

**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**Федеральное государственное  
бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Саратовский государственный  
технический университет  
имени Гагарина Ю.А.»**

**П Р И К А З**

09.01.2016 № 64-П

**г. Саратов**

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» на основании п. 1.4 Положения об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» (принято Ученым советом 29.01.2016)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», изложив раздел «Дополнительные показатели» приложений № 7,8 к Порядку организации работы по эффективным контрактам, приложению №13 к Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на проректора по экономике и финансам Понятову Н.Ю.

Врио ректора



О.Б. Мизякина

Показатели эффективности деятельности педагогических работников, участвующих в образовательной деятельности по реализации образовательных программ высшего образования

Дополнительные показатели<sup>1</sup>

№ п/п	Работа по должности, которая отнесена к Дополнительному показателю	Размер разовой стимулирующей выплаты за Дополнительный показатель <sup>2</sup>		
1	2	3		
1	За успешную защиту кандидатской диссертации (в зависимости от срока защиты)	досрочно <sup>3</sup>	100 000 рублей	
		в установленный срок <sup>4</sup>	80 000 рублей	
		в течение года, после окончания аспирантуры	60 000 рублей	
2	За успешную защиту докторской диссертации (в зависимости от срока защиты)	досрочно	150 000 рублей	
		в установленный срок	125 000 рублей	
		в течение года, после окончания докторантуры	100 000 рублей	
3	За научное руководство, успешно защищенной соискателем кандидатской диссертации, (в зависимости от срока защиты кандидатской диссертации сотрудником)	досрочно	100 000 рублей	
		в установленный срок	80 000 рублей	
		в течение года с даты окончания аспирантуры	50 000 рублей	
4	За научное консультирование, успешно защищенной соискателем докторской диссертации (в зависимости от срока защиты докторской диссертации сотрудником)	досрочно	100 000 рублей	
		в установленный срок	80 000 рублей	
		в течение года с даты окончания аспирантуры	50 000 рублей	
5	За издание монографии в РФ	с копирайтом Университета	≥ 30	60 000 рублей
			≥ 20	50 000 рублей
			≥ 10	40 000 рублей
			≥ 5	25 000 рублей
		без копирайта Университета	≥ 30	30 000 рублей
			≥ 20	20 000 рублей
			≥ 10	15 000 рублей
			≥ 5	10 000 рублей
6	За издание монографии за рубежом	≥ 30	25 000 рублей	
		≥ 20	20 000 рублей	
		≥ 10	10 000 рублей	
		≥ 5	5 000 рублей	
7	За издание учебника	с копирайтом Университета	≥ 30	75 000 рублей
			≥ 20	65 000 рублей
			≥ 10	50 000 рублей
			≥ 5	25 000 рублей
		без копирайта Университета	≥ 30	75 000 рублей
			≥ 20	65 000 рублей
			≥ 10	50 000 рублей
			≥ 5	25 000 рублей

<sup>1</sup> Учитываются публикации (издания), вышедшие в текущем и предыдущем годах

<sup>2</sup> Выплаты осуществляются по основному месту работы

<sup>3</sup> Здесь и далее, применительно к защите диссертаций, ранее срока, установленного планом защиты диссертации

<sup>4</sup> Здесь и далее, применительно к защите диссертаций, в срок, установленный планом защиты диссертации

8	Издание учебного пособия, курса лекций, справочника, словаря, научно-популярных работ и т.п.	с копирайтом Университета	$\geq 30$	30 000 рублей
			$\geq 20$	22 000 рублей
			$\geq 10$	14 000 рублей
			$\geq 5$	10 000 рублей
		без копирайта Университета	$\geq 30$	20 000 рублей
			$\geq 20$	16 000 рублей
			$\geq 10$	10 000 рублей
		$\geq 5$	6 000 рублей	
9	Публикация научной статьи в научном издании, входящем в перечень ВАК РФ (+ «Белый список») К 1 $0 \leq IF \leq 1$ К 1 $1 < IF \leq 2$ К 1 $IF > 2$ К 2 $0 \leq IF \leq 1$ К 2 $1 < IF \leq 2$ К 2 $IF > 2$ К 3 $0 \leq IF \leq 1$ К 3 $1 < IF \leq 2$ К 3 $IF > 2$ Категории в перечне ВАК нет		20 000 рублей 25 000 рублей 30 000 рублей 17 000 рублей 20 000 рублей 25 000 рублей 15 000 рублей 18 000 рублей 20 000 рублей 10 000 рублей	
10	Публикация научной статьи в издании, индексируемом в БД РИНЦ от 1 до 5 страниц от 5 и более страниц		1 000 рублей 2 000 рублей	
11	Публикация в научном издании, индексируемом в БД Web of Science Core Collection: Q 1-2 $IF \leq 2$ Q 1-2 $2 < IF \leq 4$ Q 1-2 $IF > 4$ Q 3-4 $IF \leq 0,5$ Q 3-4 $0,5 < IF \leq 1$ Q 3-2 $IF > 1$ материалы конференций, статьи из сборника, журналы без Q, $IF = 0$		75 000 рублей 100 000 рублей 140 000 рублей 40 000 рублей 60 000 рублей 80 000 рублей 20 000 рублей	
12	Публикация в научном издании, индексируемом в БД Scopus Q 1-2 $CiteScore \leq 2$ Q 1-2 $2 < CiteScore \leq 4$ Q 1-2 $CiteScore > 4$ Q 3-4 $CiteScore \leq 2$ Q 3-4 $2 < CiteScore \leq 4$ Q 3-2 $CiteScore > 4$ материалы конференций, статьи из сборника, журналы без Q, $CiteScore = 0$		75 000 рублей 100 000 рублей 140 000 рублей 40 000 рублей 60 000 рублей 80 000 рублей 20 000 рублей	
13	Публикация научной статьи в издании, индексируемом в БД RSCI (Russian Science Citation Index) $0 \leq IF \leq 1$ $1 < IF \leq 2$ $IF > 2$		40 000 рублей 50 000 рублей 60 000 рублей	

**Примечание:**

1. Если результат интеллектуальной деятельности, указанный в пунктах 5-8 таблицы «Дополнительные показатели» настоящего приложения, написан в соавторстве, то:

1.1. Размер разовой стимулирующей выплаты за Дополнительный показатель, подлежащий выплате за конкретный результат интеллектуальной деятельности, делится между соавторами данного конкретного результата интеллектуальной деятельности пропорционально вкладу каждого из данных соавторов.

1.2. Размер вклада каждого соавтора в конкретный результат интеллектуальной деятельности определяется на основании служебной записки, подписанной всеми соавторами данного конкретного результата интеллектуальной деятельности. Размер вклада указывается в процентном соотношении,

где 100% (сто процентов) - совокупный вклад всех соавторов в конкретный результат интеллектуальной деятельности.

1.3. Если служебная записка, указанная в пункте 1.2. настоящего примечания не подписана всеми соавторами данного конкретного результата интеллектуальной деятельности и (или) не содержит распределения размера вклада кого-либо из соавторов конкретного результата интеллектуальной деятельности, то размер вклада считается установленным каждому соавтору конкретного результата интеллектуальной деятельности в равных долях.

1.4. Если в состав соавторов конкретного результата интеллектуальной деятельности входят лица, не являющиеся работниками СГТУ имени Гагарина Ю.А., то работникам СГТУ имени Гагарина Ю.А. выплачивается денежная сумма пропорциональная размеру их вклада в конкретный результат интеллектуальной деятельности. При этом размер вклада в конкретный результат интеллектуальной деятельности лиц, не являющихся работниками СГТУ имени Гагарина Ю.А., не может быть менее указанного в пункте 1.5 настоящего Примечания.

1.5. Если в число соавторов конкретного результата интеллектуальной деятельности входят лица, не являющиеся работниками СГТУ имени Гагарина Ю.А., то:

- выплата за Дополнительный показатель данным лицам не выплачивается;
- размер вклада в конкретный результат интеллектуальной деятельности соавтора, являющегося обучающимся в СГТУ имени Гагарина Ю.А., не может быть менее 5% от совокупного вклада всех соавторов в конкретный результат интеллектуальной деятельности;
- размер вклада в конкретный результат интеллектуальной деятельности иных лиц, не являющихся работниками СГТУ имени Гагарина Ю.А., не может быть менее 10% от совокупного вклада всех соавторов в конкретный результат интеллектуальной деятельности.

1.6. Для определения Дополнительного показателя за конкретный результат интеллектуальной деятельности используются следующие количественные критерии:

а)  $\geq 5$  — опубликованный конкретный результат интеллектуальной деятельности содержит от 5 условных печатных листов (далее у.п.л.) включительно, но менее 10 у.п.л.;

б)  $\geq 10$  — опубликованный конкретный результат интеллектуальной деятельности содержит от 10 у.п.л. включительно, но менее 20 у.п.л.;

в)  $\geq 20$  — опубликованный конкретный результат интеллектуальной деятельности содержит от 20 у.п.л. включительно, но менее 30 у.п.л.;

г)  $\geq 30$  — опубликованный конкретный результат интеллектуальной деятельности содержит от 30 у.п.л. включительно и более у.п.л.

1.7. Если опубликованный конкретный результат интеллектуальной деятельности содержит менее 5 у.п.л., то выплата за Дополнительный показатель не осуществляется.

2. В служебной записке о результатах работы по исполнению Дополнительных показателей Эффективного контракта, указанных в пунктах 9-13 таблицы «Дополнительные показатели» настоящего приложения обязательно указываются:

- размер вклада в конкретный результат интеллектуальной деятельности автора (процент) – если статья написана коллективом авторов;

- база индексации – для журналов (изданий), индексируемых одновременно в нескольких базах, будет учитываться та база, которая указана в служебной записке.

К служебной записке прилагаются скриншоты с сайтов баз данных Web of Science или Scopus, или РИНЦ, которые подтверждают: индексацию публикации в одной из перечисленных баз данных; аффилиацию автора статьи с СГТУ имени Гагарина Ю.А.; квартиль и импакт-фактор (WoS); процентиль и CiteScore (Scopus); категорию в ВАК, включение в RSCI/Белый список и импакт-фактор журнала в РИНЦ; дату публикации.

Импакт-фактор журнала определяют по Journal Citation Reports для Web of Science Core Collection, CiteScore для Scopus на момент выхода публикации.

2.1. Если статья напечатана в научном журнале/сборнике, входящим в перечень ВАК РФ (п. 9) и (или) индексируется в базах данных Web of Science Core Collection и (или) Scopus и (или) Russian Science Citation Index (п. 11, 12, 13), то автор имеет право получить только одну

стимулирующую выплату в соответствии с той базой, которая указана в служебной записке.

2.2. Если результат интеллектуальной деятельности, указанный в п.п. 9-13 таблицы «Дополнительный показатель» настоящего Приложения, написан в соавторстве, то:

2.2.1. Размер разовой стимулирующей выплаты за Дополнительный показатель, подлежащий выплате за конкретный результат интеллектуальной деятельности, делится между соавторами данного конкретного результата интеллектуальной деятельности пропорционально вкладу каждого из данных соавторов.

2.2.2. Размер вклада каждого соавтора в конкретный результат интеллектуальной деятельности определяется на основании служебной записки, подписанной всеми соавторами данного конкретного результата интеллектуальной деятельности. Размер вклада указывается в процентном соотношении, где 100% (сто процентов) - совокупный вклад всех соавторов в конкретный результат интеллектуальной деятельности.

Служебные записки без указания размера вклада какого-либо из соавторов данного конкретного результата интеллектуальной деятельности не принимаются к рассмотрению.

2.2.3. При наличии среди соавторов конкретного результата интеллектуальной деятельности лиц, не являющихся работниками СГТУ имени Гагарина Ю.А.:

- размер вклада этих лиц не может быть менее 10% от совокупного вклада всех соавторов;

- если коллектив соавторов насчитывает 7 и более человек, то между работниками СГТУ имени Гагарина Ю.А. распределяется 50% от совокупного вклада в конкретный результат интеллектуальной деятельности, независимо от количества работников СГТУ имени Гагарина Ю.А., входящих в число соавторов.

2.2.4. Выплата за Дополнительный показатель лицам, не являющимся работниками СГТУ имени Гагарина Ю.А., не выплачивается.

2.2.5. Размер вклада в конкретный результат интеллектуальной деятельности соавтора, являющегося обучающимся в СГТУ имени Гагарина Ю.А., не может быть менее 5% от совокупного вклада всех соавторов в конкретный результат интеллектуальной деятельности.