



Национальное агентство
развития квалификаций

Национальная система квалификаций: достижения и перспективы развития



г. Саратов
2 октября 2018 г.

ЛЕЙБОВИЧ АЛЕКСАНДР НАУМОВИЧ

Генеральный директор
Национального агентства развития квалификаций



1157

Разработанных
профессиональных стандартов
<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

34

СПК

279

ЦОК

62

региона

11

сфер
деятельности

448

Экзаменационных
площадок

19229

человека получили
свидетельства о
квалификации
<https://nok-nark.ru/>

208

Образовательных программ
прошли ПОА
<http://nspk-poa.ru/>

>1000

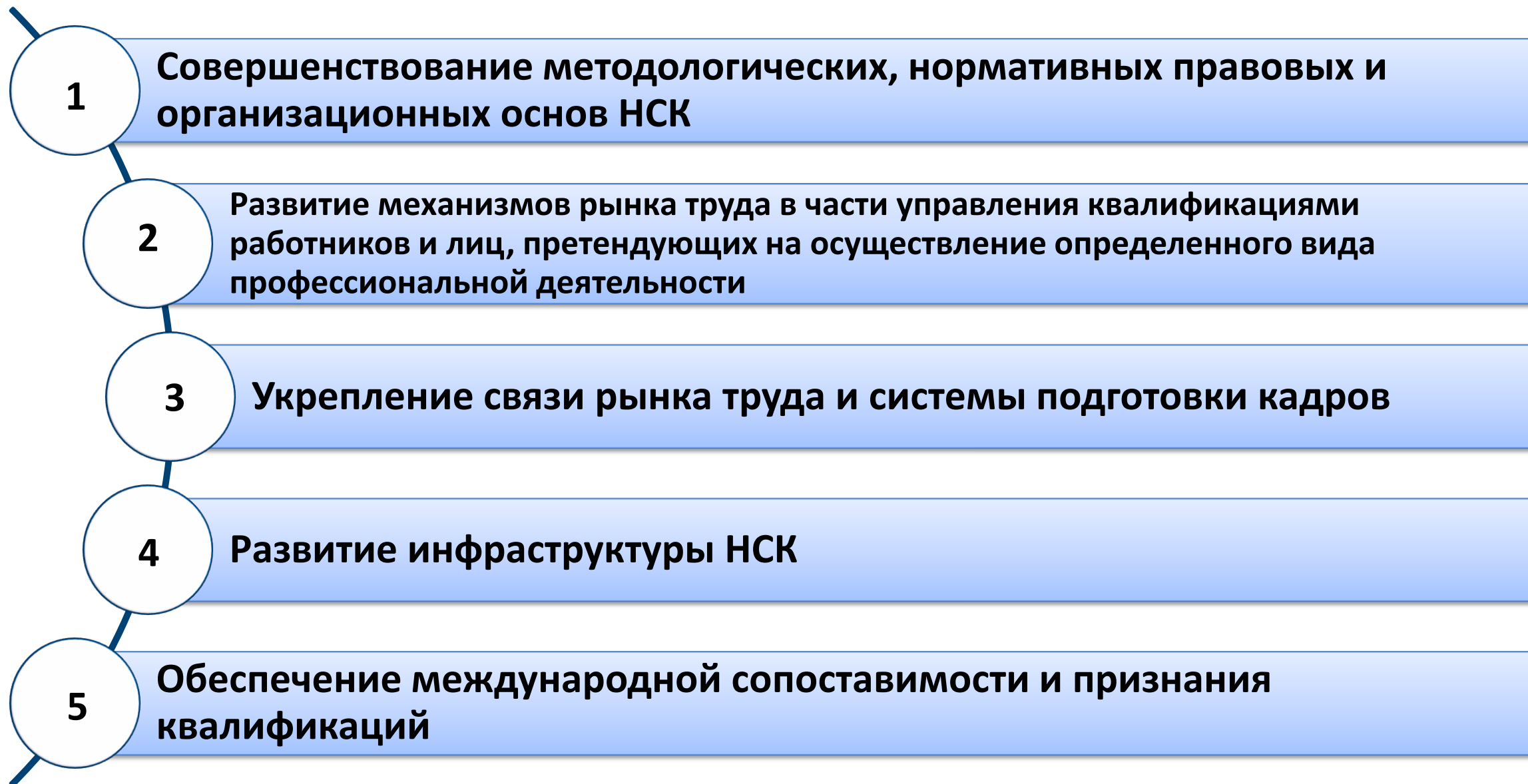
Актуализированных
ФГОС в ВО и СПО
<https://минобрнауки.рф/>

803

Разработанных
комплектов оценочных
средств
<http://kos-nark.ru/>

18

Действующих
аккредитующих
организаций
<http://nspk-poa.ru/>



ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

- ☐ Отсутствует национальная рамка квалификации
- ☐ Нет четкости в понимании и применении терминологии НСК
- ☐ Нет инструментов описания сквозных видов профессиональной деятельности
- ☐ Недостаточное число специалистов в области НСК, дефицит методических инструментов

ПЕРСПЕКТИВА

- ☐ Разработана стратегия развития НСК
- ☐ Создана национальная рамка квалификаций
- ☐ Создана единая система классификаторов сферы труда и сферы подготовки кадров
- ☐ Обеспечено новое качество профессиональных стандартов
- ☐ Сформирован целостный механизм управления НСК и всеми ее элементами
- ☐ Создана и постоянно обновляется методическая база НСК

ПРИМЕРЫ НЕОБХОДИМЫХ ДЕЙСТВИЙ

✓ Подготовка ФЗ «О системе квалификаций в Российской Федерации»

✓ Формирование системы обучения и развития квалификации методистов НСК

✓ Создание механизма взаимодействия СПК по сквозным ВПД

✓ Актуализация Правил разработки и применения ПС и описаний квалификаций

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

- ☐ Новые профессии, для которых не разработаны требования к квалификации
- ☐ Не систематизированы и не описаны сквозные компетенции
- ☐ Профессиональные стандарты внедряются медленно, сохраняется «двоевластие»: ПС и старые квалификационные справочники

ПЕРСПЕКТИВА

- ☐ Актуализированы ПС, квалификации, оценочные средства и иные документы, с учетом новых профессий и сквозных компетенций
- ☐ Упразднены барьеры на вхождение новых квалификаций
- ☐ Развиваются различные формы самозанятости

ПРИМЕРЫ НЕОБХОДИМЫХ ДЕЙСТВИЙ

✓ Мониторинг рынка
труда

✓ Разработка
отраслевых рамок
квалификаций на
основе единой
цифровой платформы

✓ Систематизация сквозных
(цифровых) компетенций

✓ Поэтапная отмена
квалификационных
характеристик по мере
введения новых ПС и
квалификаций

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

- ☐ Подбор квалифицированных кадров – сложный и дорогой процесс
- ☐ Документы об образовании не всегда характеризуют квалификацию соискателя
- ☐ HR-службы не ориентируются в механизмах и инструментах НСК
- ☐ Работодателям трудно оценить объективно квалификацию работников, выпускников

ПЕРСПЕКТИВА

- ☐ Квалификация работников прозрачна для работодателей и рынка труда в целом
- ☐ Действуют открытые информационные ресурсы, содержащие сведения о квалифицированных кадрах
- ☐ Работодатели используют ПС и независимую оценку квалификации при формировании кадровой политики

ПРИМЕРЫ НЕОБХОДИМЫХ ДЕЙСТВИЙ

✓ Обучение специалистов
по управлению
персоналом

✓ Методическая
поддержка
работодателей по
применению ПС и НОК

✓ Льготное налогообложение
расходов работодателей при
проведении НОК соискателей

✓ Обновление отраслевых
систем регулирования входа
в профессию,
профессионального роста

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

- ☐ Длительный период между утверждением ПС и началом подготовки кадров
- ☐ Слабость механизмов влияния работодателей на образование
- ☒ **83%** работодателей считают уровень подготовки в вузах и колледжах средним или низким

ПЕРСПЕКТИВА

- ☐ От утверждения профессионального стандарта до начала подготовки кадров — **не более 1 года**
- ☐ Учет результатов профессионально-общественной аккредитации при целевом обучении, распределении контрольных цифр приема на обучение счет бюджетных средств, в процедурах государственной аккредитации

ПРИМЕРЫ НЕОБХОДИМЫХ ДЕЙСТВИЙ

✓ Непосредственное применение ПС при формировании профессиональных образовательных программ

✓ Разработка порядка актуализации перечней специальностей высшего образования, профессий и специальностей среднего образования, профессионального обучения

✓ Разработка Порядка актуализации списков наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий (на федеральном и региональном уровнях)

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

- ❑ Более **40** систем оценки квалификации с разной степенью открытости информации, учета интересов работодателей
- ❑ Неэффективные механизмы трудоустройства безработных
- ❑ Сложности выпускников в начале профессиональной карьеры

ПЕРСПЕКТИВА

- ❑ Общий механизм оценки квалификации, который интегрирует отраслевые системы аттестации
- ❑ Выпускники получают не только диплом, но и свидетельство о квалификации, признаваемое профессиональным сообществом

ПРИМЕРЫ НЕОБХОДИМЫХ ДЕЙСТВИЙ

Внесение изменений в НПА, регламентирующие

- ✓ отраслевые системы оценки квалификации,
- ✓ присвоение квалификации по результатам освоения образовательных программ,
- ✓ занятость население,
- ✓ правовое положение иностранных граждан

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

- ❑ Создано более **280** ЦОК и 450 ЭЦ в **62** регионах
- ❑ Более 19 тыс. граждан прошло процедуры НОК
- ❑ **23** региона активно участвуют во внедрении НСК

ПЕРСПЕКТИВА

- ❑ Органы исполнительной власти субъектов РФ реализуют полномочия по развитию НСК на региональном уровне
- ❑ Поддержка развития сети многопрофильных ЦОК
- ❑ Ежегодно возрастает количество лиц, проходящих независимую оценку

ПРИМЕРЫ НЕОБХОДИМЫХ ДЕЙСТВИЙ

- ✓ Реализация отраслевых и региональных программ развития сети ЦОК, предусматривающих гранты на создание ЦОК в приоритетных секторах экономики
- ✓ Обновление модели развития национальной системы квалификаций на региональном уровне
- ✓ Внесение изменений в Федеральный закон «О независимой оценке квалификации» в части полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

- ☐ Отсутствует система информирования участников рынка труда о НСК
- ☐ Информационные ресурсы НСК разрознены
- ☐ У работодателей нет доступа к сведениям о результатах НОК Нет интеграции с другими профессиональными ресурсами

ПЕРСПЕКТИВА

- ☐ Организованы консультационные пункты/«горячие линии» по вопросам функционирования НСК
- ☐ Основные сервисы НСК доступны для широкого круга пользователей (в том числе через систему «Госуслуги»)
- ☐ Работодатели имеют доступ к реестру квалифицированных граждан

ПРИМЕРЫ НЕОБХОДИМЫХ ДЕЙСТВИЙ

- ✓ Организация информирования населения (публикации в СМИ, интернет-ресурсы)
- ✓ Создание единой цифровой платформы, обеспечивающей взаимосвязанное функционирование электронных ресурсов НСК
 - ✓ Внедрение системы «одного окна» для всех категорий пользователей НСК
 - ✓ Внедрение дистанционных форм прохождения профессионального экзамена
- ✓ Изменение функционала Реестра для использования его сведений при организации подбора персонала

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ

- ❑ полностью не обеспечены условия для повышения мобильности и качества трудовых ресурсов
- ❑ иностранные граждане, претендующие на осуществление профессиональной деятельности в Российской Федерации, не могут подтвердить квалификацию в своих странах

СПК финансового рынка: функционирует Центр признания международных финансовых квалификаций, создан экзаменационный центр в Армении;

СПК в области сварки: создан экзаменационный центр в Узбекистане;

НАРК: проект «Перекрестная оценка и признание квалификации Россией и Германией (на примере квалификации «Парикмахер»)»

ПЕРСПЕКТИВА

- ❑ Создана база данных квалификаций, наиболее востребованных в рамках миграционного обмена между государствами – участниками ЕАЭС и СНГ
- ❑ Заключены двухсторонние соглашения по вопросам взаимного признания свидетельств о квалификации
- ❑ Растет численность иностранных граждан, привлекаемых для осуществления трудовой деятельности в Российскую Федерацию, подтвердивших свою квалификацию

ПРИМЕРЫ НЕОБХОДИМЫХ ДЕЙСТВИЙ

- ✓ Внесение изменений в ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» в части подтверждения квалификаций, применяемых в Российской Федерации иностранными гражданами по отдельным видам профессиональной деятельности для получения работы в России
- ✓ Формирование учебных и экзаменационных центров на территории государств – участников ЕАЭС и СНГ по квалификациям, связанным с повышенными рисками и высоким уровнем миграционного обмена



Национальное агентство
развития квалификаций

Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

www.nark.ru