



Национальная система квалификаций: новые задачи и перспективы развития

*Лоцманова Ольга Хачатуровна,
заместитель генерального директора
Национального агентства развития
квалификаций*



Национальное агентство
развития квалификаций



Быстро меняющиеся технологии, внедрение цифровизации, потребность экономики в росте производительности труда требуют модернизации путей получения и способов присвоения квалификаций

Необходимость устранения разрыва между спросом и предложением рабочей силы

Необходимость в развитии среды обучения и создании новых механизмов признания результатов обучения, инструментов, обеспечивающих сравнимость и сопоставимость квалификаций

**Вызовы
времени**

**Решение:
создание
НАЦИОНАЛЬНОЙ
СИСТЕМЫ
КВАЛИФИКАЦИЙ**





59 %

компаний не хватает квалифицированных работников

РСПП, 2016г.

>15 млн

работников заняты в неформальном секторе

Росстат, 2016г.

89

место в мире по доступности квалифицированных работников

Global Human Capital, 2017г.

>35%

работников заняты низкоквалифицированным трудом

BCG, 2017г.

91%

работодателей считают недостаточной практическую подготовку выпускников

BCG, 2017г.

50%

выпускников СПО не трудоустраиваются по профессии (специальности)

НАРК, 2018г.

25%

заняты в профессиях, не требующих длительного срока обучения

BCG, 2019г.

34 млн

работников находятся в квалификационной яме

BCG, 2019г.





БИЗНЕС

- Корпоративные университеты
- Совершенствование систем оценки персонала
- Работа с кадровыми агентствами
- Взаимодействие с ориентированными на диалог образовательными организациями

ГОСУДАРСТВО

- Обновление требований к результатам и содержанию профессионального образования;
- Инвестиции в совершенствование качества профессионального образования через национальные проекты и государственные программы (кластерный подход, дуальное обучение, целевое обучение, сетевая форма реализации образовательных программ, «точки роста»: ресурсные центры, центры прикладных квалификаций и др.)

Современный вектор – от локальных к системным подходам: построение национальной системы квалификаций (НСК)





Национальная система квалификаций

– комплекс взаимосвязанных документов, государственно-общественных институтов, мероприятий, обеспечивающий качество подготовки работников и их конкурентоспособность на рынке труда;
- инструмент управления квалификациями и оптимизации трудовых процессов,
- мост между сферой профессионального образования и сферой труда

м
е
х
а
н
и
з
м
ы
НСК

Правовые: изменения в Трудовой и Налоговый кодексы, в закон «Об образовании в РФ; новый закон «О независимой оценке квалификаций»

Организационные: национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, советы по профессиональным квалификациям, Национальное агентство развития квалификаций, центры оценки квалификаций

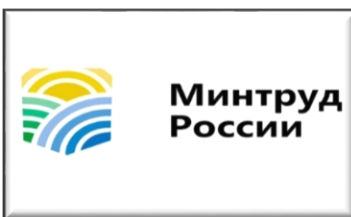
Методические: профессиональные стандарты, описания квалификаций, оценочные средства для профессиональных экзаменов, методические рекомендации по применению инструментов НСК

Цифровые: Реестр сведений о независимой оценке квалификаций, информационные ресурсы для разработки ПС, квалификаций, оценочных средств





- обеспечивает организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности Национального совета, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций
- организует формирование, ведение, развитие реестра и других информационных ресурсов национальной системы квалификации
- утверждает на основе предложений советов по профессиональным квалификациям наименования квалификаций и требования к квалификациям
- осуществляет информирование и консультирование участников системы независимой оценки квалификации

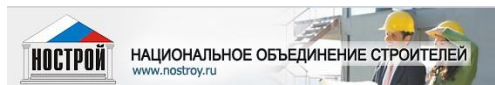




НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ



НАЦИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ СТРОИТЕЛЕЙ
www.nostroy.ru

СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (всего 37)



- Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе;
- Совет по профессиональным квалификациям в области сварки;
- Совет по профессиональным квалификациям в электроэнергетике;
- Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом;
- Совет по профессиональным квалификациям в строительстве;
-



Межотраслевое
Объединение
Наноиндустрии





ПАРТНЕРЫ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ



Национальное агентство
развития квалификаций





ПЕРСПЕКТИВЫ:

- **Профессиональные стандарты, квалификации, оценочные средства актуализированы с учетом новых профессий и ключевых компетенций**
- **Оперативное и обоснованное выведение на рынок новых квалификаций и компетенций**
- **Осуществлен переход от старых квалификационных справочников к профессиональным стандартам**

ИНСТРУМЕНТЫ:

- **Мониторинг рынка труда (в разрезе квалификаций)**
- **Отраслевые рамки квалификаций на единой цифровой платформе**
- **Систематизация (каталог) ключевых компетенций**





ПЕРСПЕКТИВЫ:

- **Единые принципы независимой оценки квалификации распространены на отраслевые системы оценки**
- **Доступность независимой оценки квалификации для выпускников: два документа по завершению образовательной программы – об образовании и квалификации**

ИНСТРУМЕНТЫ:

- **Внесение изменений в нормативные правовые акты, регламентирующие:**
 - **присвоение квалификаций по результатам**
 - **освоения образовательных программ;**
 - **отраслевые системы присвоения квалификаций;**
 - **занятость населения;**
 - **правовое положение иностранных граждан**





ПЕРСПЕКТИВЫ:

- **Информация о национальной системе квалификаций доступна для широкого круга пользователей**
- **Организованы консультационные пункты по вопросам национальной системы квалификаций**
- **Создана единая цифровая платформа национальной системы квалификаций**

ИНСТРУМЕНТЫ:

- **Организация информирования и постоянный мониторинг информированности населения по вопросам национальной системы квалификаций**
- **Внедрение системы «одного окна» для всех пользователей национальной системы квалификаций**





* НА 17 ОКТЯБРЯ 2019 ГОДА





Цель

**Создание современного
высокомобильного рынка
труда, обеспеченного
квалифицированными
кадрами**



Ожидаемые результаты

- **внедрение НСК в практику управления персоналом, наращивание инвестиций предприятий и организаций в развитие НСК;**
- **поддержка формирования перспективной структуры занятости;**
- **укрепление связи системы образования и сферы труда,**
 - **развитие независимой оценки квалификации,**
- **развитие инфраструктуры, информационных ресурсов НСК**





Формирование и развитие региональной инфраструктуры национальной системы квалификаций

Координация работы органов исполнительной власти, организаций, осуществляющих деятельность в регионе, по вопросам национальной системы квалификаций

Формирование базы данных программ профессионального образования и обучения, направленных на получение квалификации, согласно требованиям профессиональных стандартов

Организация подготовки экспертов по направлениям развития национальной системы квалификаций

Развитие механизмов взаимодействия работодателей и организаций профессионального образования по обеспечению качества подготовки кадров

Сопряжение процедур итоговой и промежуточной аттестации, обучающихся по программам в образовательных организациях, расположенных на территории региона, с процедурой независимой оценки квалификации





**РМЦ – оператор НСК
в регионе**

Формирование целевых
групп

Определение реперных
точек роста
(направлений
совместной работы)

Реализация
мероприятий





НАРК: методологическая
поддержка.
НАРК консультирует, обучает, внедряет

Целевая группа:
работодатели

Повышение
производительности труда
Оптимизация функциональной
деятельности
Повышение
профессионализма и
мотивации персонала

Внедрение
профессиональных
стандартов:
переоценка должностей и
тарификация работ
аудит человеческих ресурсов
организации
изменение системы оплаты и
мотивации труда
Внедрение независимой
оценки квалификации





ПЕРСПЕКТИВЫ:

- **Квалификация работников прозрачна для работодателей и рынка труда в целом**
- **Открытые информационные ресурсы содержат сведения о квалифицированных кадрах**
- **Работодатели направляют работников на независимую оценку квалификации**
- **Независимая оценка квалификации используется для обеспечения входа в профессию**

ИНСТРУМЕНТЫ:

- **Обучение специалистов по управлению персоналом**
- **Методическая поддержка работодателей по применению профессиональных стандартов и независимой оценки квалификации**
- **Льготное налогообложение при использовании механизмов национальной системы квалификаций**





НАРК: методологическая
поддержка.
НАРК консультирует, обучает, внедряет

Целевая группа:
образовательные
организации

Качество образовательных
программ
Качество обучения
Образовательный процесс
оторван от требований
работодателей

Приведение в соответствие
образовательных программ
требованиям
профессиональных
стандартов
Участие работодателей в
реализации
образовательных программ
Внедрение ГИА-НОК





ПЕРСПЕКТИВЫ:

- От утверждения профессионального стандарта до старта образовательной программы проходит не больше года
- Сняты нормативные барьеры, сдерживающие участие работодателей в реализации образовательных программ
- Результаты профессионально-общественной аккредитации образовательных программ учитываются при распределении КЦП, в целевом обучении, гос. аккредитации

ИНСТРУМЕНТЫ:

- Непосредственное применение профессиональных стандартов при разработке образовательных программ
- Актуализация подходов к формированию, ведению, обновлению перечней профессий и специальностей СПО, специальностей и направлений подготовки ВО, профессий профобучения
- Реализация формулы: широкая квалификаций по образованию + несколько профессиональных квалификаций





БАЗОВЫЙ ЦЕНТР – МОСТ МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЯМИ И СИСТЕМОЙ ОБРАЗОВАНИЯ

ФУНКЦИИ в соответствии с Распоряжением Правительства РФ
от 29 сентября 2016 г. № 2042-р

- ⊠ Создание базы данных лучших практик подготовки рабочих кадров
- ⊠ Организация повышения квалификации педагогов профессионального обучения, СПО и ДПО на основе применения профессиональных стандартов
- ⊠ Методическая поддержка работодателей и образовательных организаций по вопросам применения профессиональных стандартов (ПС) и независимой оценки квалификации (НОК)
- ⊠ Осуществление мероприятий по повышению престижа рабочих профессий
- ⊠ Подготовка и распространение методических и информационных материалов

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ: 2017-2018-2019-2020 гг.

- ⊠ Отбор, описание, распространение лучших практик подготовки рабочих кадров
- ⊠ Продвижение национальной системы квалификаций (НСК) в студенческой среде:
 - Профессиональные экзамены для студентов колледжей (ГИА-НОК)
 - Квалификации в глобальном мире
 - НСК – конструктор карьеры
- ⊠ Обучение наставников на предприятиях работе с молодежью
- ⊠ Информационное продвижение, методическое и организационное сопровождение внедрения ПС и НОК в подготовку кадров





ИТ-РЕСУРСЫ	МЕТОДИКИ, ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ, КОНСАЛТИНГ	
	ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ	ДЛЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ
➤ Мониторинг рынка труда (на основе жизненного цикла квалификаций)	➤ Методика применения результатов мониторинга рынка труда (жизненного цикла квалификаций) для формирования кадровой политики предприятия, анализа регионального рынка труда	➤ Методика анализа результатов мониторинга рынка труда (жизненного цикла квалификаций) для планирования подготовки кадров
➤ Система отраслевых рамок квалификаций	➤ Методика разработки квалификационных профилей сотрудников, описания вакансий ➤ Конструктор корпоративных рамок квалификаций и компетенций, типовых карьерных траекторий	➤ Методика разработки квалификационных профилей по заказу работодателей ➤ Интерактивная карта карьерных траекторий для студентов
➤ Оценка компетенций и квалификаций	➤ Методика разработки оценочных средств для квалификационных экзаменов (аттестации сотрудников) ➤ Онлайн-экзамен	➤ Методика разработки оценочных средств для промежуточной и итоговой аттестации, сопряженной с независимой оценкой квалификации ➤ Онлайн-экзамен
➤ Платформа онлайн-экспертизы контента НСК	➤ Методические рекомендации по разработке программ обучения на основе профессиональных стандартов и рамок квалификаций ➤ Экспертиза образовательных программ, учебных пособий, оценочных средств	
➤ Агрегатор образовательных программ для получения квалификации	➤ Поиск качественных образовательных программ и их провайдеров	➤ Размещение информации об образовательных программах, продвижение образовательных услуг





Реперные точки развития региона

- Развитие экономики
- Повышение качества жизни
 - Содействие занятости населения
- Закрепление молодежи на селе
- Развитие образования
 - Развитие сельского хозяйства
 - Развитие туризма
 - Создание для всех категорий населения условий для занятий физической культурой и спортом

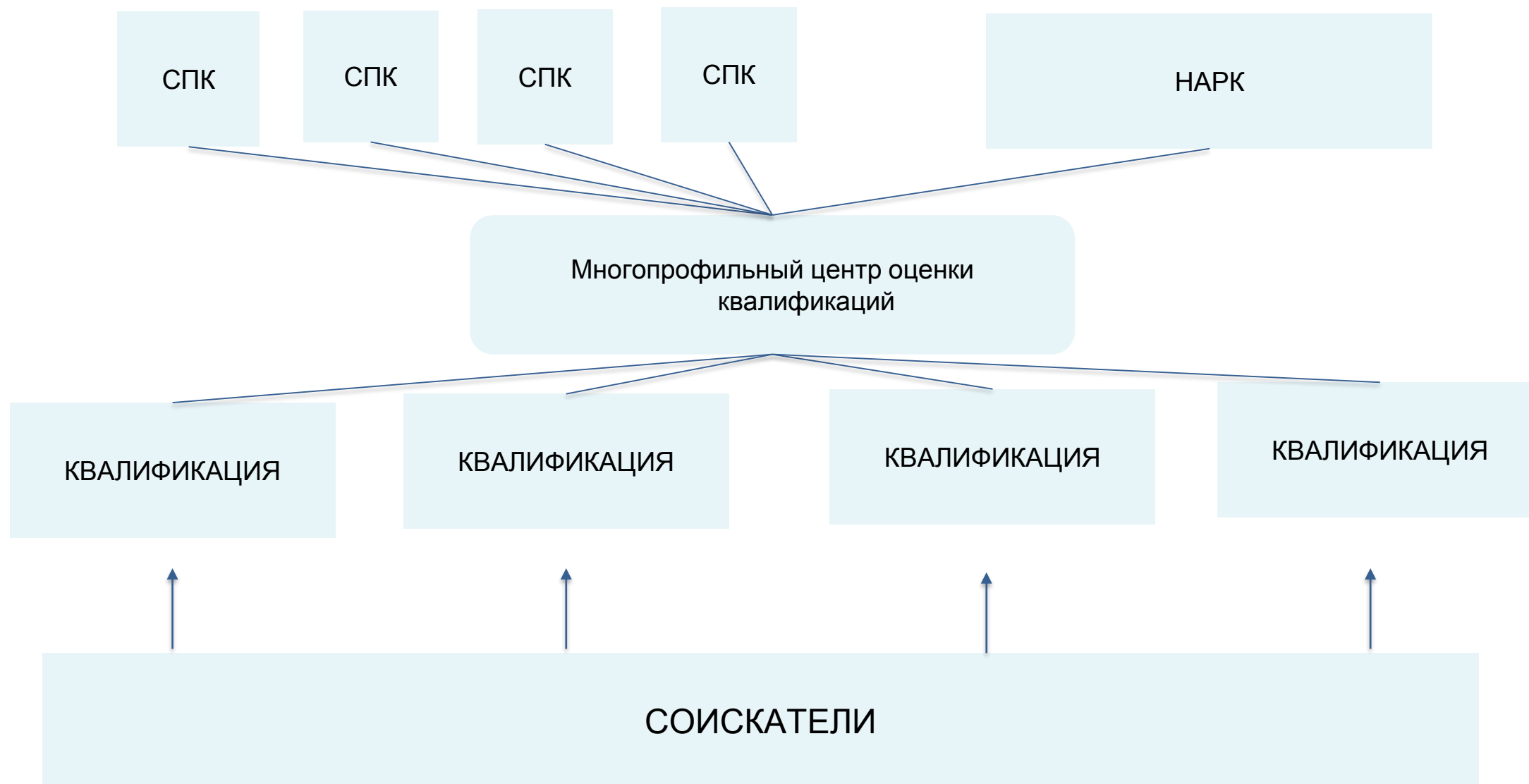


Национальная система квалификаций

Национальные проекты

- Здравоохранение
 - Образование
- Жилье и городская среда
 - Экология
 - Автодороги
 - Рынок труда
 - Наука
- Цифровая экономика
 - Культура
 - Малый бизнес
- Сотрудничество и экспорт
 - Магистральная инфраструктура







Создание и развитие Национальной системы профессиональных квалификаций – важнейший и один из самых масштабных социальных проектов современной России, затрагивающий интересы каждого ее гражданина.

Вопросы развития Национальной системы квалификаций находятся в центре внимания руководства страны: они вошли в перечень поручений по реализации Послания Президента России Федеральному собранию





Государству

Инструмент развития
человеческого капитала

Повышение
производительности
труда до уровня ведущих
экономик мира



Гражданам

Уверенность на рынке
труда, самореализация и
благополучие

Навигатор для
профессионального
развития

для **71,9** млн.
работающих граждан
России



Работодателям

Развитие бизнеса и
увеличение прибыли за счет
повышения квалификации
работников

Качественный и гибкий
инструмент подбора
и развития персонала





Спасибо за внимание!

109240, Москва

Котельническая набережная, 17

Тел.: +7 (495) 966-16-86

E-mail: info@nark.ru

<https://nark.ru>



Национальное агентство
развития квалификаций