

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**Федеральное государственное
бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Саратовский государственный
технический университет
имени Гагарина Ю.А.»**

П Р И К А З

02.04.2024 № 234-П

г. Саратов

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
федерального государственного
бюджетного образовательного
учреждения высшего образования
«Саратовский государственный
технический университет имени
Гагарина Ю.А.»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.» на основании п. 1.4 Положения об оплате
труда работников федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Саратовский
государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.» (принято
Ученым советом 29.01.2016)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Саратовский государственный технический университет имени
Гагарина Ю.А.» следующие изменения:

1.1. В разделе 12:

в пункте 12.5.1. третий абзац изложить в следующей редакции:

«Иные надбавки за высокие результаты работы работникам
Университета устанавливаются с учетом Показателей и критериев оценки
результативности и качества работы (Приложение № 14).»;

пункт 12.5.3. изложить в следующей редакции:

«12.5.3. Для осуществления оценки эффективности труда работников
Университета формируются Комиссии (при Университете, обособленном
структурном подразделении, филиале).

В состав Комиссии входят работники Университета и представитель
профсоюзной организации сотрудников СГТУ имени Гагарина Ю.А.

Порядок формирования и деятельности Комиссии определяется Положением о Комиссии, утвержденным ректором Университета, руководителем обособленного структурного подразделения, филиала соответственно.

К вопросам Комиссии относится:

- принятие решения о параметрах оценки критериев эффективности труда работников;
- установление отчетного периода;
- рассмотрение информации о показателях эффективности труда работников Университета;
- рассмотрение ходатайств;
- рассмотрение иных вопросов, предусмотренных Положением о Комиссии.»;

пункт 12.5.5. изложить в следующей редакции:

«12.5.5. Исходя из параметров оценки критериев эффективности труда работников, установленных Комиссией, в течение трех рабочих дней финансово-экономическая служба производит расчет размера стимулирующей выплаты по каждому работнику и направляет служебную записку в кадровую службу.»;

в пункте 12.5.7. слова «устанавливаются на основании приказа и» исключить.

1.2. Приложения № 14-16 изложить в новой редакции (приложения № 1-3).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор
профессор



С.Ю. Наумов

Приложение №1
к Приказу от «02» апреля 2024 года
№ 234-П

Приложение № 14
к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»

Показатели и критерии оценки результативности и качества работы работников
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Саратовский государственный технический университет
имени Гагарина Ю.А.»

Таблица 1

№ п/п	Обязательные показатели результативности и качества работы	Критерии оценки результативности и качества работы	Максимальная оценка
1	Исполнение должностных обязанностей	отсутствие замечаний	«0» – отсутствие замечаний (да)
2	Отсутствие дисциплинарных взысканий (за исключением указанных в дополнительных критериях), а также замечаний со стороны работников Университета и обучающихся (законных представителей обучающихся)	отсутствие дисциплинарных взысканий: замечаний выговоров иных замечаний	«0» – отсутствие замечаний (да)

Таблица 2

№ п/п	Дополнительные показатели результативности и качества работы	Критерии оценки результативности и качества работы	Наименование должности (категория работников)
1.	Выполнение поручений и заданий руководителя	своевременность отсутствие замечаний	все
2.	Профориентированная работа	своевременность отсутствие замечаний	все
3.	Организация (руководство) деятельности (-ью) структурного подразделения и контроль исполнения поручений работниками структурного подразделения	своевременность отсутствие замечаний	руководящие работники
4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий, связанных с привлечением Университета (должностных лиц Университета) к административной ответственности	отсутствие дисциплинарных взысканий: замечаний выговоров	устанавливается комиссией

Приложение №2

к Приказу от « 02 » апреля 2024 года
№ 234-П

Приложение №15

к Положению об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский государственный технический
университет имени Гагарина Ю.А.»

Показатели и критерии оценки интенсивности работы работников Федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Таблица 1

№ п/п	Показатели интенсивности работы	Критерии оценки интенсивности работы
1	Сложность и напряженность выполняемых работ	Систематическое выполнение больших объемов работ в короткие сроки
		Систематическое выполнение срочных и неотложных поручений
		Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания
		Систематическое выполнение работ, требующих повышенной ответственности
	Специальный (особый) режим работы	Работа в рамках приемной компании, в том числе профориентационная работа
		Работа на открытом воздухе
		Работа в осенне-зимний период (по уборке помещений, территории)
		Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения
		Работа с вооружением, боеприпасами и т.п.
		Работа в полевых условиях

Приложение №3 к Приказу
от « 03, 04 » 2024 года № 234-П
Приложение № 16
к Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный
технический университет имени Гагарина Ю.А.»

Форма информации

Председателю комиссии по оценке эффективности труда работников
Университета

ИНФОРМАЦИЯ
о показателях эффективности труда

№ п/п	ФИО работника	Служебное подразделение	Должность	источник финансирования	Показатели оценки интенсивности работы										Показатели оценки результативности и качества работы																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
					Показатели и критерии, предусмотренные положением										Показатели и критерии, предусмотренные положением																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
					обязательные показатели										дополнительные показатели																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
					Исполнение должностных обязанностей (да, нет)										Отсутствие дисциплинарных взысканий, а также замечаний со стороны работников Университета и обучающихся (законных представителей обучающихся) (да, нет)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
Сложность и напряженность выполняемых работ										Специальный режим работы										Профориентированная работа										Выполнение поручений и заданий руководителя										Отсутствие дисциплинарных взысканий, связанных с привлечением в Университета (должностных лиц Университета) к административной ответственности																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																										
Систематическое выполнение работ в короткие сроки										Систематическое выполнение срочных и неотложных поручений										Систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания										Систематическое выполнение работ, требующих повышенной ответственности										Работа в рамках приемной компании, в том числе профориентационная работа										Работа на открытом воздухе										Работа в осенне-зимний период (по уборке помещений, территории)										Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и эксплуатационных систем										Работа с вооружением, боеприпасами и т.п.										Работа в полевых условиях										отсутствие замечаний										выговоров										замечаний										выговоров																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								

Руководитель _____ « » 20

подпись _____

ФИО _____