего профессионального образования по новым программам для ИТ-специальностей и различных предметных отраслей.

В 2022 году университет в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в качестве соисполнителя провел обучение 1209 слушателей по программе «Формирование функциональной грамотности обучающихся средствами цифровых образовательных ресурсов и сервисов».

В 2022 году СГТУ имени Гагарина Ю.А. в рамках федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в качестве соисполнителя провел обучение 4123 человек по программе повышения квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций и организаций среднего профессионального образования «Применение цифровых продуктов и цифровых образовательных ресурсов».

В 2022 году университет в рамках выполнения федерального проекта «Социальные лифты для каждого» национального проекта «Образование» организовал и провел обучение 25 слушателей по программе профессионального обучения «Арматурщик 3 разряда» для участников студенческих отрядов.

В 2022 году университет в рамках федерального проекта «Искусственный интеллект» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» в качестве соисполнителя разработал и приступил к реализации трех основных образовательных программ высшего образования – программ магистратуры по профилю «Искусственный интеллект, математическое моделирование и суперкомпьютерные технологии в разработке информационных систем»; «Интеллектуальные медиатехнологии»; «Интеллектуальные методы обработки сенсорной информации и принятия решений в робототехнике». В 2022 году осуществлен прием на разработанные образовательные программы.

В 2022 году СГТУ имени Гагарина Ю.А. вошел в число победителей конкурса и получил грант на создание Предпринимательской точки кипения (далее – ПТК «ПолитехNET») в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства». Программа по созданию и поддержанию деятельности ПТК «ПолитехNET» рассчитана на



три года и предполагает реализацию образовательных треков для ускоренной подготовки инженеров новой формации и молодых ученых с учетом кадровых потребностей индустриальных партнеров региона. Отличительной особенностью ПТК «ПолитехNET» стала тесная связь с высокотехнологичным производством, что подтверждается наличием пула партнеров – соинвесторов в лице флагманов электронного приборостроения Саратовской области: ООО ЭПО «Сигнал», ПАО «СЭЗ им. Серго Орджоникидзе», АО НПП «Алмаз», АО НПП «Контакт».

Признанием значимости СГТУ имени Гагарина Ю.А. в области подготовки квалифицированных кадров и проведения исследовательских работ стало его включение в 2022 году в число 18 опорных образовательных организаций высшего образования Госкорпорации «Роскосмос».

Кроме участия в программах и проектах федерального уровня СГТУ имени Гагарина Ю.А. принимает участие в региональных программах и проектах. Стратегические приоритеты развития Саратовской области обозначены Стратегией социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года и Программой на 2022-2024 годы в соответствии с национальными целями развития Российской Федерации, установленными Указом № 474.

Университет на постоянной основе участвует в разработке и реализации стратегий и программ социально-экономического развития региона: «Стратегия социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года»; «Стратегия социально-экономического развития муниципального образования «Город Саратов» до 2030 года»; «Развитие промышленности в Саратовской области» (до 2024 г.); «Развитие экономического потенциала и повышение инвестиционной привлекательности региона» (до 2025 г.); «Развитие транспортной системы» (до 2025 г.); «Повышение энергоэффективности и энергосбережения в Саратовской области» (до 2023 г.); «Охрана окружающей среды, воспроизводство и рациональное использование природных ресурсов Саратовской области» (до 2024 г.); «Обеспечение населения доступным жильем и развитие жилищно-коммунальной инфраструктуры» (до 2025 г.); «Формирование комфортной городской среды» (до 2024 г.); «Развитие образования в Саратовской области» (до 2025 г.).

Университет стал одним из участников и региональных площадок для реализации проекта «Школа молодых управленцев Саратовской области» с целью обучения участников Проекта современным технологиям управления. В рамках действующего соглашения с Правительством Саратовской области осуществляет подготовку и переподготовку управленческих кадров всех



уровней, повышение правовой, финансовой и информационной грамотности населения.

СГТУ имени Гагарина Ю.А. является крупным региональным экспертным центром в области архитектуры и строительства, дорожного строительства, экологии, энергетики, культуры и туризма, социальной сферы.

Специалисты университета участвуют в реализации проектов по развитию саратовской агломерации, благоустройству территорий, строительному контролю, комплексным социологическим исследованиям.

На площадке СГТУ имени Гагарина Ю.А. с октября 2019 года создан и успешно работает образовательный центр коллективной работы «Точка кипения». За три года «Точка кипения» СГТУ имени Гагарина Ю.А. стала эффективной площадкой и центром развития компетенций в проектной деятельности и сквозных навыков у представителей научного сообщества, бизнеса, органов власти и общественных организаций.

СГТУ имени Гагарина Ю.А. глубоко интегрирован в социально-экономические процессы развития Саратовской области, которая традиционно является регионом с высокотехнологичным промышленным сектором, высоким кадровым и научным потенциалом, развитой логистической инфраструктурой.

В сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ занято более 10 тыс. человек, а по количеству выданных патентов на 100 исследователей Саратовская область существенно опережает общероссийский показатель – 5,6 против 4,3. Это подтверждает инновационную ориентированность региональной экономики, в которую существенный вклад вносит СГТУ имени Гагарина Ю.А. являющимся лидером среди образовательных организаций высшего образования Саратовской области по изобретательской деятельности. В 2022 г. было подано 146 заявок на изобретения, полезные модели, программы для ЭВМ (102% к уровню 2021 г.), получено 102 охранных документа на РИД. Заключено 8 лицензионных соглашений на использование результатов интеллектуальной деятельности (в 2021 г. – 2 соглашения).

Высокотехнологичный сектор промышленности преимущественно формируется за счет предприятий ОПК и машиностроения. Среди них: АО «НПП Алмаз», АО «НПП «Контакт», ПО «Корпус», ООО ЭПО Сигнал», ОАО «Саратовский приборостроительный завод имени Серго Орджоникидзе», АО «Конструкторское бюро промышленной автоматики», АО НПЦ «Алмаз-фазотрон», ОАО «СЭПО», Группа компаний «Рубеж», АО ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева.



Наряду с этим, Саратовская область является энергетическим донором Российской Федерации, обеспечивая электричеством потребителей Поволжья, Центральной России, Урала и Северного Кавказа. Энергосистема региона представлена следующими видами генерации: атомной энергетикой, гидроэнергетикой, тепловой генерацией. Развивается генерация возобновляемой энергии: запущены «зеленые» энергопроекты по выработке ветровой и солнечной энергии.

Среди основных проблем, с которыми столкнулась экономика Саратовской области в условиях введения экономических санкций и ограничений, прекращение импортных поставок материалов и комплектующих, необходимость поиска альтернативных поставщиков, нарушение логистических цепочек. Эти проблемы являются в той или иной степени общими для всех основных отраслей экономики и стали вызовами для развития инженерного образования и сферы научных исследований.

В этой связи СГТУ имени Гагарина Ю.А. в качестве стратегического приоритета определяет для себя максимальный вклад в формирование технологического суверенитета и импортоопережения за счет ускоренной подготовки инженеров новой формации, разработки собственных технологий и ПО под реальный заказ высокотехнологичного промышленного сектора экономики.

Учитывая региональную специфику, стратегия позиционирования СГТУ имени Гагарина Ю.А. базируется на тесной кооперации с промышленным и энергетическим сектором на основе удовлетворения их потребностей в кадрах и передовых технологиях. Подтверждением этого стала сформированная система целевой подготовки кадров, ориентированная на потребности предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК) и машиностроения.

В рамках ведомственной целевой программы «Новые кадры для ОПК» университетом разработаны адаптированные учебные планы и рабочие программы дисциплин для целевой подготовки соответствующих кадров. В качестве основных индустриальных партнеров выступили: Филиал АО «НПЦ автоматики и приборостроения им. акад. Н.А. Пилюгина» – «ПО «Корпус», АО НПП «Алмаз», АО «ЭОКБ «Сигнал» им. А.И. Глухарева и др., для которых в период действия программы с 2017 по 2021 г. было подготовлено 278 специалистов.

Итогом взаимодействия с реальным сектором экономики за последние 10 лет стало заключение свыше 60 соглашений о сотрудничестве с промышленными предприятиями, которые являются крупными



работодателями выпускников университета, в том числе по программам целевой подготовки.

Кроме того, стратегия университета реализуется путем формирования диверсифицированной системы научных и образовательных направлений.

Мероприятия Программы развития СГТУ имени Гагарина Ю.А. на 2023-2032 годы синхронизированы с национальными проектами и государственными программами Саратовской области с учетом существующих вызовов, касающихся сферы науки и высшего образования. Среди них:

- участие в создании современной образовательной среды;
- привлечение талантливой молодежи в науку, ее популяризация, а также привлечение ученых и разработчиков к решению важных задач в сфере социально-экономического развития региона с учетом объявленного Президентом России 10-летия науки и технологий;
- участие в создании межуниверситетского кампуса, включающего в себя комплекс образовательной и социокультурной инфраструктуры образовательных организаций высшего образования;
- создание и применение российских информационных и коммуникационных технологий;
- вклад в развитие региональной инновационной системы, обеспечивающей полноценную структуру коммерциализации технологий и продуктов в реальном секторе экономики;
- переход в новые нишевые специализации (электротранспорт по стандартам ESG, интернет вещей, малотоннажная и зеленая химия, креативная индустрия, экологичные стройматериалы);
- стимулирование технологического развития и повышения производительности труда.



Раздел 2. Стратегия развития образовательной организации

Новый этап в развитии университета ставит амбициозные цели и масштабные задачи в его развитии.

Миссия университета определена, исходя из национальных целей развития Российской Федерации, и заключается в обеспечении опережающей подготовки инженеров новой формации, способных в существующих реалиях успешно решать задачи научно-технологического и социально-экономического развития региона и России, способствовать технологической модернизации системообразующих отраслей промышленности на основе применения мультидисциплинарных знаний и передовых технологий.

Стратегическая цель университета – стать ведущим центром подготовки инженерных кадров и разработки передовых производственных технологий и продуктов для обеспечения технологического суверенитета России на основе политики опережающего непрерывного инженерного образования и создания условий реализации технологического предпринимательства, включая студенческие инициативы.

Продвижение миссии и стремление к достижению поставленной цели будет способствовать переходу университета от формата «регионального» к формату «стратегического» лидерства.

В условиях глобальных вызовов, обусловленных международной технологической изоляцией и необходимостью критического импортозамещения в сфере наукоемких технологий и высокотехнологической продукции, перед университетом стоит вопрос в создании принципиально новой целевой модели, основанной на следующих позициях:

1. Совершенствование модели подготовки инженерных кадров новой формации, основанной на системе индивидуальных образовательных траекторий, с фокусом на развитие исследовательских, цифровых, предпринимательских компетенций, способной в сжатые сроки адаптироваться к смене технологических потребностей реального сектора экономики.

2. Создание многопрофильного регионального центра передовых производственных технологий «ПолитехПром», ориентированного на разработку перспективных наукоемких технологий в области приборостроения и радиоэлектроники, машиностроения и материаловедения, нанотехнологий и аддитивного производства, архитектуры и строительства, программного обеспечения и цифровых сервисов для обеспечения технологического суверенитета России.



3. Реализация проекта «Социальные компетенции» на основе модели вовлечения студентов и сотрудников Университета в процессы социального проектирования и реализации общественно-значимых проектов, путем создания условий для развития общественной активности молодежи и реализации студенческих инициатив, а также развитие трансфера знаний и технологий в реализации региональной молодежной политики.

Целевая модель развития образовательной организации соответствует целям национального проекта «Наука и университеты», Перечню инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года по направлению действий «Удовлетворения потребности работодателей области в трудовых ресурсах необходимой квалификации».

Раздел 3. Мероприятия по достижению целевой модели развития образовательной организации

Целевая модель университета предполагает комплексное обновление основных направлений его деятельности в соответствии с национальными целями развития Российской Федерации через решение задач социально-экономического-развития страны и региона. Мероприятия по реализации обозначенных задач целевой модели развития СГТУ имени Гагарина Ю.А. будут реализованы через систему проектов, включающую в себя:

- актуализация образовательных программ высшего и дополнительного образования в рамках реализации модели «образовательные программы и технологии – научные школы и исследования – программы трансфера технологий»;
- создание передовой научно-производственной инфраструктуры, ориентированной на реальный заказ предприятий в разработке технологий, подготовке кадров, оказании комплекса услуг;
- комплексную цифровую трансформацию университета;
- акселерацию субъектов молодежного технологического предпринимательства.

3.1. Образовательная политика

Образовательная политики СГТУ имени Гагарина Ю.А. как ведущего инженерно-технического университета региона направлена на комплексную модернизацию содержания образовательной деятельности посредством повышения качества теоретической и практической подготовки инженеров



новой формации, гарантированности им выбора индивидуальных траекторий обучения и вовлечения в управление собственным образовательным маршрутом; актуализация портфеля реализуемых образовательных программ; обеспечение непрерывности образования (в том числе с применением цифровых и дистанционных образовательных технологий, передовых онлайн-инструментов, использования модели смешанного обучения, использования модели получения нескольких квалификаций в пределах одной образовательной программы) с учетом потребностей работодателей и организаций оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК) и тенденций социально-экономического развития региона и страны.

Образовательная политика университета в рамках реализации Программы развития будет сфокусирована на следующих мероприятиях:

- реализация проекта «СГТУ имени Гагарина Ю.А. – Школам региона», направленного на достижение национальной цели развития Российской Федерации «Возможности для самореализации и развития талантов» с целью ранней профессиональной ориентации;
- развитие привлечения и сопровождения потенциальных абитуриентов через принципиально новый системный подход к профессиональному ориентированию в партнерстве с социально-ориентированным бизнесом региона и ведущими работодателями;
- вовлечение школьников и студентов в проектную инженерно-техническую деятельность на площадке «Лаборатория молодежного технологического предпринимательства»;
- реализация открытой модели образования, предусматривающей выбор индивидуальных образовательных траекторий, увеличение доли проектной и исследовательской работы обучающихся, формирование межпредметных и метапредметных компетенций с обеспечением возможности выбора обучающимися профилизации в процессе обучения не менее двух раз на втором курсе обучения и после освоения образовательной программы;
- реализация сетевых практикоориентированных образовательных программ с крупнейшими индустриальными партнерами, направленных на индивидуализацию образовательных траекторий и точечную подготовку кадров для предприятий региона, в том числе для предприятий оборонно-промышленного комплекса;
- разработка и реализация образовательных программ высшего образования в сфере искусственного интеллекта: «Искусственный интеллект, математическое моделирование и суперкомпьютерные технологии в



разработке информационных систем», «Интеллектуальные медиатехнологии», «Искусственный интеллект и большие данные», «Искусственный интеллект и нейротехнологии», «Управление в цифровом производстве и промышленный интернет вещей», «Программная инженерия искусственного интеллекта», «Искусственный интеллект в технических системах»;

– встраивание сквозных научно-образовательных треков в программы высшего образования, предусматривающих вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по тематикам ведущих научных групп университета;

– создание и реализация новых практикоориентированных образовательных программ в рамках укрупненной группы 38.00.00 «Экономика и управление», направленных на подготовку экономических кадров для нефтегазовой отрасли, машиностроения, химической и нефтехимической промышленности, других сфер и отвечающих современным потребностям экономики и рынка труда;

– укрепление лидерских позиций университета как крупнейшего регионального провайдера инновационных проектов и услуг в сфере непрерывного образования за счет выстраивания комплексной системы управления ДПО, отвечающей потребностям реального сектора экономики и соответствующей приоритетам научно-технологического развития РФ:

- ✓ создание модели дополнительных квалификаций для студентов, предполагающей приобретение новых профессиональных квалификаций в рамках основных образовательных программ;
- ✓ формирование цифровых компетенций у обучающихся в рамках программ дополнительного профессионального образования;
- ✓ наращивание присутствия СГТУ на рынке корпоративного сегмента;
- ✓ внедрение механизма аудита и содержательного редизайна программ дополнительного профессионального образования в режиме «на опережение»;
- ✓ развитие многопродуктового портфеля программ дополнительного профессионального образования с блочно-модульным построением в очном, онлайн и смешанном форматах в массовом и нишевых сегментах;
- ✓ переформатирование системы повышения квалификации НПР;

– создание системы тьюторского сопровождения образовательных траекторий студентов от этапа набора до выхода на рынок труда на основе университетского центра карьеры и трудоустройства выпускников;



- трансформация цифровой образовательной среды университета, включающей внедрение смешанного обучения с использованием собственных онлайн-курсов и ресурсов массовых открытых платформ;

- развитие системы привлечения иностранных студентов и продвижение образовательных программ университета на международном рынке стран СНГ, БРИКС и ШОС:

- ✓ продвижение бренда университета за рубежом посредством хорошо структурированного университетского сайта, в том числе развитие англоязычной версии, регулярное обновление информации для иностранных абитуриентов, в том числе в социальных сетях, разработка и распространения информационных материалов об образовательной организации высшего образования за рубежом;

- ✓ формирование инфраструктуры образовательной организации высшего образования, привлекательной для обучения иностранных граждан;

- ✓ проведение выездных профориентационных мероприятий с иностранными абитуриентами в странах их проживания, участие в выставках образования и днях открытых дверей за рубежом;

- ✓ развитие центра языковой довузовской подготовки, обеспечивающее обучение иностранных абитуриентов русскому языку;

- ✓ проведение мероприятий по социально-культурной адаптации иностранных студентов и их тьюторское сопровождение;

- ✓ создание востребованных образовательных программ на английском языке.

3.2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций

- организация участия в конкурсах научной и научно-производственной направленности государственных и негосударственных организаций, компаний и фондов;

- участие университета в региональных и отраслевых консорциумах;

- разработка и реализация совместных с индустриальными партнерами опытно-конструкторских, опытно-технологических проектов по основным научным направлениям деятельности университета;

- участие университета в инженерно-производственных проектах региональной особой экономической зоны технико-внедренческого типа «Алмаз»;



- развитие пула собственных малых инновационных предприятий при участии университета и индустриальных партнеров, как площадок для реализации технологических стартапов;
- создание фонда поддержки поисковых исследований и технологических стартапов за счет средств инвесторов;
- участие в реализации проектов и мероприятий Национальной технологической инициативы (Технет, Аэронет, Сэйфнет, Хелснет, Энерджинет);
- разработка и реализация политики управления созданием, мониторингом и взаимодействием университета с МИП (аутсорсинг бухгалтерских, консалтинговых и юридических услуг для МИП);
- развитие маркетинговых сервисов;
- реализация совместных проектов с зарубежными учеными и участие в работе международных исследовательских сетей;
- интегрирование студенческих научных обществ в ведущие научные школы и научные коллективы университета, выполняющие НИР в рамках программ и грантов;
- развитие системы стимулов, обеспечивающих повышение качества научных публикаций, организацию проектно-консультационного офиса «Science Writing» для повышения публикационной активности сотрудников университета;
- дооснащение материально-технической базы центров коллективного пользования и перспективных лабораторий;
- оказание научно-технических услуг по основным направлениям прикладных исследований университета;
- создание инновационной инфраструктуры научно-технологической платформы «ПолитехПром», включающей центры прототипирования, высокотехнологичные лаборатории, малые предприятия и экспериментальные производства и др.;
- организация мероприятий конгрессно-выставочной деятельности по формированию инновационной и предпринимательской среды (форумы, конференции, питч-сессии и др.);
- активное использование возможностей университетской «Предпринимательской Точки кипения» как центра притяжения предпринимателей, исследователей и инноваторов для продвижения технологических проектов университета.



3.3. Молодежная политика

Приоритетным направлением молодежной политики является создание всесторонних условий для личностного и профессионального развития, повышения конкурентоспособности обучающихся и выпускников, способствующих эффективной адаптации в социокультурной среде.

Для реализации молодежной политики необходимо выполнение следующих мероприятий:

- создание условий для развития молодежного предпринимательства в СГТУ имени Гагарина Ю.А., в том числе формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»;
- развитие инициативных студенческих сообществ, интеграция студенческих объединений, повышение проектной активности в студенческой среде путем участия обучающихся в конкурсном движении;
- развитие молодежного самоуправления, привлечение молодежных общественных объединений к мониторингу контроля качества образования;
- развитие и совершенствование системы гражданско-патриотического воспитания, формирование социально-активной личности гражданина и патриота;
- повышение мотивации обучающихся к участию в добровольческой деятельности и развитие волонтерского движения в университете;
- поддержка культурно-творческой деятельности путем развития творческого потенциала обучающихся;
- развитие системного подхода к созданию условий для становления и развития высоконравственного, ответственного, творческого и инициативного обучающегося;
- совершенствование условий для инклюзивного образования студентов с ограниченными возможностями здоровья и их социальной адаптации;
- поддержка деятельности университетского совета молодых ученых и студенческих научных обществ в институтах университета;
- реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие и поддержку студенческого научного сообщества университета;
- реализация проекта наставничества в студенческой среде в рамках деятельности студенческой лаборатории «ПРОЕКТ.ОР»;



- развитие системы профилактики и противодействие деструктивных проявлений в молодежной среде, в том числе идеологий экстремизма и терроризма;
- развитие системы мотивации к здоровому образу жизни, вовлечение молодежи в развитие массового студенческого спорта;
- создание эффективной модели и условий для взаимодействия с выпускниками образовательной организации высшего образования;
- формирование условий для развития корпоративной культуры университета и активное включение профессорско-преподавательского состава в пропаганду корпоративных интересов СГТУ имени Гагарина Ю.А.;
- совершенствование социально-профилактической и социально-психологической работы с обучающимися, профессорско-преподавательским составом и сотрудниками СГТУ имени Гагарина Ю.А. посредством деятельности психологического центра «Точка опоры».

3.4. Политика по развитию человеческого капитала

Политика по развитию человеческого капитала направлена на качественное обновление научно-педагогического и управленческого персонала, воспроизводство кадров для университетского сектора исследований и разработок через реализацию программы «Научный стратегический резерв», создание системы материальных и репутационных стимулов.

Для реализации политики по развитию человеческого капитала необходимо выполнение следующих мероприятий:

- формирование эффективной системы мотивации и стимулирования профессионального развития научно-педагогических работников и сотрудников университета на основе системы эффективного контракта;
- разработка и внедрение программ лояльности для научно-педагогических работников, направленных на стимулирование профессионального роста, личностного развития и формирование кадрового резерва для академических, управленческих и научных кадров;
- реализация программы «Научный стратегический резерв», направленной на поддержку инициатив и профессиональной активности, закрепление молодых ученых, развитие кадрового научного потенциала университета и увеличение доли научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет;



- разработка и реализация механизма обеспечения преемственности поколений и традиций научно-педагогических школ университета посредством развития института наставничества;

- обеспечение участия научно-педагогических работников и сотрудников университета в профессионально-ориентированных программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки;

- формирование эффективной системы оценки потребности в обучении персонала, включающей мониторинг состояния и развития кадрового потенциала Университета, рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования:

- ✓ формирование системы повышения общепрофессиональных и цифровых компетенций научно-педагогических работников (далее – НПР) через использование принципов проектной деятельности, участие в программах академической мобильности, цифровизацию профессиональной и управленческой деятельности;

- ✓ повышение доли научно-педагогических работников, прошедших обучение и стажировки в ведущих российских научно-образовательных центрах и высокотехнологичных предприятиях.

3.5. Политика по развитию инфраструктуры

Политика по развитию инфраструктуры СГТУ имени Гагарина Ю.А. направлена на обеспечение бесперебойного функционирования и создание условий для проведения научных исследований, решения задач в рамках образовательной и молодежной политики:

- реновация зданий университетского кампуса, в том числе общежитий университета;

- обновление не менее 50 % приборной базы для выполнения приоритетных научных исследований и разработок;

- создание инновационной инфраструктуры научно-технологической платформы «ПолитехПром»;

- создание коворкинг-пространств для самостоятельной работы и самоподготовки студентов, а также релаксационных пространств;

- совершенствование комплекса спортивных сооружений;

- создание доступной для жителей города рекреационной зоны рядом с кампусом университета;



- совершенствование и модернизация материально-технической базы университета, в том числе закупка оргтехники, компьютерного и мультимедийного оборудования;
- совершенствование инфраструктуры университета, обеспечивающей доступность учебных и учебно-вспомогательных помещений для лиц с ограниченными возможностями здоровья и других маломобильных групп населения;
- обеспечение безопасности внутреннего пространства и контроля доступа в университет;
- расширение механизмов рационального потребления ресурсов и управления имуществом;
- повышение ресурсной эффективности всех компонентов инфраструктуры кампуса.

3.6. Политика в области цифровой трансформации

Будет продолжена трансформация цифровой образовательной среды университета с учетом текущих и перспективных трендов цифровизации образования. По результатам цифровой трансформации будет внедрена система формирования и актуализации цифровых компетенций научно-педагогических работников, управляющего персонала и студентов университета и их уровня владения цифровыми и аналитическими инструментами. В том числе будет осуществлено:

- разработка и внедрение цифровых сервисов «Портал студента», «Портал абитуриента» и др.;
- интеграция цифровых ресурсов университета с государственными информационными системами.

Будет проведена цифровая трансформация управления, позволяющая модернизировать цифровую инфраструктуру университета, внедрить системное комплексное использование цифровых сервисов, обеспечив их интеграцию с государственными информационными системами, в том числе:

- ✓ разработка и внедрение цифровых сервисов «Витрина инноваций», «Портал работника» и др.
- ✓ интеграция цифровых ресурсов университета с государственными информационными системами;
- ✓ внедрение единой ERP-системы управления университетом, объединяющей функционал действующих информационных систем и



предусматривающей взаимодействие с информационными системами Минобрнауки России;

✓ модернизация университетской системы электронного документооборота, направленной на рациональное использование человеческих ресурсов.

Университет нацелен на развитие центра разработки программных решений в условиях ускоренного перехода на российское промышленное программное обеспечение.

Продолжится формирование эффективной системы взаимодействия университета с органами исполнительной власти региона, промышленными партнерами, ИТ отраслью в целях формирования и развития цифровых компетенций у школьников, специалистов организаций и предприятий и населения региона.

Также для достижения показателей цифровой зрелости необходимо:

- формирование политики информационной безопасности;
- регулярное совершенствование цифровой инфраструктуры университета, в том числе модернизация структурированных кабельных систем, локальных вычислительных систем, создание передового центра обработки данных;
- обновление компьютерного, мультимедийного, презентационного оборудования и программного обеспечения, в том числе с учетом политики импортозамещения;
- развитие информационной системы НИР и НИОКР.

3.7. Система управления образовательной организацией

Мероприятия по совершенствованию системы управления университетом предполагают поэтапную трансформацию и переход от академического управления к проектным принципам управления; цифровизацию системных, базовых и организационных процессов внутри университета, а также внедрение инструментов «смешанного управления» путем приумножения роли коллегиальных органов.

Политика в сфере управления университетом будет направлена на:

- внедрение информационной системы мониторинга и управления проектами:
 - ✓ широкое внедрение проектных методов управления;
 - ✓ реализацию политик университета через систему соответствующих проектов;



- ✓ перестройку базовых процессов управления, формирование соответствующих регламентов;
- ✓ создание управленческих команд и их обучение в научно-образовательных организациях, внедривших лучшие управленческие практики;
- ✓ внедрение системы критериев результативности проектов, коррелирующих с целевыми показателями Программы развития университета;
- участие представителей работодателей Саратовской области в работе коллегиальных органов управления университетом;
- развитие студенческого самоуправления.

Политика в сфере управления университетом соответствует приоритету «Повышение эффективности управления, обеспечение устойчивости бюджетной системы» Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года по направлениям действий «Синхронизация документов стратегического планирования в части согласованности приоритетов социально-экономического развития, механизмов их решения и ожидаемых результатов на региональном и муниципальном уровнях», «Обеспечение открытости и прозрачности деятельности органов государственной власти области и местного самоуправления».

3.8. Социальная миссия образовательной организации

- Развитие проектных компетенций у обучающихся и интегрирование их в социально-экономическую жизнь региона.
- Участие в реализации социально-значимых для региона мероприятиях.
- Взаимодействие с общественными организациями региона при реализации социально-значимых проектов.

3.9. Политика в области развития филиальной сети

Миссией филиалов СГТУ имени Гагарина Ю.А. является подготовка конкурентоспособных специалистов, выполнение исследований и инновационно-технологических разработок в соответствии со стратегической целью Программы развития Университета. Для выполнения обозначенной



миссии потребуется дальнейшая трансформация каждого филиала и вовлечение их в реализацию мероприятий, предусмотренных Программой развития университета.

Политика в области развития филиальной сети направлена на развитие инновационных механизмов образовательной деятельности; наращивания качества и объема научных исследований; привлечения талантливой молодежи; сохранение контингента обучающихся и сокращение оттока абитуриентов из места расположения филиалов.

Участие филиалов в реализации положений настоящей Программы развития направлено на:

- профилизацию направлений деятельности филиалов с учетом потребности региональной экономики с целью сохранения контингента обучающихся и сокращения оттока абитуриентов из мест расположения филиалов;
- совершенствование используемых инновационных методов профориентационной работы и привлечения талантливой молодежи на обучение в филиалы;
- совершенствование образовательных технологий и форм организации образовательного процесса;
- повышение доли участия филиалов в консультационной и экспертной деятельности органов власти муниципальных образований.

Раздел 4. Управление реализацией программы развития

4.1. Органы управления программы развития и их функции

Система управления Программой развития СГТУ имени Гагарина Ю.А. базируется на основе объединения компетенций и ресурсов университета, промышленных партнеров и прочих заинтересованных организаций. Мониторинг ее реализации обеспечивается за счет внешнего и внутреннего контроля.

В структуру управления Программой развития СГТУ имени Гагарина Ю.А. входят: Ученый совет университета, Попечительский совет, управление программ развития и стратегических проектов.

Ученый совет определяет стратегические направления (мероприятия) развития и при необходимости вносит предложения с учетом экспертного мнения научного сообщества университета, обеспечивая внутренний контроль достижения целевых показателей программы.



Попечительский совет осуществляет независимую экспертизу программы развития университета с целью оценки достигнутых результатов СГТУ имени Гагарина Ю.А. в реализации задач социально-экономического развития региона и соответствия национальным целям и приоритетам Российской Федерации. Наряду с этим, попечительский совет вносит предложения по усилению направлений развития университета и согласование изменений в программу развития.

Управление программ развития и стратегических проектов (далее – УПРСП) выступает в качестве ключевого структурного подразделения, отвечающего за подготовку ежегодного отчета программы развития, сбора и аналитики данных, мониторинга целевых показателей, осуществление коммуникаций внутри СГТУ имени Гагарина Ю.А., а также с органами власти, в том числе Минобрнауки России, индустриальными партнерами и заинтересованными организациями.

Ежемесячный сбор данных о ходе реализации программы развития СГТУ имени Гагарина Ю.А. по направлениям деятельности университета осуществляет УПРСП (проектный офис) и другие профильные структуры.

4.2. Финансово-экономическая модель

Действующая финансовая модель СГТУ имени Гагарина Ю.А. основана на сочетании бюджетных и внебюджетных источников, финансово-хозяйственной самостоятельности структурных подразделений, гибкости в формировании и расходовании средств, системы экономического стимулирования продуктивности научной и образовательной работы НПР и академических подразделений.

Общие доходы университета в 2022 г. составили 2,3 млрд. рублей (в расчете на 1 НПР - 2,775 млн. руб.) и были сформированы за счет реализации образовательных программ (высшего образования, среднего профессионального образования и программ дополнительного образования) (91,9 %), научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (4,5 %) и прочей приносящей доход деятельности (3,6 %). Доля внебюджетных доходов составила более 38,7 %.

Перспективная финансово-экономическая политика университета будет направлена на формирование постоянно возрастающего фонда финансовых ресурсов для обеспечения опережающего развития университета и, в частности, на создание механизмов долговременного негосударственного финансирования программ развития.

Эта политика будет реализовываться по следующим направлениям:



- увеличение ресурсной базы для развития основных направлений деятельности и диверсификация структуры доходов в результате проведения образовательной и инновационной политик: увеличение вклада внебюджетных доходов от НИОКР, коммерциализации РИД, оказания научно-технических, экспертных и дополнительных образовательных услуг, поддержка предпринимательской активности подразделений университета;

- повышение эффективности использования финансовых ресурсов: сокращение «непрофильных» видов расходов, не имеющих соответствующих им источников покрытия в структуре доходов университета, отказ от неиспользуемого имущества, сокращение затрат на содержание имущественного комплекса за счет реализации программ энергоэффективности и ресурсосбережения;

- совершенствование системы бюджетирования и распределения ресурсов: достижение максимальной прозрачности процесса бюджетирования структурных подразделений в соответствии с контингентом обучающихся и уровнем доходов от НИОКР, внедрение индикативного планирования, перераспределение части доходов на развитие «драйверных» направлений, внедрение цифровой системы мониторинга исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности университета и его структурных подразделений;

- обеспечение конкурентоспособного уровня вознаграждения НПР и АУП в ключевых областях деятельности за счет использования системы рейтинговой оценки и эффективного контракта, создания специализированных фондов стимулирования сотрудников.

Данная политика позволит диверсифицировать структуру доходов, увеличить вклад внебюджетных источников и, в конечном итоге, создать систему долговременного негосударственного финансирования программ развития, целенаправленного инвестирования ресурсов в научные исследования, качество образования, кадровый потенциал и общественные инициативы. Реализация соответствующих мероприятий непосредственно влияет на выполнение целевых показателей эффективности реализации Программы развития университета.

Общие объемы финансового обеспечения программы развития за весь период составят 29 109,9 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 17 388,3 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 11 721,6 млн. рублей), в том числе:



в 2023 году – 2 293,6 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 382,4 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 911,2 млн. рублей);

в 2024 году – 2 409,7 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 451,5 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 958,2 млн. рублей);

в 2025 году – 2 534,6 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 524,1 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 010,5 млн. рублей);

в 2026 году – 2 665,2 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 600,3 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 064,9 млн. рублей);

в 2027 году – 2 808,7 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 680,4 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 128,3 млн. рублей);

в 2028 году – 2 958,5 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 764,4 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 194,1 млн. рублей);

в 2029 году – 3 115,0 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 852,6 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 262,4 млн. рублей);

в 2030 году – 3 278,5 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 945,3 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 333,2 млн. рублей);

в 2031 году – 3 439,0 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 2 042,6 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 396,4 млн. рублей);

в 2032 году – 3 607,1 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 2 144,7 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 462,4 млн. рублей).

На мероприятия в рамках образовательной политики (за исключением филиальной сети) планируется направить 24 349,3 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 15 504,6 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 8 844,7 млн. рублей), в том числе:

в 2023 году – 1 936,2 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 232,6 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 703,6 млн. рублей);



в 2024 году – 2 032,7 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 294,3 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 738,4 млн. рублей);

в 2025 году – 2 134,3 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 359,0 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 775,3 млн. рублей);

в 2026 году – 2 241,0 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 427,0 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 814,0 млн. рублей);

в 2027 году – 2 352,9 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 498,3 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 854,6 млн. рублей);

в 2028 году – 2 470,7 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 573,3 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 897,4 млн. рублей);

в 2029 году – 2 594,3 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 651,9 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 942,4 млн. рублей);

в 2030 году – 2 723,9 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 734,5 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 989,4 млн. рублей);

в 2031 году – 2 860,2 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 821,3 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 038,9 млн. рублей);

в 2032 году – 3 003,1 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 912,4 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 090,7 млн. рублей).

На мероприятия в рамках научно-исследовательской деятельности и инноваций планируется направить 1 628,6 млн. рублей за счет приносящей доход деятельности, в том числе:

в 2023 году – 108,8 млн. рублей;

в 2024 году – 115,6 млн. рублей;

в 2025 году – 125,8 млн. рублей;

в 2026 году – 136,0 млн. рублей;

в 2027 году – 153,0 млн. рублей;

в 2028 году – 170,0 млн. рублей;

в 2029 году – 187,0 млн. рублей;

в 2030 году – 204,0 млн. рублей;

в 2031 году – 210,8 млн. рублей;



в 2032 году – 217,6 млн. рублей.

На мероприятия в рамках молодежной политики планируется направить 383,4 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 198,2 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 185,2 млн. рублей), в том числе:

в 2023 году – 30,5 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 15,8 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 14,7 млн. рублей);

в 2024 году – 31,9 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 16,5 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 15,4 млн. рублей);

в 2025 году – 33,6 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 17,4 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 16,2 млн. рублей);

в 2026 году – 35,2 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 18,2 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 17,0 млн. рублей);

в 2027 году – 37,1 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 19,2 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 17,9 млн. рублей);

в 2028 году – 38,9 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 20,1 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 18,8 млн. рублей);

в 2029 году – 40,8 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 21,1 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 19,7 млн. рублей);

в 2030 году – 43,0 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 22,2 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 20,8 млн. рублей);

в 2031 году – 45,1 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 23,3 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 21,8 млн. рублей);

в 2032 году – 47,3 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 24,4 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 22,9 млн. рублей).

На филиальную сеть планируется направить 2 748,6 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 1 685,5 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 1 063,1 млн. рублей), в том числе:



в 2023 году – 218,1 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 134,0 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 84,1 млн. рублей);

в 2024 году – 229,5 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 140,7 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 88,8 млн. рублей);

в 2025 году – 240,9 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 147,7 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 93,2 млн. рублей);

в 2026 году – 253,0 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 155,1 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 97,9 млн. рублей);

в 2027 году – 265,7 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 162,9 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 102,8 млн. рублей);

в 2028 году – 278,9 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 171,0 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 107,9 млн. рублей);

в 2029 году – 292,9 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 179,6 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 113,3 млн. рублей);

в 2030 году – 307,6 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 188,6 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 119,0 млн. рублей);

в 2031 году – 322,9 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 198,0 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 124,9 млн. рублей);

в 2032 году – 339,1 млн. рублей (за счет средств субсидий из федерального бюджета – 207,9 млн. рублей; за счет приносящей доход деятельности – 131,2 млн. рублей).

При реализации программы развития выделения дополнительных бюджетных ассигнований федерального бюджета не потребуется.

Совокупные доходы университета достигнут не менее 2,4 млрд. руб. в ценах 2022 года, доля внебюджетных доходов составит не менее 40 %, доля доходов от НИОКР – не менее 5 %.

Финансово-экономическая политика университета соответствует приоритету «Повышение эффективности управления, обеспечение устойчивости бюджетной системы» Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года по направлениям действий



«Концентрация финансовых ресурсов на решении поставленных задач социально-экономического развития, исходя из четкого определения приоритетов и целей социально-экономического развития», «Эффективное расходование бюджетных средств, выявление и использование внутренних резервов для достижения планируемых результатов».

4.3. Методика оценки эффективности реализации программы развития образовательной организации

Оценка эффективности реализации программы развития осуществляется ежегодно в соответствии с интегральным показателем эффективности I , который включает 3 элемента:

- оценку эффективности выполнения мероприятий программы развития образовательной организации;
- оценку эффективности достижения целевых показателей программы развития образовательной организации;
- оценку эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы развития образовательной организации.

Показатель оценки эффективности выполнения мероприятий программы развития образовательной организации M рассчитывается на основании выполнения мероприятий плана реализации мероприятий программы развития (приложение № 2) по формуле:

$$M = \sum_i \frac{m_i}{i},$$

где:

m_i – оценка эффективности выполнения мероприятий i -го раздела в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 2);

i – количество разделов в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 2), принимающее значение в интервале от 8 до 10 (в соответствии с количеством подразделов в разделе 3 программы развития).

$$m_i = \sum_j k_j^i / \max_j,$$

где:

i – номер раздела плана;

j – номер мероприятия i -го раздела плана;

k_j^i – значение показателя, равное:



1 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализовано в соответствии с планом;

0,5 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется в соответствии с планом;

0,25 – если j -е мероприятие i -го раздела плана реализуется с отклонением от плана;

0 – если j -е мероприятие i -го раздела плана не реализуется в соответствии с планом.

Показатель оценки эффективности достижения целевых показателей программы развития P рассчитывается на основании достижения плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории А» и «Категории Б». (приложение № 1) по формуле:

$$P = \sum_i \frac{p_i}{A + B},$$

где:

p_i – оценка эффективности достижения целевых показателей в плане мероприятий по реализации задач программы развития образовательной организации (в соответствии с приложением № 1);

A – количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории А»;

B – количество плановых значений целевых показателей реализации программы развития образовательной организации, относящихся к «Категории Б»;

$$p_i = \sum_j p_j / \max j,$$

где:

j – номер целевого показателя реализации программы развития образовательной организации;

p_j – может принимать значения:

1 – если показатель j достигнут в соответствии с планом;

0,75 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 10 %;

0,5 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 25 %;

0,25 – если показатель j отклонился от плана не более чем на 50 %;

0 – если показатель j отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности оценки использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R , рассчитывается на основании



достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{(r_1 + r_2)}{2},$$

где r_1 и r_2 – оценка эффективности выполнения показателей доли бюджетных и внебюджетных (от иной приносящей доход деятельности) доходов по реализации программы развития образовательной организации в соответствии с приложением № 3 к программе развития образовательной организации. Показатели могут принимать следующие значения:

- 1 – если показатель достигнут в соответствии с планом;
- 0,75 – если показатель отклонился от плана не более чем на 10 %;
- 0,5 – если показатель отклонился от плана не более чем на 25 %;
- 0,25 – если показатель отклонился от плана не более чем на 50 %;
- 0 – если показатель отклонился от плана на 50 % и более.

Показатель эффективности использования ресурсов, запланированных на реализацию программы R рассчитывается на основании достижения плановых значений финансовых показателей программы развития в соответствии с подразделом 2 «Финансово-экономическая модель» раздела 4 «Мероприятия по достижению целевой модели образовательной организации» и приложением № 3 и может принимать следующие значения:

- 1 – если показатель достигнут в соответствии с плановым значением;
- 0,75 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 10 %;
- 0,5 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 25 %;
- 0,25 – если показатель отклонился от планового значения не более чем на 50 %;
- 0 – если показатель отклонился от планового значения на 50 % и более.

Интегральный показатель эффективности реализации программы развития образовательной организации I рассчитывается по формуле:

$$I = \frac{M + P + R}{3} * 100 \%,$$

при этом значение интегрального показателя:

от 100 % до 75 % – соответствует высокой эффективности реализации программы развития образовательной организации;



от 50 % до 75 % (включая оба значения) – соответствует эффективной реализации программы развития образовательной организации;
 менее 50 % – не соответствует эффективной реализации программы развития образовательной организации.

Раздел 5. Ожидаемые результаты и потенциальные риски реализации программы развития

Реализация мероприятий программы развития СГТУ имени Гагарина Ю.А на 2023-2032 годы позволит внести вклад в обеспечение социально-экономического, научно-технологического и кадрового развития Саратовской области и достигнуть следующих результатов.

1. Создание регионального хаба подготовки инженерных кадров новой формации для обеспечения потребностей высокотехнологичных производств, в первую очередь предприятий ОПК.

2. Трансформация многопрофильного регионального центра передовых производственных технологий «ПолитехПром» в источник современных импортозамещающих технологий для предприятий реального сектора экономики с целью обеспечения технологического суверенитета.

3. Создание системы патриотического воспитания молодых кадров, нацеленных на реализацию национальных проектов, решение национальных задач и вовлечение молодежи в социокультурные программы регионального и федерального значения.

4. Обеспечение потребностей региональной экономики в российском индустриальном программном обеспечении, цифровых сервисах, системах цифрового управления промышленным производством, предоставлении широкого спектра услуг по развитию цифровой грамотности населения.

Достижение результатов программы развития СГТУ имени Гагарина Ю.А на 2023-2032 годы внесет свой вклад в повышение конкурентоспособности региональной экономики, достижение национальных целей за счет:

- ликвидации кадрового дефицита инженеров для высокотехнологичных производств Саратовской области;
- удовлетворение потребностей промышленного сектора в передовых технологиях;
- формирование экосистемы развития и самореализации талантливой молодежи в научно-технической и социально-экономической сферах;



– широкое внедрение цифровых сервисов в области промышленного производства и социальной жизни населения.

Программа подготовлена в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», положениями стратегии социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации до 2035 года, национального проекта «Наука и университеты», Федеральным проектом «Платформа университетского технологического предпринимательства», Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года, программой социально-экономического развития Саратовской области на 2022- 2024 годы.

Ключевыми рисками при реализации программы развития являются:

- усиление конкуренции на традиционных для технических образовательных организаций высшего образования рынках, обостряющей борьбу за таланты, исследователей, грантовое и бюджетное финансирование;
- высокая стоимость приборной базы, расходных материалов, программных продуктов для обеспечения устойчивого и динамичного развития;
- сокращение бюджетных ассигнований на финансирование научных исследований в рамках федеральных программ и проектов;
- запаздывание темпов импортозамещения технологий и приборной базы для проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в целях обеспечения технологического суверенитета;
- недостаток «точечных» специалистов для решения научно-технологических задач в экстремальных условиях санкционного давления;
- неопределенность в развитии взаимодействия с научными школами в условиях текущей геополитической ситуации.

Реализация целевой модели развития университета предусматривает участие СГТУ имени Гагарина Ю.А. в федеральных программах и проектах поддержки российских университетов, в том числе в национальном проекте «Наука и университеты», федеральном проекте «Платформа университетского технологического предпринимательства», президентских грантах, грантах Федерального агентства по делам молодежи «Росмолодежь», государственных программах РФ, а также в рамках региональных проектов с правительством Саратовской области и сотрудничества с индустриальными партнерами.



Обеспечение конкурентоспособности университета на мировом уровне также существенным образом обусловлено наличием соответствующей инфраструктуры, что предполагает решение задач по сокращению дефицита учебно-лабораторных площадей и общежитий и их современному оснащению. Университет планирует использовать возможности внутренней оптимизации помещений учебно-лабораторных комплексов, для чего функционирует система учета и аудита эффективности использования пространства университетского кампуса и сети филиалов.



ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

(индикаторы) реализации программы развития и их значение
на 2023–2032 годы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. измерения	Блок мероприятий	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	Ответственный за реализацию
1	Объём средств от исследований, разработок, научно-технических услуг и/или реализации творческих проектов по договорам с организациями реального сектора экономики и за счёт средства бюджета субъекта РФ и местных бюджетов на 1 ННП	тыс. руб.	2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8.	160	170	185	200	225	250	275	300	310	320	Проректор по науке и инновациям
2	Объём доходов от результатов интеллектуальной деятельности на 1 ННП	тыс. руб.	2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7.	0,11	0,17	0,2	0,25	0,31	0,37	0,4	0,43	0,48	0,5	Проректор по науке и инновациям



3	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся	%	1.11	3,5	3,5	3,7	4,0	4,3	4,6	5,0	5,5	5,8	6,0	Проректор по учебной работе Проректор по международным связям
4	Доля ППС в возрасте до 39 лет	%	4.1., 4.3., 4.4.	31,5	33	33	33	33	33	33	33	33	33	Проректор по учебной работе Проректор по административной работе
5	Объём доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности в расчёте на 1 НППР	тыс. руб.	1.8, 2.2 - 2.8	1093.5	1150.3	1214.3	1280.7	1359.7	1441.5	1526.2	1613.7	1689.3	1768.2	Финансово-экономическое управление
6	Объём доходов от реализации дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения на 1 НППР организаций	тыс. руб.	1.8 1.8.1 1.8.2 1.8.3	28,0	30,0	32,0	34,0	35,0	37,0	38,0	40,0	43,0	45,0	Проректор по учебной работе Финансово-экономическое управление



7	Позиция образовательной организации в Московском международном рейтинге «Три миссии университета» и национальных рейтингах, в том числе предметных, образовательных	ед.	1.10, 1.11, 2.3., 2.4., 2.5., 2.6., 2.7., 2.8.	1501 - 1650	1501 - 1650	1501 - 1650	1401 - 1500	1401 - 1500	1401 - 1500	1401 - 1500	1301 - 1400	1301 - 1400	1301 - 1400	Проректор по учебной работе, Проректор по науке и инновациям, Проректор по цифровой трансформации
8	Интегральный показатель, оценивающий цифровую трансформацию	балл	1.8.4, 1.10 2.2., 2.8., 3.4., 3.5., 4.6., 6.1., 6.2., 6.3.	34	48	62	66	70	73	77	82	82	82	Проректор по учебной работе, Проректор по цифровой трансформации



Интегральный показатель «Цифровая зрелость университета»

Наименование показателя	Количество баллов по показателю									
	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
численность руководящего персонала, профессорско-преподавательского состава и научных работников образовательной организации высшего образования (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), прошедшие за последние 3 года повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по применению информационных и коммуникационных технологий, чел.	639	700	850	900	940	960	1050	1230	1230	1230
общая численность работников образовательной организации высшего образования, чел.	1522	1522	1522	1522	1522	1522	1522	1522	1522	1522
Доля сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями (цель 2030 – 90%)	47	56	62	66	69	70	77	90	90	90
Количество дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, ед.	91	96	96	96	96	96	96	96	96	96
Общее количество дополнительных профессиональных образовательных программ в образовательной организации высшего образования, ед.	154	160	160	160	160	160	160	160	160	160



Ц2	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (цель 2030 60 %)	98	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Объем НИОКР, зарегистрированных в ЕГИСУ НИОКР, реализуемых образовательной организацией высшего образования в сфере цифровых технологий, ед.	1	1	2	2	2	2	2	3	3	3
	Общий объем таких НИОКР, ед.	32	32	32	32	32	32	32	33	33	33
Ц3	Доля объема НИОКР, реализуемых в сфере цифровых технологий (цель 2030 30%)	10,4	10,4	20,8	20,8	20,8	20,8	20,8	30,3	30,3	30,3
	Количество научных работников, зарегистрированных ЦПИ, ед.	122	198	270	340	408	478	512	555	555	555
	Общее количество научных работников, ед.	670	672	675	680	680	682	683	684	684	684
Ц4	Доля научных работников, зарегистрированных на ЦПИ (цель 2030 – 90%)	20,0	33,3	44,4	55,6	66,7	77,8	83,3	90,0	90,0	90,0
	Количество научных работников организаций, которые используют минимум 5 сервисов домена «Наука и инновации», ед.	40	80	100	340	425	469	513	548	548	548
	Общая численность научных работников организаций, ед.	670	672	675	680	680	682	683	684	684	684
Ц5	Доля научных работников организаций, которые используют сервисы домена «Наука и инновации» (цель 2030 – 80 %)	6,0	11,9	14,8	50,0	62,5	68,8	75,1	80,1	80,1	80,1
	Периодичность синхронизации сведений ИС ООВО с ГИС СПОС (K=1, 1 в неделю, K=0,75, если 1 в месяц), K=0,5, если 1 раз в год, K=0,25, если 1 раз за период)	K=1	K=1	K=1	K=1	K=1	K=1	K=1	K=1	K=1	K=1



Ц6	Уровень интеграции информационной системы образовательной организации высшего образования с ГИС СПОС (цель 2024 не менее 1 раза в неделю)	20,4	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	Количество учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка данных и проведен контроль целостности сведений, подтверждающих полноту загруженных сведений, необходимых для отображения цифрового студенческого билета в ГИС СПОС, ед.	5699	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398
	Общая численность студентов по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398
Ц 6.1	Доля учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для которых обеспечена корректная загрузка сведений (без ошибок) и отображение цифровых студенческих билетов в ГИС СПОС (цель к 2023-50%, к 2024 – 100%)	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Количество учащихся образовательной организации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры образовательной организации высшего образования для	0	5699	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398	11398





	высшего образования, сведения о которых загружены в ГИС СПОС в соответствии с АР1, ед.												
	общая численность аспирантов образовательной организации высшего образования, ед.	266	266	266	266	266	266	266	266	266	266	266	266
Ц 6.4	Доля аспирантов, по которым осуществлена выгрузка сведений в ГИС СПОС в соответствии с АР1 ГИС СПОС (цель к 2025 – 100%)	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Количество онлайн-курсов образовательной организации высшего образования, информация о которых опубликована в ГИС СПОС (в соответствии с АР1 ГИС СПОС), ед.	5	14	24	28	31	35	37	40	45	50		
	Количество онлайн-курсов образовательной организации высшего образования, информация о которых опубликована в ГИС СПОС (в соответствии с АР1 ГИС СПОС), ед.	8	14	24	28	31	35	37	40	45	50		
Ц 6.5	Доля онлайн-курсов образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СПОС (цель к 2024 – 100%)	63	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
	Количество дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, информация о которых опубликована в ГИС СПОС, ед.	15	80	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160
	общее количество дополнительных профессиональных образовательных программ в образовательной организации высшего образования, ед.	152	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160	160
Ц 6.6	Доля дополнительных профессиональных образовательных программ образовательной организации высшего образования, размещенных в	9,9	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0



ГИС СЦОС (цель к 2024 – 50%, к 2025 – 100%)														
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»
на 2023-2032 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Основные результаты		Сроки реализации
Группа мероприятий № 1				
1	Мероприятия в области образовательной политики			2023-2025
1.1.	Реализация проекта «СТТУ имени Гагарина Ю.А. – Школам региона»; развитие привлечения и сопровождения потенциальных абитуриентов через принципиально новый системный подход к профессиональному ориентированию в партнерстве с социально-ориентированным бизнесом региона и ведущими работодателями	Охват профориентационными мероприятиями абитуриентов (чел.) 2023 - 5000 2024 - 6500 2025 - 7500	мероприятиями	2023-2025
		Количество проведенных мероприятий, ед. 2023 - 300 2024 - 400 2025 - 500	профориентационных	
		Количество организованных профориентационных школ в партнерстве с социально-ориентированным бизнесом региона и ведущими работодателями (кол-во смен) 2023 - организация и проведение одной выездной смены	выездных	



		совместно с компанией «РуссНефть» на базе ЦУ ДОЦ «Ровесник» - «Мы - дети космоса» 2024 - организация и проведение двух выездных смен совместно с компанией «РуссНефть» на базе ЦУ ДОЦ «Ровесник» 2025 - организация и проведение двух выездных смен совместно с компанией «РуссНефть» на базе ЦУ ДОЦ «Ровесник»	
1.2.	Вовлечение школьников и студентов в проектную инженерно-техническую деятельность на площадке «Лаборатория технологического предпринимательства»	Количество вовлеченных школьников и студентов (чел.) Количество школьников, вовлеченных в проектную инженерно-техническую деятельность «Лаборатория молодежного технологического предпринимательства» (чел.): 2023 - 250 2024 - 280 2025 - 350 Количество студентов, вовлеченных в проектную инженерно-техническую деятельность «Лаборатория молодежного технологического предпринимательства» (чел.): 2023 - 500 2024 - 650 2025 - 850	2023-2025
1.3.	Реализация открытой модели образования, предусматривающей выбор индивидуальных траекторий, образовательных долей проектной и	Количество образовательных программ (ед.) 2023 - 3 2024 - 5 2025 - 7	2023-2025



	исследовательской работы обучающихся, формирование междисциплинарных и метапредметных компетенций с обеспечением возможности выбора обучающимися профилизации в процессе обучения не менее двух раз на втором курсе обучения и после освоения образовательной программы		
1.4	Реализация сетевых практикоориентированных образовательных программ с крупнейшими индустриальными партнерами, направленными на индивидуализацию образовательных траекторий и точечную подготовку кадров для предприятий региона, в том числе для предприятий оборонно-промышленного комплекса	Количество образовательных программ (ед.) 2023 - 2 2024 - 3 2025 - 5	2023-2025
1.5	Разработка и реализация образовательных программ высшего образования в сфере искусственного интеллекта	Количество образовательных программ (ед.) 2023 - 3 2024 - 5 2025 - 7	2023-2025
1.6	Встраивание сквозных научно-образовательных треков в программы высшего образования, предусматривающих вовлечение обучающихся в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы по тематикам	Количество образовательных треков (ед.) 2023 - 2 2024 - 3 2025 - 5	2023-2025



	ведущих научных групп университета		
1.7.	Создание и реализации новых практикоориентированных образовательных программ в рамках укрупненной группы 38.00.00 «Экономика и управление», направленных на подготовку экономических кадров для нефтегазовой отрасли, машиностроения, химической и нефтехимической промышленности, других сфер и отвечающих современным потребностям экономики и рынка труда	Количество образовательных программ (ед.) 2023 - 1 2024 - 3 2025 - 5	2023-2025
1.8.	Укрепление лидерских позиций университета как крупнейшего регионального провайдера инновационных проектов и услуг в сфере непрерывного образования за счет выстраивания комплексной системы управления ДПО, отвечающей потребностям реального сектора экономики и соответствующей приоритетам научно-технологического развития РФ:		
1.8.1	Создание модели дополнительных квалификаций для студентов, предполагающей приобретение новых профессиональных квалификаций в рамках основных образовательных	Количество студентов получивших дополнительную квалификацию (чел.) 2023 - 39 2024 - 100 2025 - 150	2023-2025



	программ		
1.8.2	Формирование цифровых компетенций у обучающихся в рамках программ дополнительного профессионального образования	Количество новых программ дополнительного профессионального образования, реализуемых в рамках многоуровневой модели формирования цифровых компетенций (ед.): 2023 - 5 2024 - 7 2025 - 9 Количество студентов, прошедших обучение по программам ДПО IT-сферы (чел.): 2023 - 100 2024 - 130 2025 - 170 Количество мероприятий (интенсивы, проектные сессии, мастер-классы, хакатоны, в том числе в рамках работы ПТК «PolitechNET») по ускоренному формированию цифровых компетенций студентов и сотрудников университета (ед.): 2023 - не менее 10 2024 - не менее 10 2025 - не менее 10	2023-2025
1.8.3	Наращивание присутствия СГТУ на рынке корпоративного сегмента	Количество образовательных проектов, в рамках которых реализуется модель подготовки специалистов с заданным заказчиком компетентностным профилем (ед.)	2023-2025
		2023 - 2 2024 - 4 2025 - 6	



1.8.4	Внедрение механизма аудита и содержательного редизайна программ дополнительного профессионального образования в режиме «на опережение»	Доля программ дополнительного профессионального образования прошедших аудит и обновление содержания, (%) 2023 – не менее 5 2024 - не менее 5 2025 - не менее 5	2023-2025
1.8.5	Развитие многопродуктового портфеля программ дополнительного профессионального образования с блочно-модульным построением в очном, онлайн и смешанном форматах в массовом и нишевых сегментах	Количество программ дополнительного профессионального образования, реализованных с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ед.) 2023 - 91 2024 - 96 2025 - 96 Доля дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (%): 2023 - 98 2024 - 100 2025 - 100	2023-2025
1.8.6	Переоформатирование системы повышения квалификации НППР	Количество реализованных новых программ повышения квалификации научно-педагогических работников и сотрудников, соответствующих стратегическим	2023-2025



		задам, (ед.) 2023 - 5 2024 - 10 2025 - 15 Количество НПР, прошедших обучение по программам, включающим модуль стажировки на предприятиях реального сектора экономики (чел.): 2023 – не менее 10 2024 - не менее 10 2025 - не менее 10 Количество НПР, прошедших повышение квалификации и профессиональную подготовку по информационным и коммуникационным технологиям (чел.) 2023 - 639 2024 - 700 2025 - 850 Доля сотрудников образовательных организаций высшего образования, обладающих цифровыми компетенциями (%) 2023 - 47 2024 - 56 2025 – 62	
1.9	Создание системы тьюторского сопровождения образовательных траекторий студентов от этапа набора до выхода на рынок труда на основе	Количество обучающихся, охваченных тьюторским сопровождением (чел.) 2023 - 220 2024 - 350	2023-2025



университетского центра карьеры и трудоустройства выпускников	2025 - 450 Уровень трудоустройства выпускников в течение года после выпуска (%) 2023 - не менее 75 2024 - 78 2025 - 80 Доля студентов Университета, карьеру которых ведет Центр карьеры СГТУ имени Гагарина Ю.А., в общем количестве студентов очной формы обучения (%) 2023 - 10 2024 - 15 2025 - 20	
1.10 Трансформации цифровой образовательной среды университета, включающей внедрение смешанного обучения с использованием собственных онлайн-курсов и ресурсов массовых открытых платформ;	Общее количество онлайн курсов, опубликованных в электронной образовательной среде (ед.): 2023 - 8 2024 - 14 2025 - 24 Доля онлайн-курсов образовательной организации высшего образования, размещенных в ГИС СПОС (%) 2023 - 63 2024 - 100 2025 - 100	2023-2025
1.11 Развитие системы привлечения иностранных студентов и продвижение образовательных программ университета на международном рынке стран СНГ, БРИКС и ШОС	Доля иностранных граждан и лиц без гражданства в общей численности обучающихся (%) 2023 - 3,5 2024 - 3,5 2025 - 3,7	2023-2025



Группа мероприятий № 2

2	Создание многопрофильного регионального центра передовых производственных технологий «ПолитехПром»	Создание передовой научно-производственной инфраструктуры, объединяющей научные лаборатории, научно-технические центры, центры коллективного пользования, ориентированной на разработку востребованных технологий, подготовку инженерных кадров, оказание комплекса научно-технических, экспертных и образовательных услуг по реальному запросу промышленных партнеров, в том числе предприятий ОПК.	2023-2025
2.1.	Разработка концепт-проекта создания многопрофильного регионального центра передовых производственных технологий «ПолитехПром», включающего создание и развитие современных научных лабораторий, научно-образовательных центров	Положение о многопрофильном региональном центре передовых производственных технологий «ПолитехПром» с прописанной структурой, основными задачами и тематическими планами работы	2023
2.2.	Создание цифрового сервиса «Витрина инноваций», интегрированного с многопрофильным региональным центром передовых производственных технологий «ПолитехПром»	Современный сервис предоставления информации о научно-технических разработках и услугах, осуществляемых СГТУ имени Гагарина Ю.А., с возможностью получения запросов от потенциальных клиентов. Апрель 2023 - Создание технического задания на разработку цифрового сервиса. Январь 2024 - разработка и внедрение цифрового сервиса Февраль 2024 - далее на постоянной основе: загрузка научных тематик, проектов и услуг СГТУ	2023
2.3.	Мероприятия по созданию сектора машиностроения многопрофильного	Организация передовых научно-образовательных центров, решающих проблемы импортозамещения и	2023-2025



регионального центра передовых производственных технологий «ПолитехПром»: – Создание научной лаборатории «Многокоординатные измерения и метрология поверхности» – Дооснащение МИП «Техномаш» современным станочным парком с расширением спектра выполняемых работ – Создание и организация работы инновационного центра строительной спецтехники (ИНПС) – Оформление прав на РИД с получением российских и международных патентов; – Публикация результатов НИР в российских и зарубежных научных изданиях; – Заключение лицензионных соглашений об использовании результатов интеллектуальной деятельности; – Защита кандидатских диссертаций с дальнейшим трудоустройством молодых ученых в лаборатории и структурные	импортоопережения в отрасли машиностроения для предприятий реального сектора экономики 2024 год. 2023 год. 2024 год. 2023 - 10 шт. 2024 - 15 шт. 2025 - 18 шт. 2023 г. - 25 шт. 2024 г. - 30 шт. 2025 г. - 30 шт. 2023 г. - 2 шт. 2024 г. - 2 шт. 2025 г. - 3 шт. 2023 г. - 2 шт. 2024 г. - 2 шт. 2025 г. - 3 шт.	
--	---	--



	подразделения СГТУ имени Гагарина Ю.А.		
2.4.	Мероприятия по созданию сектора радиоэлектроники многопрофильного регионального центра передовых производственных технологий «ПолитехПром»: – Создание лаборатории по производству магнитопластов для радиоэлектронной аппаратуры с использованием аддитивных технологий – Проведение международной научно-технической конференции «Актуальные проблемы электронного приборостроения» – Заключение договоров на НИОКР с индустриальными партнерами – предприятиями ОПК – Разработка и создание действующего прототипа БПЛА-перехватчика с комбинированной системой управления – Оформление прав на РИД с получением российских и международных патентов – Публикация результатов НИР в российских и зарубежных научных	Организация передовых научно-образовательных центров, решающих проблемы импортозамещения и импортоопережения в отрасли радиоэлектроники для предприятий реального сектора экономики 2023 г. 2024 г. 2023 г. – 10 млн. руб. 2024 г. – 10 млн. руб. 2025 г. – 12 млн. руб. 2023-2025 2023 г. – 4 шт. 2024 г. – 6 шт. 2025 г. – 7 шт. 2023 г. – 24 шт. 2024 г. – 30 шт.	2023-2025



	изданиях — Заключение лицензионных соглашений об использовании результатов интеллектуальной деятельности	2025 г. – 31 шт. 2023 г. – 2 шт. 2024 г. – 3 шт. 2025 г. – 3 шт.	
2.5.	Мероприятия по созданию сектора материаловедения многопрофильного регионального центра передовых производственных технологий «ПолитехПром»: — Создание центра аддитивных технологий (ЦАТ «Гагарин») для производства высокотехнологичных изделий — Разработка технологии упрочнения поверхностей изделий из композиционных материалов воздействием СВЧ-излучения — Заключение договоров на НИОКР с индустриальными партнерами – предприятиями ОПК — Оформление прав на РИД с получением российских и международных патентов — Публикация результатов НИР в российских и зарубежных научных изданиях	Организация передовых научно-образовательных центров, решающих проблемы импортозамещения и импортопереживания в отрасли новых материалов для предприятий реального сектора экономики 2023 год. 2024 – 2025 гг. 2023 г. – 0,5 млн. руб. 2024 г. – 2 млн. руб. 2025 г. – 2 млн. руб. 2023 г. – 1 шт. 2024 г. – 2 шт. 2025 г. – 3 шт. 2023 г. – 14 шт. 2024 г. – 15 шт. 2025 г. – 17 шт.	2023-2025



	— Заключение лицензионных соглашений об использовании результатов интеллектуальной деятельности	2023 г. – 1 шт. 2024 г. – 2 шт. 2025 г. – 2 шт.	
2.6.	Мероприятия по созданию сектора архитектуры и строительства многопрофильного регионального центра передовых производственных технологий «ПолитехПром»: — Вхождение СТТУ в отраслевой Консорциум по разработке технической и инновационной политики в области строительства — Создание и организация работы «Центра инжиниринговых разработок в области архитектуры и строительства» (ЦИР АрхС) — Развитие деятельности НПЦ «УрбанПроект» за счёт расширения направлений области проектирования — Заключение договоров на НИОКР с индустриальными партнерами — Публикация результатов НИР в российских и зарубежных научных изданиях — Заключение лицензионных соглашений об использовании	Организация передовых научно-образовательных центров, решающих проблемы импортозамещения и импортоопережения в отрасли архитектуры и строительства для предприятий реального сектора экономики 2024 год. 2023 год. 2025 год. 2023 г. – 18 млн. руб. 2024 г. – 20 млн. руб. 2025 г. – 20 млн. руб. 2023 г. – 12 шт. 2024 г. – 14 шт. 2025 г. – 15 шт. 2023 г. – 1 шт. 2024 г. – 1 шт.	2023-2025



	результатов интеллектуальной деятельности	2025 г. – 1 шт.	
2.7.	Мероприятия по созданию сектора нанотехнологий многопрофильного регионального центра передовых производственных технологий «ПолитехПром»: – Создание учебно-производственного центра НОЦ «Нанотехнологии и нанометериалы» – Заключение договоров на НИОКР с индустриальными партнерами – Оформление прав на РИД с получением российских и международных патентов – Публикация результатов НИР в российских и зарубежных научных изданиях – Заключение лицензионных соглашений об использовании результатов интеллектуальной деятельности	Организация передовых научно-образовательных центров, решающих проблемы импортозамещения и импортоопережения в отрасли «Нанотехнологии и нанометериалы» 2023 г. 2023 г. – 10 млн. руб. 2024 г. – 10 млн. руб. 2025 г. – 15 млн. руб. 2023 г. – 6 шт. 2024 г. – 6 шт. 2025 г. – 8 шт. 2023 г. – 20 шт. 2024 г. – 22 шт. 2025 г. – 22 шт. 2023 г. – 2 шт. 2024 г. – 2 шт. 2025 г. – 3 шт.	2023-2025
2.8.	Мероприятия в рамках работы сектора разработки цифровых решений	– Заключение договоров на разработку программного обеспечения с индустриальными партнерами; – Оформление прав на разработанное студентами и	2023-2025



		сотрудниками университета программное обеспечение и цифровые решения; – Внесение сведений о разработанном в университете программном обеспечении в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных; – Разработка цифровых медиапродуктов на основании запроса структурных подразделений университета, заключенных договоров, а также в рамках волонтерской деятельности.	
Группа мероприятий № 3			
3	Мероприятия в области молодежной политики		2023-2025
3.1.	Мероприятия, направленные на создание условий для развития молодежного предпринимательства в СГТУ имени Гагарина Ю.А., в том числе формирование экосистемы, направленной на развитие практик сопровождения обучающихся при подготовке и защите выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»		2023-2025
3.1.1	реализация образовательных траекторий, направленных на разработку и сопровождение студенческих проектов;	Доля обучающихся, вовлеченных в проекты, реализуемые на базе «Предпринимательской точки кипения» университета (мотивационные встречи, участие в ярмарках бизнес-идей, тестирование, предпринимательский диктант и др.): 2023 г. – не менее 15 %; 2024 г. – не менее 25 %;	2023-2025



		2025 г. – не менее 35 % Создание цифрового сервиса, обеспечивающего реализацию деятельности обучающихся по бизнес-проектированию и сопровождению студенческих проектов: 2023 г. – техническое задание и разработка цифрового сервиса для обучающихся университета; 2024 г. – не менее 5 % размещенных бизнес-идей от общего числа студенческих проектов обучающихся, вовлеченных в деятельность по бизнес-проектированию (на базе цифрового сервиса); 2025 г. – не менее 35 % размещенных бизнес-идей от общего числа студенческих проектов обучающихся, вовлеченных в деятельность по бизнес-проектированию (на базе цифрового сервиса).	
3.1.2	развитие практик подготовки и защиты выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом»;	количество основных профессиональных образовательных программ, в рамках которых осуществляется сопровождение, подготовка и дальнейшая защита ВКР «Стартап как диплом», включая дисциплины (модули)/практики формирующие компетенции проектной деятельности и предпринимательского мышления: 2023 г. – не менее 2 образовательных программ ежегодно; 2024 г. – не менее 2 образовательных программ ежегодно; 2025 г. – не менее 2 образовательных программ ежегодно. Количество обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как	2023-2025



		диплом» в текущем календарном году: 2023 г. – не менее 10; 2024 г. – не менее 16; 2025 г. – не менее 20. Процент обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом», зарегистрировавших свой стартап в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или самозанятого от общего числа обучающихся, защитивших выпускную квалификационную работу в формате ВКР «Стартап как диплом» в текущем календарном году: 2023 г. – не менее 1 %; 2024 г. – не менее 25 %; 2025 г. – не менее 50 %.	
3.1.3	создание условий для развития студенческого предпринимательства.	Количество обучающихся, подавших заявки на участие в конкурсах / грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году: 2023 г. – не менее 3 заявок; 2024 г. – не менее 5 заявок; 2025 г. – не менее 10 заявок. Процент обучающихся, победивших в конкурсах / грантах для молодых предпринимателей, от общего числа обучающихся подавших заявку на участие в конкурсах / грантах для молодых предпринимателей в текущем календарном году: 2023 г. – не менее 1 %;	2023-2025



		2024 г. – не менее 1 %; 2025 г. – не менее 1 %.	
3.2.	Мероприятия, направленные на развитие инициативных студенческих сообществ, интеграция студенческих объединений, повышение проектной активности в студенческой среде путем участия обучающихся в конкурсном движении.	– проведены школы социального проектирования «ПРОЕКТ.ОР»; – проведены круглые столы, стратегические сессии и проектные офисы по социальному проектированию; – проведена подготовка студентов для участия в конкурсах молодежных проектов; – проведены внутренние конкурсы по проектированию; – привлечено более 30% обучающихся Университета.	2025
3.3.	Мероприятия, направленные на развитие студенческого самоуправления, привлечение молодежных общественных объединений к реализации молодежной политики в Университете	– проведены конкурсы, выявляющие лидеров студенческого самоуправления и лучшие студенческие объединения Университета; – организованы и проведены мероприятия, направленные на развитие молодежного самоуправления; – в год в Университете проводятся около 60 масштабных мероприятий по внеучебной деятельности. Численность участников свыше 4 тыс. студентов. – студенческое самоуправление охватывает свыше 50% студентов Университета.	2025
3.4.	Развитие системы профилактики и противодействие деструктивных проявлений в молодежной среде, в том числе идеологий экстремизма и терроризма;	– проведены профилактические лекций-беседы с обучающимися и кураторами студенческих групп; – организованы и проведены 12 мероприятий; – проведена социально-профилактическая работа в образовательной организации путем	2025



		взаимодействия с психологами университета; – разработаны и реализованы проекты, направленные на профилактику и противодействие деструктивных проявлений в молодежной среде.	
3.5.	Развитие и совершенствование системы гражданско-патриотического воспитания, формирование социально-активной личности гражданина и патриота	– приняли участие в социально-значимых гражданско-патриотических мероприятиях; – разработали студенческими коллективами под руководством ППС цифровых социальных проектов и проектов в области гражданско-патриотического воспитания; – доля студентов, регулярно вовлеченных в мероприятия исторической, патриотической, культурной направленности более 60%.	2025
3.6.	Повышение мотивации обучающихся к участию в добровольческой деятельности и развитие волонтерского движения в университете	Количество проведенных мероприятий, направленных на популяризацию и развитие волонтерского и добровольческого движений, ед. 2023 год – не менее 20 мероприятий; 2024 год – не менее 25 мероприятий; 2025 год – не менее 30 мероприятий. Охват участников волонтерского движения, чел. 2023 год – не менее 200; 2024 год – не менее 250; 2025 год – не менее 300. Количество «цифровых волонтеров» из числа обучающихся университета, чел. 2023 год – не менее 27; 2024 год – не менее 30; 2025 год – не менее 45.	2023-2025



		Количество добровольцев из числа обучающихся и сотрудников университета, задействованных в добровольческой деятельности, чел. 2023 год – не менее 200; 2024 год – не менее 270; 2025 год – не менее 325.	
3.7.	Поддержка культурно-творческой деятельности путем развития творческого потенциала обучающихся	– проведены вузовские смотр-конкурсы и мероприятия «Презентационный концерт творческих коллективов», «Дебют первокурсника», «Студенческая весна», «Мисс и мистер СТУ», праздничный концерт к 9 мая «Гордимся подвигами»; – приняли участие в региональных и Всероссийских конкурсах «Российская студенческая весна» и конкурса красоты и талантов «Мисс и мистер студенчество России. Лица России», «Студент года», «Дельфийские игры», «На высоте» и т.д.; – количество участников творческих мероприятиях увеличено на 50 %; – количество участников творческих коллективов увеличено на 30 %.	2025
3.8.	Совершенствование условий для инклюзивного образования студентов с ограниченными возможностями здоровья и их социальной адаптации	– разработан и внедрен комплекс мероприятий, направленный на социализацию обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; – доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, участвующих в студенческой жизни, увеличилась до 40%.	2025
3.9.	Реализация комплекса мероприятий,	Доля обучающихся образовательной организации,	2023–2025



направленных на развитие и поддержку студенческого научного сообщества университета. Поддержка деятельности университетского совета молодых ученых и студенческих научных обществ в институтах университета.	вовлеченных в научную и исследовательскую деятельность, в составе студенческого научного сообщества университета: 2023 год – не менее 10 % ежегодно; 2024 год – не менее 10 % ежегодно; 2025 год – не менее 10 % ежегодно. Количество членов студенческого научного сообщества, созданного на базе СГТУ имени Гагарина Ю.А., которые регулярно принимают участие в научной и исследовательской деятельности сообщества: 2023 год – не менее 100 человек; 2024 год – не менее 120 человек; 2025 год – не менее 150 человек. Количество мероприятий, проведенных студенческим научным сообществом, созданным на базе СГТУ имени Гагарина Ю.А.: 2023 год – не менее 18 мероприятий; 2024 год – не менее 20 мероприятий; 2025 год – не менее 25 мероприятий. Количество публикаций у членов студенческого научного сообщества в изданиях, индексируемых в российских и / или международных информационно-аналитических системах научного цитирования: 2023 год – не менее 15 публикаций; 2024 год – не менее 20 публикаций; 2025 год – не менее 25 публикаций.	
---	--	--



		Количество участников – членов студенческого научного сообщества в научных и научно-популярных мероприятиях: 2023 год – не менее 15 участников ежегодно; 2024 год – не менее 15 участников ежегодно; 2025 год – не менее 15 участников ежегодно.	
3.10.	Реализация проекта наставничества в студенческой среде в рамках деятельности студенческой лаборатории «ПРОЕКТ.ОР»	– внедрена система наставничества в студенческой среде в рамках деятельности студенческой лаборатории «ПРОЕКТ.ОР»; – количество наставников студенческой лаборатории составило порядка 50 человек.	2025
3.11.	Развитие системы мотивации к здоровому образу жизни, вовлечение молодежи в развитие массового студенческого спорта	– разработана и внедрена программа, направленная на развитие системы мотивации к здоровому образу жизни; – доли студентов, постоянно-занимающихся массовым видом спорта, увеличена до 90%.	2025
3.12.	Создание эффективной модели и условий для взаимодействия с выпускниками образовательной организации высшего образования.	Количество мероприятий, организованных и проведенных с целью передачи опыта от более старшего поколения в адрес молодого (например, через наставничество или посредством проведения мастер-классов и пр.): 2023 год – не менее 7 мероприятий; 2024 год – не менее 10 мероприятий; 2025 год – не менее 12 мероприятий. Участие выпускников в качестве экспертов с целью поддержания университетских функций: 2023 год – не менее 15 экспертов; 2024 год – не менее 25 экспертов;	2023–2025



		2025 год – не менее 30 экспертов. Формирование условий с целью возможности оказания выпускниками финансовой поддержки проектов университета, в том числе через механизм эндаумента: 2023 год – не менее 1 проекта университета, поддержанного выпускниками ежегодно; 2024 год – не менее 1 проекта университета, поддержанного выпускниками ежегодно; 2025 год – не менее 1 проекта университета, поддержанного выпускниками ежегодно. Реализация иных механизмов, позволяющих выпускникам проявлять инициативы по отношению к «alma mater» и способствовать развитию образовательной организации высшего образования: 2023 год – не менее 1 мероприятия СГТУ имени Гагарина Ю.А., поддержанного выпускниками; 2024 год – не менее 3 мероприятий СГТУ имени Гагарина Ю.А., поддержанного выпускниками; 2025 год – не менее 5 мероприятий СГТУ имени Гагарина Ю.А., поддержанного выпускниками.	
3.13.	Формирование условий для развития корпоративной культуры университета и активное включение профессорско-преподавательского состава в пропаганду корпоративных интересов СГТУ имени Гагарина Ю.А.	– доля проводимых мероприятий для студентов, сотрудников и преподавателей университета увеличена на 30%.	2025
3.14.	Совершенствование социально-		2023–2025



	профилактической и социально-психологической работы с обучающимися, профессорско-преподавательским составом и сотрудниками СГТУ имени Гагарина Ю.А. посредством деятельности психологического центра «Гочка опоры»:		
3.14.1	Проведение групповых тренингов с обучающимися разных курсов, а также увеличение количества индивидуальных консультаций, в том числе с использованием цифровых технологий	Доля обучающихся удовлетворенных работой психологического центра «Гочка опоры» (анализ проводится благодаря ежеквартальному социологическому опросу), % 2023 год – не менее 75 %; 2024 год – не менее 85 %; 2025 год – не менее 90 %.	2023–2025
3.14.2	Проведение индивидуальных консультаций для сотрудников и профессорско-преподавательского состава по различным вопросам психологического сопровождения, в том числе в условиях смешанного обучения и применения дистанционных и электронных технологий	Доля сотрудников и профессорско-преподавательского состава, удовлетворенных работой психологической службы психологического центра «Гочка опоры» (анализ проводится благодаря ежегодному социологическому опросу), % 2023 год – не менее 75 %; 2024 год – не менее 80 %; 2025 год – не менее 85 %.	2023–2025
3.14.3	Обучение сотрудников университета основам психологической работы для взаимодействия с обучающимися по следующим направлениям: психологическое просвещение; психологическая профилактика;	Количество обучающихся мероприятий, проведенных с сотрудниками СГТУ имени Гагарина Ю.А., ед. 2023 год – не менее 14; 2024 год – не менее 17; 2025 год – не менее 21.	2023–2025



		развивающая деятельность; групповая и индивидуальная психологическая работа; научно-организационная деятельность; инклюзивное сопровождение лиц с особенностями развития и инвалидов; психологическая профориентационная деятельность	
Группа мероприятий № 4			
4.	Мероприятия в области развития человеческого капитала		2023-2025
4.1.	Формирование эффективной системы мотивации и стимулирования профессионального развития научно-педагогических работников и сотрудников университета на основе системы эффективного контракта	Доля заключенных трудовых договоров на основе системы эффективного контракта (%) 2023 г. – 100 % 2024 г. – 100 % 2025 г. – 100 %	
4.2	Разработка и внедрение программ лояльности для научно-педагогических работников, направленных на стимулирование профессионального роста, личностного развития и формирование кадрового резерва для академических, управленческих и научных кадров	Разработка и внедрение цифрового сервиса «Личный кабинет работника»: 2023 - Разработка технического задания цифрового сервиса «Личный кабинет работника» 2024 - Внедрение цифрового сервиса и доля научно-педагогических работников, зарегистрированных в личном кабинете 50 % 2024 - Внедрение цифрового сервиса и доля научно-педагогических работников, зарегистрированных в личном кабинете 100 %	
4.3.	Реализация программы «Научный стратегический резерв», направленной на поддержку инициатив и	Доля ППС в возрасте до 39 лет (%) 2023 г. – 31,5 % 2024 г. – 33 %	



	профессиональной активности, укрепление молодых ученых, развитие кадрового научного потенциала университета и увеличение доли научно-педагогических работников в возрасте до 39 лет;	2025 г. – 33 %	
4.4	Разработка и реализация механизма обеспечения преемственности поколений и традиций научно-педагогических школ университета посредством развития института наставничества	Доля молодых научно-педагогических сотрудников, охваченных наставниками (%) 2023 г. – 50 % 2024 г. – 75 % 2025 г. – 100 %	
4.5.	Обеспечение участия научно-педагогических работников и сотрудников университета в профессионально-ориентированных программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки	Численность профессорско-преподавательского состава, административно-управленческого персонала и научных работников (без внешних совместителей, ГПХ) прошедшие за последние 3 года повышение квалификации и профессиональную переподготовку по информационным и коммуникационным технологиям (чел.): 2023 г. – 639 2024 г. – 700 2025 г. – 850	
4.6	Формирование эффективной системы оценки потребности в обучении персонала, включающую мониторинг состояния и развития кадрового потенциала Университета, рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования;		



4.6.1	формирование системы повышения общепрофессиональных и цифровых компетенций научно-педагогических работников (далее – НПР) через использование принципов проектной деятельности, участие в программах академической мобильности, цифровизацию профессиональной и управленческой деятельности	Доля сотрудников университета, обладающих цифровыми компетенциями (%) 2023 г. – 47` 2024 г. – 56 2025 г. – 62	
4.6.2	повышение доли научно-педагогических работников, прошедших обучение и стажировки в ведущих российских научно-образовательных центрах и высокотехнологичных предприятиях	Доля научно-педагогических работников, прошедших обучение и стажировки (%) 2023 г. – 1,5 2024 г. – 3 2025 г. – 5	
Группа мероприятий № 5			
5	Мероприятия в области развития инфраструктуры		2023-2025
5.1	Приобретение учебного и научного оборудования: – Доснащение МИП «Техномаш» современным станочным парком с расширением спектра выполняемых работ – Оснащение лаборатории по производству магнитопластов для радиоэлектронной аппаратуры – Закупка оборудования (комплектующих), расходных	2023 г. 2024 г. 2025 г.	



материалов и программного обеспечения для центра аддитивных технологий (ЦАТ «Гагарин»)		
Группа мероприятий № 6		
6. Мероприятия в области цифровой трансформации		2023-2032
6.1. Внедрение системы формирования и актуализации компетенций (в том числе цифровых) студентов и сотрудников	Разработка цифрового сервиса «Компетентностный профиль», позволяющего отслеживать уровень сформированности цифровых компетенций: 2024 – формирование ТЗ 2025 – разработка сервиса 2026 – запуск сервиса	2023-2032
6.2. Интеграция цифровых ресурсов и сервисов поддержки управленческих и административных процессов в информационную корпоративную систему	1. Разработка и внедрение цифровых сервисов «Портал студента», «Портал абитуриента», «Портал работника», «Портал «Витрина инноваций» и др. 2023 – не менее 1 сервиса; 2024 – не менее 1 сервиса; 2025 и далее – не менее 2 сервисов. 2. Интеграция цифровых ресурсов университета с государственными информационными системами. 3. Внедрение единой ERP-системы управления университетом, объединяющей функционал действующих информационных систем и предусматривающей взаимодействие с информационными системами Минобрнауки России (2025 год).	2023-2025



6.3	Создание университетского центра разработки программных решений и цифровых проектов на договорной основе и в рамках волонтерских проектов	Мероприятия по созданию и функционированию сектора разработки отечественных программных решений в рамках многопрофильного регионального центра передовых производственных технологий «ПолитехПром», в том числе: – составление технического задания на разработку программных решений на основании запроса структурных подразделений университета, а также заключенных договоров на разработку программного обеспечения с индустриальными партнерами, юридическими и физическими лицами; – оформление прав на разработанное программное обеспечение. – внесение сведений о программном обеспечении в единый реестр российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных. 2023 и далее – не менее 2 программных решений. Разработка студенческими коллективами под руководством ППС социальных цифровых проектов в рамках волонтерской деятельности и договоров безвозмездного оказания услуг. 2023 и далее – не менее 5 цифровых проектов.	2023-2032
Группа мероприятий № 7			
7.	Мероприятия в области управления образовательной организацией		2023-2032
7.1.	Внедрение информационнои системы мониторинга и управления проектами	Мониторинг деятельности образовательной организации: 2023 - 1 раз в месяц 2024 - 1 раз в квартал 2025 - 1 раз в квартал	2023-2032



		Ежегодный отчет по Программе развития университета	
7.2	Участие представителей работодателей Саратовской области в работе коллегальных органов управления университетом	Принимают участие в работе коллегальных органов управления университетом (наличие / отсутствие представителей): 2023 - наличие 2024 - наличие 2025 - наличие	2023-2025
7.3.	Развитие студенческого самоуправления	Доля обучающихся, вовлеченных в студенческое самоуправление (%) 2023 - 10 2024 - 15 2025 - 20	2023-2025
Группа мероприятий № 8			
8.	Мероприятия социальной миссии университета		2023-2032
8.1.	Развитие проектных компетенций у обучающихся и интегрирование их в социально-экономическую жизнь региона	– доля студентов, принимающих участие в социальном проектировании увеличена на 40%; – количество реализованных социальных проектов 100%; – количество обучающихся выигравших конкурсы, гранты и иные формы поддержки свыше 50 чел.	2023-2025
8.2.	Взаимодействие с общественными организациями региона при реализации социально-значимых проектов	– доля студентов, принимающих участие в реализации социально-значимых проектов увеличена на 30 %; – количество выигранных социально-значимых проектов, совместно реализованных с региональными общественными организациями 100 %.	2023-2025



8.3.	Участие в реализации социально-значимых для региона мероприятиях	– доля обучающихся принимающих участие в социально-значимых региональных мероприятиях более 2000 чел.	2023-2025
Группа мероприятий № 9			
9.	Мероприятия по развитию филиальной сети		2023-2025
9.1.	Профилизацию направлений деятельности филиалов с учетом потребности региональной экономики с целью сохранения контингента обучающихся и сокращения оттока абитуриентов из мест расположения филиалов	Контингент обучающихся в филиале (чел.) Энгельсский технологический институт (филиал) (чел.) 2023 - 1500 2024 - 1600 2025 - 1700 филиал в городе Петровске (чел.) 2023 - 400 2024 - 450 2025 - 470	
9.2.	Совершенствование используемых инновационных методов профориентационной работы и привлечения талантливой молодежи на обучение в филиалы	Охват профориентационными абитуриентов (чел.) Энгельсский технологический институт (филиал) (чел.) 2023 - 300 2024 - 350 2025 - 400 филиал в городе Петровске (чел.) 2023 - 210 2024 - 270 2025 - 350	
		Количество проведенных профориентационных	



		Мероприятий, ед. Энгельсский технологический институт (филиал) (ед.) 2023 - 150 2024 - 170 2025 - 200 филиал в городе Петровске (ед.) 2023 - 100 2024 - 120 2025 - 150	
--	--	--	--



ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ*

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»
на 2023-2032 годы

Наименование источника средств	КОД	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
1. Образовательная политика											
Федеральный бюджет	0706, 0704	1 232,6	1 294,3	1 359,0	1 427,0	1 498,3	1 573,3	1 651,9	1 734,5	1 821,3	1 912,4
Бюджет субъекта Российской Федерации *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности *	0706, 0704	703,6	738,4	775,3	814,0	854,6	897,4	942,4	989,4	1 038,9	1 090,7
2. Политика в области научно-исследовательской деятельности и инноваций											
Федеральный бюджет *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности *	0706, 0708, 0110	108,8	115,6	125,8	136,0	153,0	170,0	187,0	204,0	210,8	217,6
3. Молодежная политика											
Федеральный бюджет *	0706,	15,8	16,5	17,4	18,2	19,2	20,1	21,1	22,2	23,3	24,4



[illegible]

7. Система управления образовательной организацией

Деятельности *																				
Федеральный бюджет *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

8. Социальная миссия образовательной организации

Федеральный бюджет *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Бюджет субъекта Российской Федерации *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

9. Политика в области развития филиальной сети

Федеральный бюджет *	0704	134,0	140,7	147,7	155,1	162,9	171,0	179,6	188,6	198,0	207,9
Бюджет субъекта Российской Федерации *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет *		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности *	0704	84,1	88,8	93,2	97,9	102,8	107,9	113,3	119,0	124,9	131,2

Итого по программе развития

Федеральный бюджет *	0706, 0704	1 382,4	1 451,5	1 524,1	1 600,3	1 680,4	1 764,4	1 852,6	1 945,3	2 042,6	2 144,7
----------------------	------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------



Бюджет субъекта Российской Федерации*		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Местный бюджет*		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Средства от иной приносящей доход деятельности*	0706, 0704, 0708, 0110	911,2	958,2	1 010,5	1 064,9	1 128,3	1 194,1	1 262,4	1 333,2	1 396,4	1 462,4	

* – Объемы финансового обеспечения на 2023 год указаны в соответствии с подтвержденными источниками финансирования, потребность в финансовом обеспечении на 2024-2032 годы является прогнозной и требует ежегодного уточнения.

млн. руб.

**ПРОГРАММЫ И ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ,
ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОТОРЫХ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ЗА СЧЕТ БЮДЖЕТНЫХ
АССИГНОВАНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА**

полученным по итогам конкурсных процедур

Полное наименование проекта / программы	Объём федерального финансирования я, млн. рублей	Объём регионального финансирования я, млн. рублей	Объём финансирован ия из других источников, млн. рублей	Ссылка на документ на официальном сайте образовательной организации
Программа по созданию и поддержанию пространства коллективной работы «Предпринимательская Точка кипения» на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» в рамках реализации федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства» государственной программы Российской Федерации «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»	–	–	5,9	https://www.sstu.ru/ university/tochka- kipeniya/ https://leader- id.ru/places/1289

