Программа мероприятий (дорожная карта) по достижению показателей мониторинга эффективности СГТУ имени Гагарина Ю.А. в 2022 и в 2023 г.г.

Направление деятельности	Мероприятия	Результат	Ответственные лица
Е1. Образовательная деятельность (средний балл ЕГЭ студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами)	1.1.Проведение еженедельного мониторинга в период летней кампании 2022-2023 г. показателя и расчет отношения суммы средних баллов ЕГЭ студентов, принятых на обучение по очной форме обучения по результатам ЕГЭ или по результатам ЕГЭ и дополнительных испытаний 1.2. Обеспечение планового приема абитуриентов в университет в соответствии с КЦП 1.3. Увеличение приема абитуриентов в университет по договорам об оказании платных образовательных услуг 1.4. Реализация комплексного плана профориентации; увеличение охвата мероприятиями районов Саратовской области; реализация плана профориентации по программам магистратуры 1.5. Привлечение в рамках приемной кампании абитуриентов, поступающих на очную форму обучения по направлениям подготовки и специальностям, являющимися наиболее востребованными и конкурентоспособными на рынке труда, в том числе для обеспечения потребностей ОПК 1.6. Анализ востребованности образовательных программ высшего образования ежегодно по результатам приемной кампании, формирование портфеля образовательных программ ВО, предлагаемых к набору по итогам приемной кампании и по приоритетным направлениям 1.7. Увеличение пула собственных межвузовских и всероссийских студенческих олимпиад, кейс-чемпионатов и конкурсов, в том числе, с использованием онлайн-форматов для активизации и расширения географии привлечения абитуриентов из других регионов 1.8. Организация и проведение профильных олимпиад для школьников с целью выявления наиболее подготовленных абитуриентов для дальнейшего зачисления в университет; увеличения среднего балла ЕГЭ по вузу в целом; увеличение качественного уровня подготовки абитуриентов.	Повышение эффективности приемной кампании и сохранение показателя среднего балла ЕГЭ на уровне не ниже 2021 года, сохранение достигнутых медианных значений по РФ, субъекту РФ, ведомственной принадлежности	Мизякина О.Б проректор по учебной работе Директора институтов Перегудов А.Б. — начальник управления профориентации и приема Маслюк Н.В. — руководитель института дополнительного и довузовского образования

E2. Научно- исследовательская деятельность (Объем НИОКР в качестве расчета на одного НПР)	1.9. Корректировка ОПОП, перечня изучаемых дисциплин и их содержания с целью обеспечения последовательности, структурированности и иерархичности получения знаний и освоения компетенций с целью повышения качества реализации основных профессиональных образовательных программ 1.10. Увеличение количества школьников, привлекаемых на обучение по дополнительным программам с целью подготовки к успешной сдаче ЕГЭ 2.1. Выполнение плана по научно-исследовательской деятельности университета и заключение соглашений на выполнение НИР за счет внешних источников финансирования на уровне не ниже медианного значения по субъекту РФ 2.2. Увеличение количества полученных грантов, объемов финансирования НИОКР, доли доходов от НИОКР в общих доходах университета 2.3. Увеличение общего объема научно-исследовательских, опытно конструкторских и технологических работ (НИОКР) 2.4. Увеличение количества публикаций в РИНЦ 2.5. Повышение коммерциализации РИД путем увеличения числа лицензионных соглашений 2.6. Увеличение численности НПР без ученой степени и имеющих ученую степень в общей численности НПР университета 2.7. Развитие инновационной инфраструктуры — технопарков, инновационных площадок и др. 2.8. Совершенствование научно-исследовательской работы с обучающимися: активизация деятельности студентов под руководством НПР по подаче заявок на участие в грантовых конкурсах 2.9. Повышение инновационного потенциала студентов и сотрудников университета. Организационная и финансовая поддержка лучших инновационных проектов университета	Повышение результативности научных исследований, сохранение показателя не ниже медианного значения по субъекту РФ, достижение показателя объема НИОКР не ниже уровня медианного значения по РФ и ведомственной принадлежности	Остроумов И.Г проректор по науке и инновациям Фомин А.А. — проректор по стратегическому развитию Директора институтов
E3. Международная деятельность	3.1. Повышение эффективности приемной кампании в целях увеличения удельного веса численности иностранных студентов	Повышение	Касаева Т.В
	, i	результативности	проректор по
(Удельный вес численности	3.2. Проведение комплекса мероприятий по сохранению контингента	значения показателя	международным
иностранных студентов,	обучающихся из стран СНГ и дальнего зарубежья	приведенного	связям и
обучающихся по программам	3.3. Увеличение удельного веса численности иностранных студентов в	контингента	взаимодействию с
бакалавриата, специалитета,	общей численности приведенного контингента	иностранных	органами власти

	2.4 П	· C	
магистратуры, в общей	3.4. Продолжение практики открытия с иностранными учебными	обучающихся и	
численности студентов	заведениями совместных образовательных программ и программ	доведение	Остроумов И.Г
(приведенный контингент)	двойных дипломов	показателя	проректор по науке
	3.5. Участие студентов в научных, научно-технических и	в 2022 году не ниже	и инновациям
	инновационных проектах из стран СНГ и дальнего зарубежья	уровня медианного	
	(дружественные)	значения по РФ;	
	3.6. Повышение международной внешней академической мобильности	в 2023 году не ниже	Мизякина О.Б
	путем увеличения количества проведенных на базе университета	уровня медианных	проректор по
	форумов	значений по	учебной работе
	3.7. Расширение линейки дополнительных образовательных программ	субъекту РФ и	
	для студентов, обучающихся на подготовительных курсах (физика,	ведомственной	
	химия, дисциплины инженерного профиля, русский язык и пр.)	принадлежности	Директора
	3.8. Организация и проведение профориентационных мероприятий с	_	институтов
	иностранными абитуриентами, обучающимися на подготовительном		
	отделении		
	3.9. Организация Дней открытых дверей, мастер-классов,		
	профориентационных мероприятий, участие в выставках для		
	иностранных абитуриентов за рубежом, участие в мероприятиях по		
	привлечению иностранных граждан в Русских Домах,		
	представительствах «Россотрудничества» за рубежом		
	3.10. Открытие «Ресурсного центра» / представительства в зарубежных		
	организациях-партнерах.		
	3.11. Наполнение англоязычной версии сайта университета с целью		
	привлечения и работы с иностранными гражданами дальнего зарубежья		
	3.12. Разработка программ повышения квалификации ППС		
	(преподавание профильных дисциплин на иностранном языке),		
	обучающих иностранных студентов		
	3.13. Разработка образовательных программ на иностранном языке для		
	привлечения к обучению на ОП иностранных граждан дальнего		
E4 &	зарубежья	V	П
Е4.Финансово-	4.1. Повышение эффективности финансово-хозяйственной	Увеличение доходов	Понятова Н.Ю. –
экономическая	деятельности университета	университета из всех	
деятельность	4.2. Реализация мероприятий по повышению эффективности	источников в расчете	финансово-
(Доходы образовательной	планирования финансово-хозяйственной деятельности	на одного НПР на	экономического
организации из всех	4.3. Увеличение доходов университета от образовательной	уровне не ниже	управления
источников в расчете на	деятельности по программам ВО за счет увеличения контингента	медианного	_
одного НПР)	обучающихся по договорам об оказании платных образовательных	значения по	Бахтурина О.Л. –

	услуг	субъекту РФ.	главный бухгалтер
	4.4. Повышение финансово-экономической результативности научных	cyoberty t Ψ.	1 Habitbin Oyal antep
	исследований и увеличение поступлений средств от внешних	Увеличение доходов	Жуковская Н.В. –
	источников по НИР	университета от	проректор по
	4.5. Увеличение контингента слушателей, обучающихся по программам	образовательной	административной
	дополнительного образования; увеличение контингента слушателей из	деятельности в	работе
	числа студентов и создание гибкой модульной системы	расчете на одного	Pussers
	дополнительного образования для студентов	НПР с целью	Фомин А.А. –
	4.6. Освоение новых видов приносящей доход деятельности в рамках	выполнения двух	проректор по
	действующего устава университета	медианных значений	стратегическому
	4.7. Активизация деятельности по привлечению средств фондов,	на уровне не ниже	развитию
	средств предприятий и частных инвесторов на развитие научных	по РФ и по	
	исследований в университете	ведомственной	Остроумов И.Г
		принадлежности.	проректор по науке
			и инновациям
		Повышение	
		конкурентоспособно	Мизякина О.Б
		сти программ и	проректор по
		увеличение доходов	учебной работе
		от реализации	
		программ	Маслюк Н.В. –
		дополнительного	руководитель
		образования.	института
			дополнительного и
			довузовского
			образования
			Директора
			институтов
Е5. Заработная плата ППС	5.1. Реализация мероприятий по повышению заработной платы	Достижение	Жуковская Н.В. –
(Отношение заработной	профессорско-преподавательского состава за счет увеличения доходов	показателя	проректор по
платы профессорско-	от образовательной деятельности (внебюджетный прием, сохранение	отношения	административной
преподавательского состава к	контингента обучающихся); за счет повышение финансово-	заработной платы	работе
средней заработной плате по	экономической результативности научных исследований и увеличения	профессорско-	1
экономике региона)	поступлений средств от внешних источников по НИР; за счет	преподавательского	Мизякина О.Б
- ,	увеличения поступлений от реализации программ дополнительного	состава к средней	проректор по

			,
	профессионального образования	заработной плате по	учебной работе
		экономике региона	
	5.2. Совершенствование механизмов мотивации работников к	на уровне не ниже	Понятова Н.Ю. –
	достижению планируемых показателей мониторинга эффективности по	медианного	начальник
	установленным медианным значениям	значения по РФ и	финансово-
	5.3. Совершенствование механизмов, стимулирующих участие научно-	достижение	экономического
	педагогических работников в научных исследованиях с целью	медианного	управления
	повышения основных показателей результативности научно-	значения по	
	исследовательской деятельности университета	субъекту и	Бахтурина О.Л. –
	иселедовательской деятельности университета	ведомственной	главный бухгалтер
		принадлежности	
			Остроумов И.Г
			проректор по науке
			и инновациям
			Фомин А.А. –
			проректор по
			стратегическому
			развитию
			10 11 11
			Кузнецова Н.Д. –
			начальник
			управления кадров
			Маслюк Н.В. –
			руководитель
			института
			дополнительного и
			довузовского
			образования
Е 8. Дополнительные	8.1. Привлечение к образовательному процессу по программам	Сохранение	Мизякина О.Б
показатели	высшего образования наиболее высококвалифицированных	-	проректор по
образовательных	сотрудников, из числа профессорско-преподавательского состава	численности	учебной работе
организаций	имеющих ученые степени кандидата или доктора наук	сотрудников из	1
(Численность сотрудников, из		числа профессорско-	Жуковская Н.В. –
числа профессорско-	8.2. Формирование кадрового резерва и кадровое укрепление университета посредством защиты кандидатских и докторских	преподавательского	проректор по
преподавательского состава	диссертаций в диссертационных советах	состава	административной
•	диссертации в диссертационных советах		

(приведенных к доле ставки),	8.3. Формирование кадрового резерва из числа выпускников	(приведенных к доле	работе
имеющих ученые степени	магистратуры и аспирантуры университета	ставки), имеющих	
кандидата или доктора наук, в	8.4. Расширение практики привлечения профессорско-	ученые степени	Остроумов И.Г
расчете на 100 студентов)	преподавательского состава в возрасте до 39 лет из числа практических	кандидата или	проректор по
	работников ведущих предприятий региона, имеющих ученые степени	доктора наук на	научной работе
	кандидата или доктора наук	уровне не ниже	π
	8.5. Формирование в университете ядра «лидеров изменений»,	значения за 2021	Директора
	способствующих успешной трансформации вуза и увеличения доли	года	институтов
	профессорско-преподавательского состава в возрастной категории до		
	39 лет с 30 % к концу 2022 года до 31,5 % к концу 2023 года		