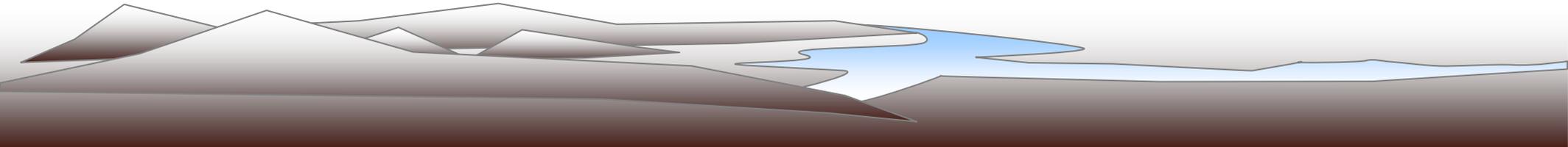


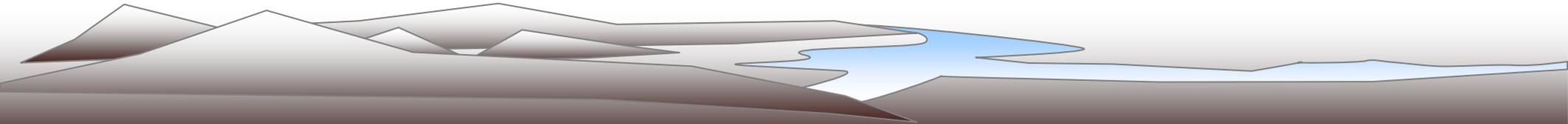
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ



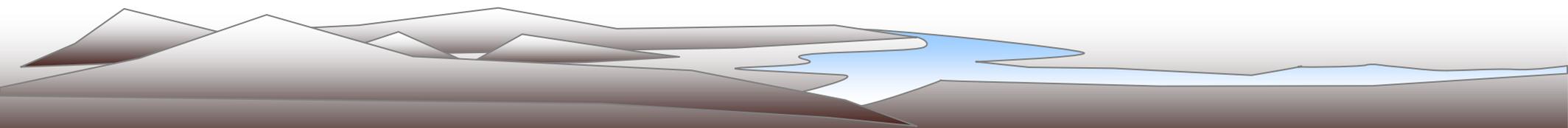
Профстандарты

1. Профстандарты утверждены Минтрудом
2. Профстандарты прошли регистрацию в Минюсте
3. Профстандарты опубликованы в средствах массовой информации, на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru).

Следовательно, все профстандарты – это ведомственные нормативно-правовые акты, которые вступают в силу через десять дней после публикации и обязательны для применения.



Все профстандарты –это
ведомственные нормативно-
правовые акты, которые прошли
регистрацию в Минюсте, вступают
в силу через 10 дней после
публикации и обязательны для
применения



Что о профстандартах сказано в ТК РФ?

The screenshot shows the website 'КонсультантПлюс' (Consultant Plus) displaying the text of Article 195 of the Russian Labor Code (Трудовой кодекс Российской Федерации). The article is titled 'Понятия квалификации работника, профессионально...'. The text is divided into three paragraphs, each starting with a blue information icon (i).

**Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионально...
Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональн...**
(введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов
(введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ)

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные **стандарты** в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с **частью первой** настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

At the bottom of the page, there is a footer with the text: 'Док. 1/1', 'Посчитать', and 'Абз. 3215/6911'. The Windows taskbar is visible at the very bottom of the image.

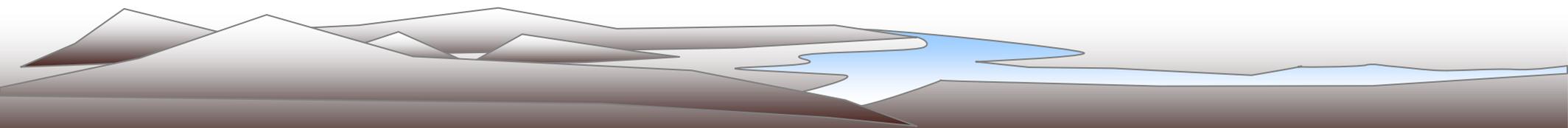
транснаормативный характер



Normative-legal acts Standards

A Venn diagram consisting of two overlapping blue ovals. The left oval is labeled 'Normative-legal acts' and the right oval is labeled 'Standards'. A black circle is drawn in the intersection of the two ovals. A small black dot is located in the right-hand oval, to the right of the intersection circle.

Обязательность профстандартов
Профстандарты обязательны
только через нормативно-
правовые акты. Соблюдая
нормативные акты, мы
соблюдаем и обязательные
части профстандартов.



Статья 57 ТК РФ Содержание трудового договора

Найти Справка Оглавление Редакции

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 25.02.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03....

⚠ Положения данного документа (в ред. ФЗ от 22.11.2021 N 377-ФЗ), касающиеся взаимодействия ЕЦП "Работ... Подробнее

Доп. информация к документу
Обзор изменений документа
Сравнить с предыдущей редакцией

↑ Статья 57. Содержание трудового договора

трудова́я фунќция (рабо́та по должност́и в соответствии со штатным расписанием, професс́ии, специ́альности с указанием квалифика́ции; конкретный вид поруча́емой работнику рабо́ты). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, професс́иям, специ́альностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, професс́ий или специ́альностей и квалифика́ционные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалифика́ционных [справочниках](#), утверждаемых в [порядке](#), устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям [профессиональных стандартов](#);

(в ред. Федеральных законов от 28.02.2008 N 13-ФЗ, от 03.12.2012 N 236-ФЗ)
(см. текст в предыдущей [редакции](#))

☆ дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для [заключения срочного трудового договора](#) в соответствии с настоящим [Кодексом](#) или иным федеральным [законом](#);

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

(в ред. Федерального закона от 28.12.2013 N 421-ФЗ)
(см. текст в предыдущей [редакции](#))

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условия труда на рабочем месте;

(абзац введен Федеральным [законом](#) от 28.12.2013 N 421-ФЗ)

Док. 1/1

Посчитать

Абз. 1024/6911

**Трудовой кодекс РФ, иные
Федеральные законы**



**Наименование должностей,
профессий, специальностей**



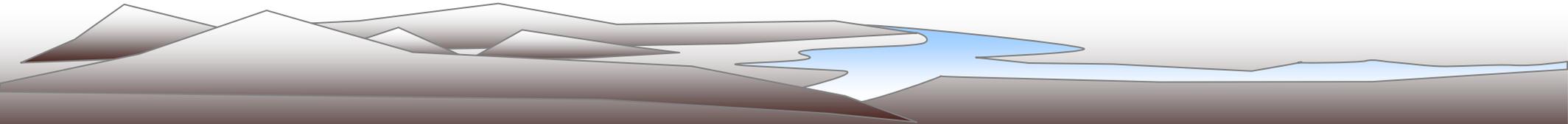
**Соответствие профстандартам в
части наименование должностей,
профессий, специальностей и
квалификационных требований к
НИМ**



**Компенсации, льготы,
ограничения по ним**

Льготы вредникам как предоставляются?

Льготы вредникам предоставляются по результатам специальной оценки условий труда и зависят не от названий должностей или профессий, а от реальных условий труда, которые выявляются в ходе спецоценки (ст. 219 ТК РФ, ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ, п. 9.1 Рекомендаций Минтруда). Вот досрочные пенсии Пенсионный фонд оформляет в соответствии с названиями (не только названиями, но в первую очередь ориентируется на списки номер один, номер два) (Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 N 665). Но эти списки не являются федеральными законами, следовательно, вредник и профстандарт прямой связи не имеют.



РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

Рекомендации по применению профстандартов 2021 ФГБУ Минтруда - Word (Сбой активации продукта)

9.1. Согласно [части второй статьи 57](#) Кодекса наименования должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если в соответствии с [Кодексом](#) или иными федеральными законами с выполнением работ по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений.

Справочно. Если работнику установлены льготы, компенсации или существуют ограничения на выполнение работ по должностям, профессиям, то ущемление прав работника в этом случае недопустимо. В случае несоответствия наименований должностей, профессий, указанных в профессиональных стандартах, наименованиям профессий и должностей, содержащихся в Списках производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденных [постановлением](#) Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10, для сохранения права работников на льготное пенсионное обеспечение рекомендуется использовать квалификационные справочники.

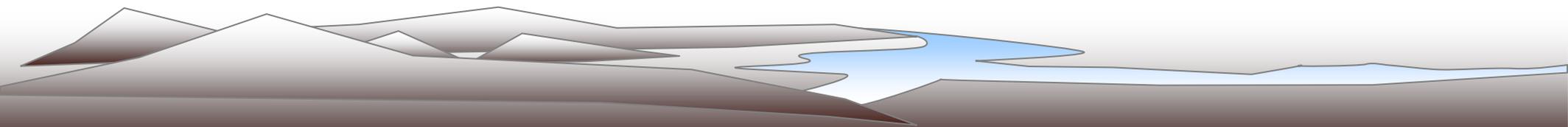
9.2. Согласно [статье 195.3](#) Кодекса требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для работодателя в случаях, если они установлены [Кодексом](#), другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Справочно. К иным нормативным правовым актам относятся: указы Президента Российской Федерации; постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации; приказы Минтранса России, Минобрнауки России, Минтруда России (за исключением приказов об утверждении профессиональных стандартов), других федеральных органов исполнительной власти, которые специально устанавливают требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, и носят нормативный правовой характер.

10. В остальных случаях требования к квалификации работника носят рекомендательный

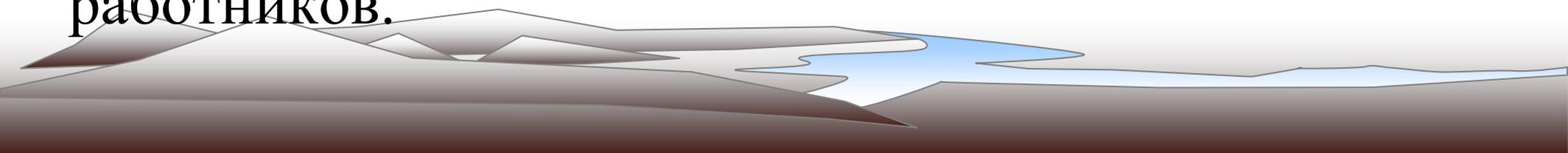
СТРАНИЦА 3 ИЗ 7 СЛОВО 7 ИЗ 1968 РУССКИЙ 13:44 25.04.2022

В остальных случаях, разъясняет нам
ФГБУ "ВНИИ ТРУДА" МИНТРУДА
РОССИИ, требования к квалификации
носят *рекомендательный характер*,
используются работодателем в
качестве основы так, как работодатель
считает нужным (п. 10 Рекомендаций
Минтруда)



Уволить / нельзя / оставить

в 2018 году Конституционный Суд в Постановлении Конституционного Суда РФ от 14.11.2018 N 41-П категорически запретил увольнять работников в случае выявления их несоответствия профстандарту (п. 11.8 Рекомендаций Минтруда: «Запрещается расторжение трудовых договоров с работниками (увольнение работников) при выявлении несоответствия их квалификации профессиональному стандарту»), указав, что вступление в силу профессиональных стандартов не является основанием для поражения в правах работников.



Вредные факторы выявляет СОУТ

К обязанности работодателя относится создание и обеспечение безопасных условий труда сотрудников (ст. 214 ТК РФ).

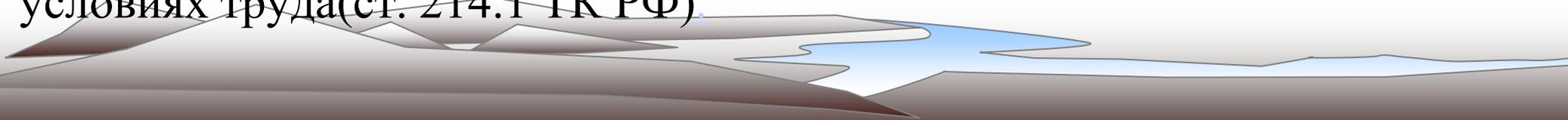
Для обеспечения условий работодатель:

- проводит комплексную оценку технического и организационного уровня рабочего места;
- оценивает влияние факторов производственной и трудовой сферы на здоровье сотрудника.

До ввода в эксплуатацию новых рабочих мест работодатель обязан провести комплексную оценку профессиональных рисков на таких местах.

При этом работодателю необходимо заблаговременно разработать меры предотвращения рисков до начала применения на рабочих местах новых вредных и опасных веществ.

Нововведения законодателя касаются запрета на работу в опасных условиях труда(ст. 214.1 ТК РФ)



Для кого обязательны профстандарты?

Для тех работников, чьи должности или профессии упоминаются в федеральных законах в контексте льгот, гарантий или ограничений. Это аудиторы, главные архитекторы (ст. 11 Федерального закона от 30.12.2008 N 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», п.п. 4, 5 ст. 22 Федерального закона от 17.11.1995 N 169-ФЗ «Об архитектурной деятельности в Российской Федерации»), руководство клиринговых организаций, это главные бухгалтеры акционерных обществ, банков, страховых компаний и так далее (ч. 4 ст. 7 Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», ст. 6 Федерального закона от 07.02.2011 N 7-ФЗ).

✓ АУДИТОРЫ

✓ ГЛАВНЫЕ АРХИТЕКТОРЫ

✓ РУКОВОДСТВО КЛИРИНГОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

✓ главные бухгалтеры акционерных обществ, банков, страховых компаний, негосударственных пенсионных фондов, центрального депозитария и других организаций,

✓ ОЦЕНЩИКИ и ЭКСПЕРТЫ

✓ РАБОТНИКИ В СФЕРЕ ГОСЗАКУПОК

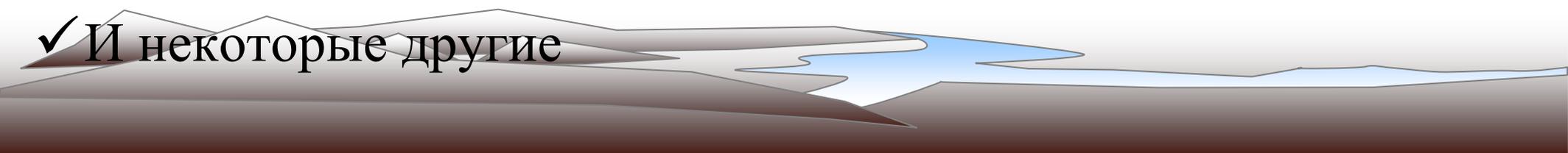
✓ ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ

✓ МЕДИЦИНСКИЕ РАБОТНИКИ И ФАРМАЦЕВТЫ

✓ РАБОТНИКИ ТРАНСПОРТА

✓ РАБОТНИКИ, ЗАНЯТЫЕ НА ПОДЗЕМНЫХ РАБОТАХ

✓ И некоторые другие

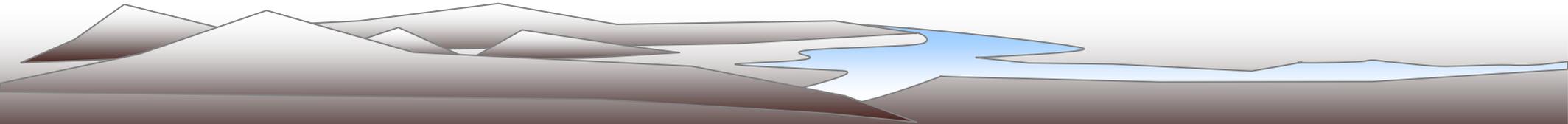


п.12. РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ: «Алгоритм внедрения профессиональных стандартов организации»



Рис. 1. Организация работы по внедрению профессиональных стандартов

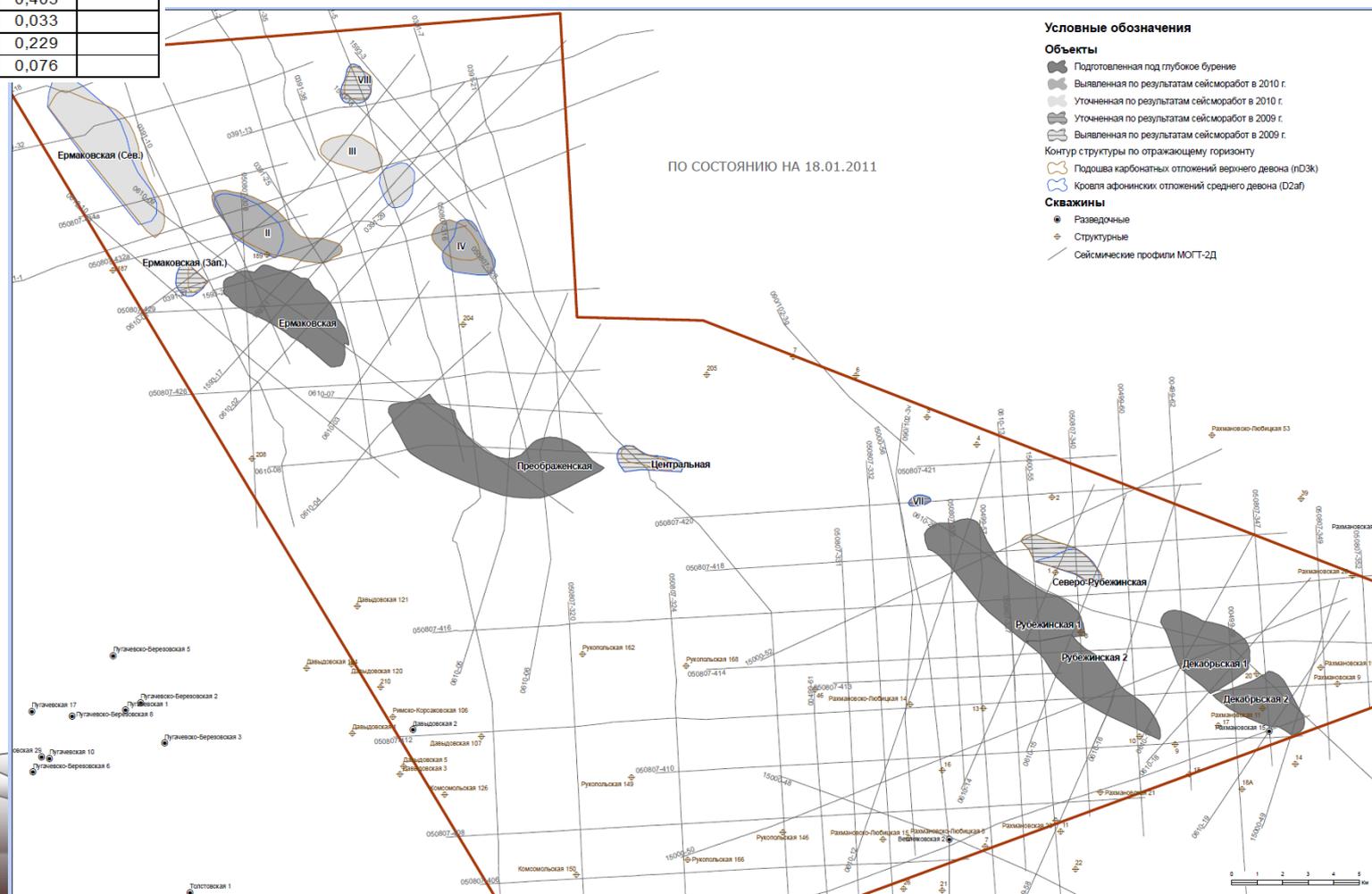
ПРОФСТАНДАРТЫ в моей
организации (Коммерческая сфера)
Нефтедобывающая компания ООО
«Артамира» холдинга ООО
«Управляющая компания «КорСарНефть»
была создана в 2005 году, разрабатывала
Рубежинское и Декабрьское
месторождение нефти и растворенного
газа Таволожского лицензионного участка
в Саратовской области.



Объект	С ₃ геол. млн.т	С ₃ извл. млн.т/ млрд.м ³ / млн.т	Д ₁ геол. млн.т	Д ₁ извл. млн.т	Д ₁ извл. млн.т
Всего участок	11,107	3,714 9,495 0,510	3,030	0,999	14,987
Рубежинская	4,756	1,289 3,282 0,236			
Декабрьская	2,910	0,788 1,883 0,145			
Таволожская	3,441	0,932 2,884			
Ермаковская		0,705 1,446 0,129			
Центральная			0,789	0,258	
Северо-Рубежинская			1,216	0,403	
VII			0,104	0,033	
VIII			0,696	0,229	
IX			0,225	0,076	

ООО «Артамира»

Таволожский участок



Обязательно ли в частной компании вводить профстандарт?

Применять профстандарты при составлении должностных инструкций обычная организация может, но не обязана.

Изложенные в них требования к квалификации работника носят рекомендательный характер (п. 10 Рекомендаций Минтруда России, письма Минтруда России от 04.04.2016 №14-0/10/В-2253 В ТК РФ написано, что если работа по определенной должности предполагает льготы, компенсации, либо ограничения, то ее название должно соответствовать профстандарту или квалификационному справочнику. Для назначения досрочной пенсии нужно, чтобы название должности было в списке, утвержденном Правительством РФ. А льготы за вредность предоставляют по результатам спецоценки, а не по названию должности (ст. 219 ТК РФ, ст. 30 Закона №400-ФЗ, п. 9.1 Рекомендаций Минтруда России)

ПРОФСТАНДАРТЫ в моей организации (Коммерческая сфера)

Приказ О создании комиссии по внедрению профстандартов 2017 Артамира [Режим ограниченной функциональности] - Word (Сбой акти... РАБОТА С ТАБЛИЦАМИ

ФАЙЛ ГЛАВНАЯ ВСТАВКА ДИЗАЙН РАЗМЕТКА СТРАНИЦЫ ССЫЛКИ РАССЫЛКИ РЕЦЕНЗИРОВАНИЕ ВИД КонсультантПлюс КОНСТРУКТОР МАКЕТ

Вырезать Копировать Формат по образцу Буфер обмена Шрифт Абзац Стили Редактирование

Найти Заменить Выделить Консультант Плюс Введите текст для поиска: Вставить ссылку

КорСарНефть управляющая компания

Общество с ограниченной ответственностью
«Управляющая компания «КорСарНефть»
Саратовский филиал
ООО «Артамира»

г. Саратов 28 февраля 2017 г.

ПРИКАЗ № 1-ОК

О создании комиссии по внедрению профессиональных стандартов.

В соответствии со ст. 195.3 Трудового Кодекса РФ, в связи с необходимостью внедрения профессиональных стандартов, в целях формирования кадровой политики и управления персоналом, организацией обучения, оценки и аттестации сотрудников,

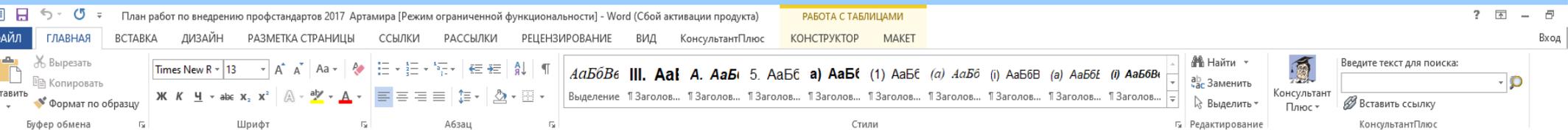
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по внедрению профессиональных стандартов ООО «Артамира» в составе:
 - главный инженер Косьяненко А.Н. - председатель комиссии;
 - начальник цеха Блошкин С.А.;
 - главный бухгалтер Крайнова К.А.;
 - начальник отдела кадров СФ ООО «УК «КорСарНефть» Максимович Г.В. – секретарь комиссии;
 - специалист по охране труда и промышленной безопасности Гордиенко С.А.

2. Комиссии в срок до 29 марта 2017 года сформировать предложения по

СТРАНИЦА 1 ИЗ 2 ЧИСЛО СЛОВ: 252 РУССКИЙ 16:52 26.04.2022

ПРОФСТАНДАРТЫ в моей организации (Коммерческая сфера)



Общество с ограниченной ответственностью
«Управляющая компания «КорСарНефть»
Саратовский филиал
ООО «Артамира»

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель организации

Директор СФ ООО «УК «КорСарНефть»

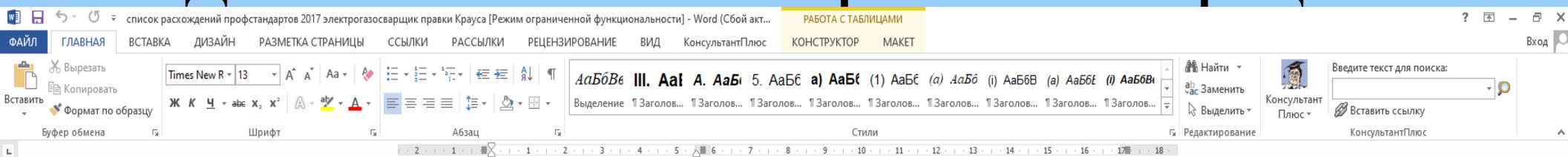
С. А. Силкин
(подпись) (инициал имени, фамилия)

«__» _____ 2017 г.

ПЛАН **работы по внедрению профессиональных стандартов**

№ п/п	Задачи	Срок исполнения	Ответственный	Критерии выполнения
1.	<i>Составить список принятых профстандартов, соответствующих видам деятельности организации.</i>	20.04.2017	<u>начальник</u> отдела кадров СФ ООО «УК «КорСарНефть»	<i>Представление перечня должностей, профессий, имеющих в компании и соответствующих им профстандартов</i>
2.	<i>Сверить наименования должностей работников с возможными наименованиями должностей из профстандартов и квалификационных</i>	21.04.2017	<u>начальник</u> отдела кадров СФ ООО «УК «КорСарНефть», руководители структурных	<i>Согласование списка расхождений в наименованиях должностей, профессий. Оформление</i>

СПИСОК РАСХОЖДЕНИЙ по должности Электрогазосварщик



Общество с ограниченной ответственностью
«Управляющая компания «КорСарНефть»
Саратовский филиал
ООО «Артамира»

г. Саратов

21.04.2017 г.

Комиссия по внедрению профессиональных стандартов ООО «Артамира» провела заседание рабочей группы и рассмотрела расхождения, найденные при сверке профессиональных стандартов и требованиях, предъявляемых работникам должностной инструкцией, трудовым договором.

Список расхождений

№ п/п	<u>Сварщик</u>	<u>Электрогазосварщик</u>
	<u>Профстандарт</u>	<u>Должностная инструкция</u>
1.	Код по классификатору (группа занятий) - "7212".	Код по классификатору (группа занятий) - не определен.
2.	Уровень квалификации: 4	Уровень квалификации: нет
3.	Наименование должности работника: Сварщик (6-й разряд)	Наименование должности работника: <u>Электрогазосварщик</u>
4.	Требования к образованию и обучению: Профессиональное обучение по	Требования к образованию и обучению: нет

СПИСОК РАСХОЖДЕНИИ по должности

Специалист по охране труда и промышленной безопасности

список расхождений профстандартов 2017 [Режим ограниченной функциональности] - Word (Сбой активации продукта)

РАБОТА С ТАБЛИЦАМИ

ФАЙЛ ГЛАВНАЯ ВСТАВКА ДИЗАЙН РАЗМЕТКА СТРАНИЦЫ ССЫЛКИ РАССЫЛКИ РЕЦЕНЗИРОВАНИЕ ВИД КонсультантПлюс КОНСТРУКТОР МАКЕТ

Вырезать Копировать Вставить Формат по образцу Буфер обмена Шрифт Абзац Стили Редактирование

Найти Заменить Выделить Введите текст для поиска: Вставить ссылку

КорСарНефть управляющая компания

Общество с ограниченной ответственностью
«Управляющая компания «КорСарНефть»
Саратовский филиал
ООО «Артамира»

г. Саратов 21.04.2017 г.

Комиссия по внедрению профессиональных стандартов ООО «Артамира» провела заседание рабочей группы и рассмотрела расхождения, найденные при Сверке профессиональных стандартов и требованиях, предъявляемых работникам Должностными инструкциями, трудовым договором:

Список расхождений

№ п/п	Специалист в области охраны труда	Специалист по охране труда и промышленной безопасности
	<u>Профстандарт</u>	Должностная инструкция
1.	Код по классификатору (группа занятий) - "2149".	Код по классификатору (группа занятий) - не определен.
2.	Уровень квалификации: Высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда со стажем работы не менее трех лет, либо среднее образование и	Уровень квалификации: « На должность специалиста по охране труда и промышленной безопасности назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда не менее 2 лет.»

СТРАНИЦА 1 ИЗ 7 ЧИСЛО СЛОВ: 1677 РУССКИЙ 17:27 26.04.2022

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ЭКСПЕРТИЗА УСЛОВИЙ ТРУДА

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.



Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

СОУТ ВЫЯВЛЯЕТ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПОТЕНЦИАЛЬНО ВРЕДНЫЕ (ОПАСНЫЕ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ

ВЫЯВЛЕНИЕ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВРЕДНЫХ (ОПАСНЫХ) ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ ИЗУЧЕНИЯ:

- ✓ технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое на рабочих местах конкретных работников;
- ✓ технологической документации, характеристик технологического процесса;
- ✓ проектов строительства и (или) реконструкции производственных объектов (зданий, сооружений, производственных помещений);
- ✓ характеристик применяемых в производстве веществ, материалов, сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);
- ✓ деклараций о соответствии и (или) сертификатов соответствия производственного оборудования, машин, механизмов, инструментов и приспособлений, технологических процессов, веществ, материалов, сырья установленным требованиям;
- ✓ результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений факторов
- ✓ должностных инструкций и иных документов, регламентирующих обязанности работника

Выявление на рабочих местах вредных (опасных) производственных факторов может проводиться путем обследования рабочих мест методом осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работниками в режиме штатной работы, а также путем опроса работников и (или) их непосредственных руководителей

ИНФОРМАТИЗАЦИЯ



Введено в действие с 1 января 2016 г.

КАРТА СПЕЦОЦЕНКИ

КАРТА № 082-3 специальной оценки условий труда

Электрогазосварщик
(наименование профессии (должности) работника)

19756
(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Ремонтно-транспортный отдел
Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих. Выпуск 2. Часть 1. Разделы: "Сварочные работы", (утв. постановлением Минтруда РФ от 15 ноября 1999 г. N 45)
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	0
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

055-728-727 90

КАРТА СПЕЦОЦЕНКИ

Строка 022. Используемое оборудование: Сварочный аппарат
Используемые материалы и сырье: Электроды МР-3; Металлические конструкции

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	3.1	-	3.1
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	2	-	2
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	3.1	-	3.1
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-

Карта СОУТ № 082-3

Стр. 1 из 3

КАРТА СПЕЦОЦЕНКИ



Параметры световой среды	-	-	-
Тяжесть трудового процесса	2	-	2
Напряженность трудового процесса	-	-	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.1	не заполняется	3.1

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Да	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Да	приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, прил.3, раздел "1. Химический фактор", п. марганец, 97
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Да	ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ СССР от 26 января 1991 г N 10, п. 23200000-19756
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н, прил.1, п. 1.2.19., п. 3.3.

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и



КАРТА СПЕЦОЦЕНКИ

КАРТА СПЕЦОЦЕНКИ ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК - PDF-XChange Viewer

Файл Редактирование Вид Документ Комментарии Инструменты Окна Справка

Открыть... Увеличение 200%

КАРТА СПЕЦОЦЕНКИ ЭЛЕКТРОГАЗОСВАР...

осмотров	апреля 2011 г. N 302н, прил.1, п. 1.2.19., п. 3.3.
----------	--

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда:

1.1. УФ-излучение: Снизить уровень воздействия вредного фактора (Снижение уровня воздействия вредного фактора):

1.2.Химический: Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными факторами.

1.3. Обеспечить своевременность проведения предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н

1.4. Установить работающему во вредных и (или) опасных условиях труда следующие компенсации:

повышение оплаты труда, на основании ТК РФ Раздел VI, глава 21, статья 147;

Обеспечить выдачу молока в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, прил.3, раздел "I Химический Фактор"

2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха:

2.1. Строгое соблюдение требований режима труда и отдыха, т.е. продолжительность перерывов должна составлять не менее 3-7% рабочего времени.

3. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да
возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (ТК РФ, статья 265);

21,00 x 29,70 см

Параметры

2 из 3

Отправленные... соут презентаци... Одноклассники... Табель текущий... Приказы по кадр... Проводник КАРТА СПЕЦОЦ... Презентация СУ...

RU 16:16 02.11.2020

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ

Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда 09.02.2016 - PDF-XChange Viewer

Файл Редактирование Вид Документ Комментарии Инструменты Окна Справка

Открыть... Увеличение 200%

Перечень рабочих мест, на которых прово...

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места и источников вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса	Численность работников, занятых на данном рабочем месте (чел.)	Наличие аналогичного рабочего места (рабочих мест)	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и продолжительность их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены) (часы)														
				химический фактор	биологический фактор	Физические факторы											ионизирующие излучения	микроклимат
						аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля фактора неионизирующие поля и излучения	ультрафиолетовое излучение фактора неионизирующие поля и излучения	лазерное излучение фактора неионизирующие поля и излучения				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
082-1	ОП Цех по добыче нефти и газа Таволжского лицензионного участка Рабочее место оператора товарного Ремонтно-транспортный отдел	1	-	3.2	-	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
082-2	Рабочее место лаборанта химического анализа (4 разряда)	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
082-3	Рабочее место электрогазосварщика; Сварочный аппарат Рубежинская 3	1	-	2.8	-	-	2.8	-	-	-	-	-	2.8	-	-	-	-	-
082-4A	Рабочее место оператора по добыче нефти и газа (3 разряда)	2	082-4-1A	4.8	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
082-5A	Рабочее место оператора по добыче нефти и газа (5 разряда)	2	082-5-1A	4.8	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
082-6	Рабочее место мастера по добыче нефти, газа и конденсата	2		4.8	-	-	4.8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ПРОТОКОЛ измерений (оценки) тяжести трудового процесса

Протокол измерений тяжести труда электрогазосварщик - PDF-XChange Viewer

Файл Редактирование Вид Документ Комментарии Инструменты Окна Справка

Открыть... Увеличение 125%

Протокол измерений тяжести труда электр...

компания Корсар
 2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя: 410012, г. Саратов, ул. Вольская, д.91; Скважина №3 Рубежинская Саратовская обл., Пугачевский Муниципальный район
 2.3. Наименование структурного подразделения: Ремонтно-транспортный отдел

3. Сведения о рабочем месте:
 3.1. Номер рабочего места: 082-3
 3.2. Наименование рабочего места: Электрогазосварщик
 3.3. Код по ОК 016-94: 19756

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Рулетка измерительная металлическая UM5M	739	087279	10.09.2016
Секундомер СОПрр-2а-3-00	9452	-	01.01.2016
Эргометр электронный ШЭЭ-01	б/н	-	-
Динамометр становой ДС-200	03291	082542530	27.10.2016

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:
 - Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.

6. Краткое описание выполняемой работы: Сварка металлических изделий

7. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
1. Физическая динамическая нагрузка за смену, кг*м			
1.1. При региональной нагрузке при перемещении груза на расстояние до 1 м:			
для мужчин	не характерен	до 5000	1
1.1.1. Расстояние перемещения (м)	-	-	
1.1.2. Количество перемещений (раз)	-	-	
1.2. При общей нагрузке			
1.2.1. При перемещении груза на расстояние от 1 до 5 м			
для мужчин	40	до 25000	1
1.2.1.1. Расстояние перемещения (м)	5	-	
1.2.1.2. Количество перемещений (раз)	8	-	
1.2.2. При перемещении груза на расстоянии более 5 м			
для мужчин	не характерен	до 46000	1
1.2.2.1. Расстояние перемещения (м)	-	-	
1.2.2.2. Количество перемещений (раз)	-	-	
1.3. Общая физическая динамическая нагрузка			
	40	до 25000	1

21,00 x 29,70 см

Параметры

1 из 2

Отправленные... соут презентаци... Одноклассники... Табель текущий... Приказы по кадр... Проводник Презентация Су... Протокол измер...

RU 16:20 02.11.2020

ПРОТОКОЛ измерений (оценки) тяжести трудового процесса

Протокол измерений тяжести труда электрогазосварщик - PDF-XChange Viewer

Файл Редактирование Вид Документ Комментарии Инструменты Окна Справка

Открыть... Увеличение 100%

Протокол измерений тяжести труда электр...

Показатели тяжести трудового процесса	Фактическое значение тяжести трудового процесса	Допустимое значение тяжести трудового процесса	Класс условий труда
1.3.1 Среднее расстояние перемещения груза (в м.)	5	-	
2. Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, кг			
2.1. Подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до2-х раз в час):			
для мужчин	5	до 30	1
2.2. Подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены:			
для мужчин	2	до 15	1
2.3. Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены, в том числе	5	до 435	1
2.3.1. С рабочей поверхности			
для мужчин	не характерен	до 870	1
2.3.2. С пола			
для мужчин	5	до 435	1
3. Стереотипные рабочие движения (количество за смену)			
3.1. При локальной нагрузке	700	до 40000	1
3.2. При региональной нагрузке	320	до 20000	1
4. Статическая нагрузка - величина статической нагрузки за смену при удержании груза, приложения усилий, кг*с)			
4.1. Одной рукой			
для мужчин	не характерен	до 36000	1
4.2. Двумя руками:			
для мужчин	не характерен	до 70000	1
4.3. С участием мышц корпуса и ног			
для мужчин	не характерен	до 100000	1
4.4. Общая статическая нагрузка			
для мужчин	0	до 36000	1
5. Рабочая поза, % смены			
5.1. Свободная	40	-	2
5.2. Стоя	60	до 60	
5.3. Неудобная	не характерен	до 25	
5.4. Фиксированная	не характерен	до 25	
5.5. Вынужденная	не характерен	-	
5.6. Пози «сидя» без перерывов	не характерен	до 60	
6. Наклоны корпуса			
Наклоны корпуса (вынужденные более 30°), количество за смену	60	до 100	2
7. Перемещение в пространстве, обусловленные технологическим процессом, км			
7.1. По горизонтали	1	до 8	1
7.2. По вертикали	не характерен	до 2,5	1
7.3. Суммарное перемещение	1	до 8	1

8. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс условий труда - 2

ПРОТОКОЛ измерений (оценки) ультрафиолетового измерения

2.2. Место нахождения и место измерения: Вольская, д.91: Скважина №3 Рубежинская Саратовская обл., Пугачевский Муниципальный район

2.3. Наименование структурного подразделения: Ремонтно-транспортный отдел

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 082-3

3.2. Наименование рабочего места: Электрогазосварщик

3.3. Код по ОК 016-94: 19756

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
УФ-радиометр "ТКА-ПКМ"	121386	007707	30.11.2016

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- СН 4557-88. Санитарные нормы ультрафиолетового излучения в производственных помещениях;
- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.
- Руководство Р 2.2.2006-05, утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005г.;

6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Рабочая зона, фактор	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда	Время воздействия, мин
Сварочный пост				168
Ультрафиолетовая радиация (УФ-А), Вт/м2	24.8	50.0	2	
Ультрафиолетовая радиация (УФ-В), Вт/м2	0.052	0.05	3.1	
Ультрафиолетовая радиация (УФ-С), Вт/м2	0.0015	0.001	3.1	

7. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора не соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 3.1

8. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

Инженер ИЛ ООО "Санэк" Базанова Наталья Владиславовна

(№ в реестре экспертов) _____ (должность) _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)



ПРОТОКОЛ измерений (оценки) химического фактора



3. Сведения о рабочем месте:

- 3.1. Номер рабочего места: 082-3
3.2. Наименование рабочего места: Электрогазосварщик
3.3. Код по ОК 016-94: 19756

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Аспиратор ПУ-4Э исп.1	5523	568402	02.02.2016
Фотометр фотозлектрический КФК-3-01-"ЗОМЗ"	1170407	616906	20.07.2017
Газоанализатор "Паладий -3М-02	5	616166	10.07.2016
Хроматограф "Кристалл 2000М"	466	557961	22.12.2015
Весы лабораторные ОНАУС Pioneer PA-214С	B130182728		16.12.2015
Секундомер СОПпр-2а-3-00	9452	-	01.01.2016
Аспиратор ПУ-4Э исп.1	5523	568402	02.02.2016
Фотометр фотозлектрический КФК-3-01-"ЗОМЗ"	1170407	616906	20.07.2017

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г;
- ГН 2.2.5.1313-03 Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны.
- ПНД Ф 13.1:2:3.25-99 Методика выполнения измерений массовой концентрации предельных углеводородов С1-С10 (суммарно, в пересчете на углерод), непредельных углеводородов С2-С5 (суммарно, в пересчете на углерод) и ароматических углеводородов (бензола, толуола, этилбензола, ксилолов, стирола) при их совместном присутствии в атмосферном воздухе, воздухе рабочей зоны и промышленных выбросах методом газовой хроматографии. Утв. Зам Председателя Государственного комитета РФ по охране окружающей среды от 24.03.1999г;
- МУК 4.1.2473-09 Измерение массовой концентрации оксида азота в воздухе рабочей зоны по реакции с реактивом Грисса-Илосвая методом фотометрии. Утв. Руководителем Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Главным гос. сан врачом Российской Федерации Г.Г. Онищенко 02.02.2009г., введены в действие 29.04.2009г;
- МУ №1638-77 Методические указания на фотометрическое определение двуоксида азота в воздухе. Утверждены Зам. глав. гос. сан. врача СССР, введены в действие 18.04.1977г;



ПРОТОКОЛ измерений (оценки) химического фактора



6. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование вещества (рабочей зоны)	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс опасности	Класс условий труда	Время воздействия, %
Сварочный пост					
Азота диоксид, мг/м ³	1.32	2	3	2	35
Углерод оксид, мг/м ³	16.4	20	4	2	35
Марганец в сварочных аэрозолях при его содержании: до 20%, мг/м ³	0.680	0.6/0.2	2	3.1	35
Кремний диоксид аморфный в виде аэрозоля конденсации при содержании от 10 до 60%, мг/м ³	1.89	6/2	3	2	35
Среднесменные значения концентрации:					100
Кремний диоксид аморфный в виде аэрозоля конденсации при содержании от 10 до 60%, мг/м ³	0.6615	2		2	
Марганец в сварочных аэрозолях при его содержании: до 20%, мг/м ³	0.238	0.2		3.1	
Комбинация веществ (Кремний диоксид аморфный в виде аэрозоля конденсации при содержании от 10 до 60%, мг/м ³ ; Марганец в сварочных аэрозолях при его содержании: до 20%, мг/м ³)	1.52	1		3.1	

7. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора не соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 3.1

8. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

- Инженер ИЛ ООО "Санэк"  Базанова Наталия Владиславовна

(№ в реестре экспертов) (должность) (подпись) (Ф.И.О.)



ПРОТОКОЛ измерений (оценки) шума

2.3. Наименование структурного подразделения: Ремонтно-транспортный отдел

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 082-3

3.2. Наименование рабочего места: Электрогазосварщик

3.3. Код по ОК 016-94: 19756

4. Сведения о средствах измерения:

Наименование средства измерения	Заводской номер	№ свидетельства	Действительно до:
Калибратор акустический тип Защита-К	107115	3/340-1890-15	23.09.2016
Измеритель акустический многофункциональный ЭКОФИЗИКА 110А	АЭ110464	АА3194072/07198	18.11.2016

5. НД, устанавливающие метод проведения измерений и оценок и регламентирующие ПДК, ПДУ, нормативные значения измеряемого и оцениваемого фактора:

- ГОСТ 12.1.050-86 Методы измерения шума на рабочих местах;
- МУ 1844-78. Методические указания по проведению измерений и гигиенической оценки шумов на рабочих местах;
- Методика проведения специальной оценки условий труда, утв. приказом Минтруда России №33н от 24 января 2014 г.;
- СН 2.2.4/2.1.8.562-96 Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки.

6. Сведения об источнике шума:
Производственное оборудование

7. Измеренные величины показателей шума на рабочем месте:

Наименование рабочей зоны (точки измерения)	Уровень звука, дБА	Время воздействия, %
Сварочный пост	67	35

8. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Фактор	Фактическое значение	Нормативное значение	Класс условий труда
Эквивалентный уровень звука, дБА	62	80	2
Максимальный уровень звука, дБА	74	110	2

9. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
- класс (подкласс) условий труда - 2

10. Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

(№ в реестре экспертов)	Инженер ИЛ ООО "Санэк"	(подпись)	Базанова Наталья Владиславовна	(Ф.И.О.)
-------------------------	------------------------	-----------	--------------------------------	----------

Протокол № 082-3- Ш

Стр. 1 из 1



Сводная ведомость результатов проведения СОУТ

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда 09.02.2016 - PDF-XChange Viewer

Файл Редактирование Вид Документ Комментарии Инструменты Окна Справка

Открыть... Увеличение 111%

Сводная ведомость результатов проведени...

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3				класс 4
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	10	10	0	9	1	0	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	17	17	0	16	1	0	0	0	0
из них женщин	1	1	0	1	0	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/ должность/ специальность работника	Классы (подклассы) условий труда														Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)	
		химический	биологический	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующее излучение	ионизирующие излучения	микроклимат	составная среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
082-1	ОП Цех по добыче нефти и газа Таволжского лицензионного участка Оператор товарный	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
082-2	Ремонтно-транспортный отдел Лаборант химического анализа (4 разряда)	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
082-3	Электрогазосварщик	3.1	-	-	2	-	-	-	-	3.1	-	-	-	-	2	-	3.1	3.1	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Да

Рубежнинская 3		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
082-4А	Оператор по добыче нефти и газа (3 разряда)	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет						
082-4-1А (082-4А)	Оператор по добыче нефти и газа (3 разряда)	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет						
082-5А	Оператор по добыче нефти и	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2	2	Нет						

29,70 x 21,00 см

Параметры

1 из 2

Перечень льготных профессий

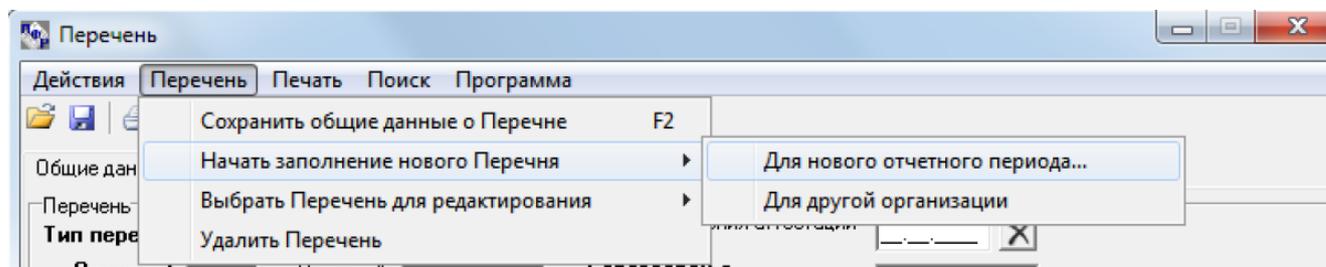
1. Создание Перечня

1.1 Создание на основе Перечня за прошлый отчетный период

Перечень можно подготовить на основе имеющихся данных за другой отчетный период.

Если в наличии за прошлый период имеется только Перечень в формате XML, загрузите его в программу (подробнее см. раздел «5.2 Загрузка Перечня из файла XML»), измените значения в полях «Отчетный год», «Отчетный период» и внесите необходимые изменения в позиции штатного расписания и в поименный список.

Если Перечень за прошлый отчетный период уже имеется в программе «Перечень ЛП», начать заполнение нового Перечня для той же организации, но за другой год (квартал, полугодие), можно просто скопировав имеющиеся данные. Для этого, находясь в нужном Перечне, выберите пункт [Перечень] > [Начать заполнение нового Перечня] > [Для нового отчетного периода...] (Рисунок 1).



Перечень льготных профессий

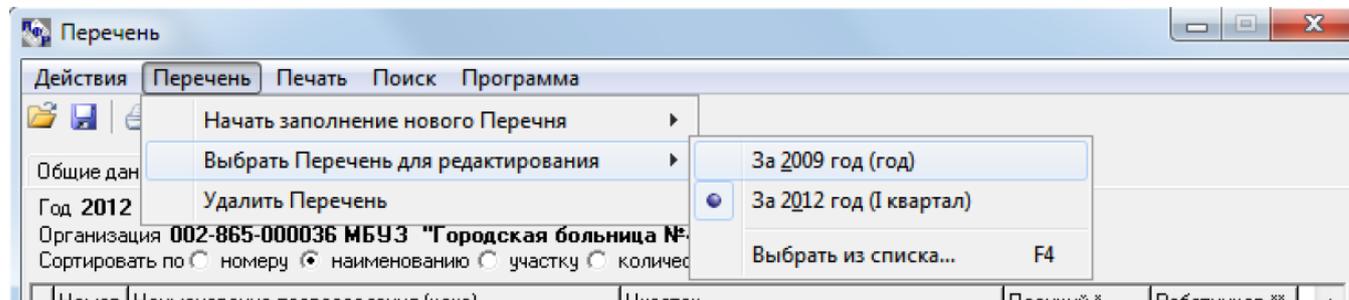
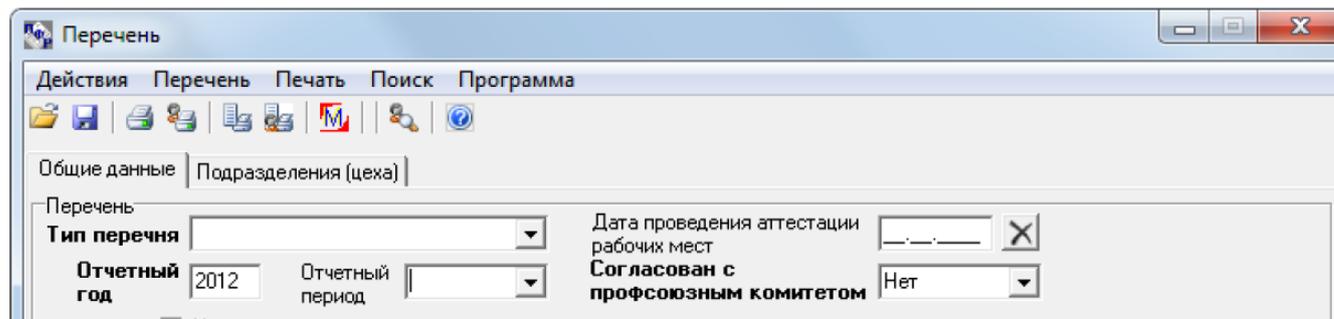


Рисунок 6. Выбор Перечня для редактирования: переключение между отчетными годами

1.2 Заполнение общих данных

Если никаких данных с предыдущих отчетных периодов нет, создание Перечня начинается с заполнения общих данных о Перечне и организации (Рисунок 7).



Перечень льготных профессий

Внимание! Все внесенные Вами изменения, в том числе и удаление строчек, будут зафиксированы только в том случае, если по окончании работы с подразделением будет нажата кнопка «Сохранить и закрыть» (либо кнопка «Сохранить»), расположенная внизу окна «Подразделение» (Рисунок 18).

Внимание! Если в штатном расписании подразделения имеется должность, работа на которой предусматривает разные условия труда в течение одного периода работы (часть работ по 27-1, часть по 27-2), то такая профессия заносится **дважды** с различными основаниями и кодами по спискам №1,2, но с одинаковым названием и штатной численностью (Рисунок 21). В дальнейшем, при печати Перечня в итоговую численность такая профессия попадет один раз.

Позиции штатного расписания

Профессия	Наименов. по ОКПДТР	Численность по штатному	Фактическая численность	Основание льготы 1	Основание льготы 2	Основание льготы 3	Позиция по списку №1,2
Слесарь-ремонтник	Слесари-ремонтники, занятые	5	5	27-1			1180100а-18559
Слесарь-ремонтник	Слесари-ремонтники	5	5	27-2			2040200а-18559

Рисунок 21. Заполнение Перечня в случае, если одна должность подразумевает работы с различными условиями труда

Внимание! Обращаем внимание, что с версии 3.5.1 изменены правила заполнения Перечня ЛП в части профессий (должностей) удаленных из позиций штатного расписания.

Перечень льготных профессий



находится область, в которую помещаются выбранные для организации (подразделения) виды деятельности, и в центре помещаются две кнопки «Выбрать» и «Убрать».

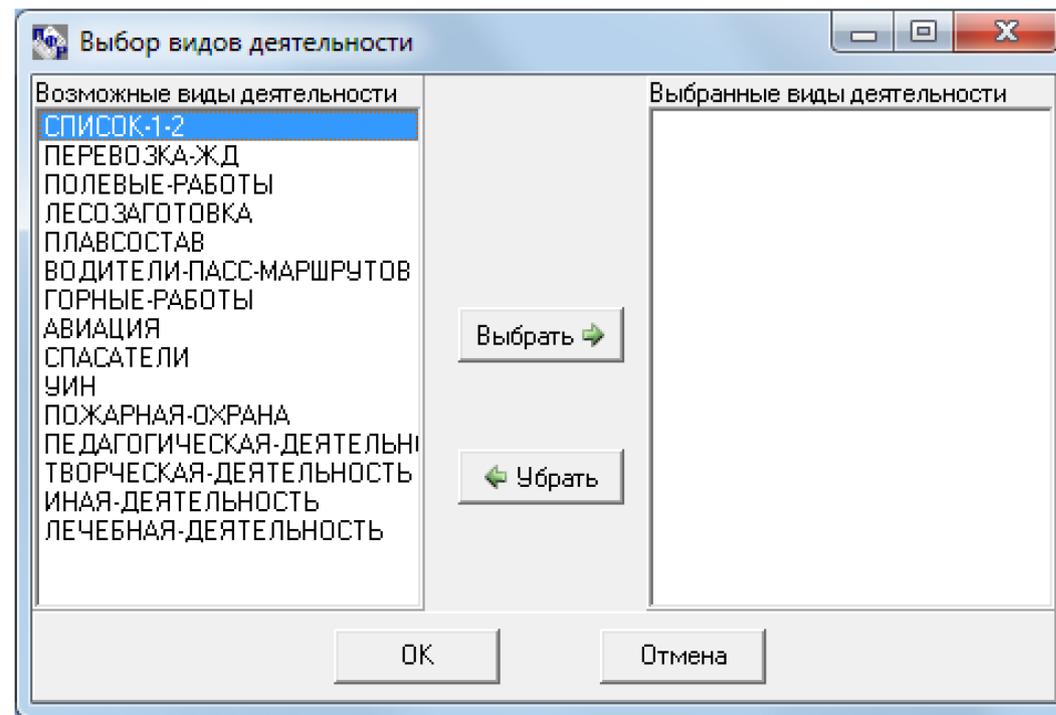
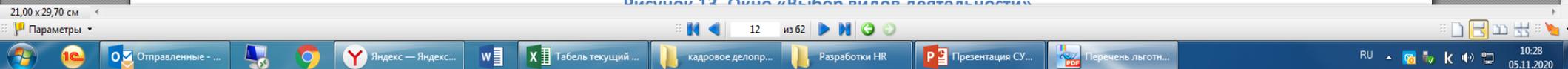


Рис. 13. Окно «Выбор видов деятельности»



Перечень льготных профессий

В Перечне ЛП за 2-ой квартал в соответствующей профессии в графе «Тип изменения позиции» указываем «ДТ-НЕТ», при этом профессию (должность) оставляем.

1.7.2 Заполнение таблицы поименного списка

Поименный список должен содержать основную информацию о работнике и периодах его работы. Для одного работника можно указать несколько периодов работы. Каждый период работы – отдельная строка в таблице поименного списка. Для визуального различия строки таблицы окрашены в два цвета – зеленый и белый. Зеленым цветом обозначается запись о работнике и первый из его периодов работы; следующие за зеленой строкой белые строки - это остальные периоды работы этого же человека (Рисунок 22).

Поименный список

Страховой номер	Фамилия	Имя	Отчество	Дата выезда на пенсию	Дата начала периода работы	Дата окончания периода	Должность	Профессия по штатному расписанию	Основание льготы 1	Основание льготы 2	Основание льготы 3
063-458-847 59	Иванов	Иван	Иванович	12.07.2021	01.01.2006	10.03.2006		Термист	27-2		
063-458-847 59	Иванов	Иван	Иванович	12.07.2021	01.05.2006	01.08.2006		Термист	27-2		
063-458-847 59	Иванов	Иван	Иванович	12.07.2021	01.11.2006	31.12.2006		Термист	27-2		
065-238-782 38	Сидоров	Виталий	Олегович	17.10.2012	01.01.2006	31.07.2006		Термист	27-2		
065-238-782 38	Сидоров	Виталий	Олегович	17.10.2012	01.01.2006						

Рисунок 22. Ввод данных в поименный список в случае, если работник имеет более одного периода работы

Таким образом, порядок работы с таблицей поименного списка следующий:

Протокол комиссии по внедрению профстандартов

протокол комиссии по профстандарту Электрогазосварщик 2017 [Режим ограниченной функциональности] - Word (Сбой активации продукта)

ФАЙЛ ГЛАВНАЯ ВСТАВКА ДИЗАЙН РАЗМЕТКА СТРАНИЦЫ ССЫЛКИ РАССЫЛКИ РЕЦЕНЗИРОВАНИЕ ВИД КонсультантПлюс

Вырезать Копировать Вставить Формат по образцу Буфер обмена Шрифт Абзац Стили Редактирование

Times New R 12 A A Aa Ж К Ц abc X, X² A abx A Найти Заменить Выделить Консультант Плюс Введите текст для поиска: Вставить ссылку КонсультантПлюс

г. Саратов 27 апреля 2017 г.

ПРОТОКОЛ № 2
заседания комиссии по внедрению профессиональных стандартов ООО «Артамира»

Повестка: Рассмотрение расхождений профстандарта «Сварщик» и должностной инструкции «Электрогазосварщик».

1. Комиссия в составе:
Председатель комиссии: главный инженер Косьяненко А.Н.;
Члены комиссии:
- начальник цеха Блошкин С.А.;
- главный бухгалтер Крайнова К.А.;
- начальник отдела кадров СФ ООО «УК «КорСарНефть» Максимович Г.В. – секретарь комиссии;
- специалист по охране труда и промышленной безопасности Гордиенко С.А.
Приглашенные: нет;
Секретарь комиссии:
- начальник отдела кадров СФ ООО «УК «КорСарНефть» Максимович Г.В. – секретарь комиссии.

2. Перечень рассматриваемых вопросов:
1. Рассмотрение списка расхождений по должности: «Электрогазосварщик» с учетом профстандарта «Сварщик».
2. Обсуждение найденных расхождений в наименованиях должности, а так же в должностной инструкции «Электрогазосварщик» с учетом профстандарта «Сварщик».
3. Подготовка проекта новой должностной инструкции «Электрогазосварщик», который будет представлен на утверждение директору.

3. Комиссия решила:
1. Утвердить список расхождений по должности: «Электрогазосварщик» с учетом профстандарта «Сварщик».
2. Не меняя название должности изменить должностную инструкцию «Электрогазосварщик» с учетом профстандарта «Сварщик».
3. Представить проект новой должностной инструкции «Электрога-

СТРАНИЦА 1 ИЗ 2 ЧИСЛО СЛОВ 220 РУССКИЙ 11:25 27.04.2022

Протокол комиссии по внедрению профстандартов

протокол комиссии по профстандартам все должности 2017 [Режим ограниченной функциональности] - Word (Сбой активации продукта)

г. Саратов 27 апреля 2017 г.

ПРОТОКОЛ № 3
заседания комиссии по внедрению профессиональных стандартов ООО «Артампра»

Повестка: Выполнение плана работы по внедрению профстандартов.

1. Комиссия в составе:
Председатель комиссии: главный инженер Косьяненко А.Н.;
Члены комиссии:
- начальник цеха Блошкин С.А.;
- главный бухгалтер Крайнова К.А.;
- начальник отдела кадров СФ ООО «УК «КорСарНефть» Максимович Г.В. – секретарь комиссии;
- специалист по охране труда и промышленной безопасности Гордщенко С.А.
Приглашенные: нет;
Секретарь комиссии:
- начальник отдела кадров СФ ООО «УК «КорСарНефть» Максимович Г.В. – секретарь комиссии.

2. перечень рассматриваемых вопросов:

1. Согласование списка расхождений в наименованиях должностей, профессий – по должностям: Специалист по охране труда, Электрогазосварщик.
2. Оформление протокола расхождений по указанным должностям. Обсуждение найденных расхождений на заседании рабочей группы.
3. Проект нового штатного расписания, проект приказа об утверждении штатного расписания, представленный на утверждение директору.
4. Подписание с работниками дополнительных соглашений о переводе на другую должность. Фиксирование перевода в личных карточках работников формы Т-2 и в трудовых книжках.
5. Список работников, чья квалификация не соответствует требованиям профстандарта. Подготовка проекта плана обучения сотрудников.
6. Отчет по выполнению утвержденного плана, представленный на рассмотрение директора.

3. Комиссия решила:

ПРОФСТАНДАРТЫ в моей организации (БЮДЖЕТНАЯ СФЕРА)

В конце 2019 года работодатели в бюджетной сфере составили планы по организации применения профессиональных стандартов (п. 2 Постановления Правительства РФ от 27.06.2016 N 584) (до 01.01.2020). Сопоставили должности и профессии, имеющиеся в штатном расписании, с наличием профессиональных стандартов и разобрались, нужно ли что-то менять в организации, нужно ли менять названия этих должностей и профессий, нужно ли менять квалификационные требования к ним. То есть проверили, имеются ли в федеральных нормативных правовых документах некие требования, которые не выполняются в нашей бюджетной организации. Таких не обнаружили.

Протокол Рабочей Группы

№ 3 от 29.12.2017 - Word (Сбой активации продукта)

ФАЙЛ ГЛАВНАЯ ВСТАВКА ДИЗАЙН РАЗМЕТКА СТРАНИЦЫ ССЫЛКИ РАССЫЛКИ РЕЦЕНЗИРОВАНИЕ ВИД КонсультантПлюс

Введите текст для поиска:

Найти
Заменить
Выделить

Консультант Плюс
Вставить ссылку
КонсультантПлюс

Буфер обмена Шрифт Абзац Стили Редактирование

2 1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18

**государственное казенное учреждение Саратовской области
«Управление административно-хозяйственного и транспортного
обслуживания»**

ПРОТОКОЛ № 3

город Саратов *«29» декабря 2017 года*

Рабочая группа, утвержденная Приказом от 30 декабря 2016 года № 128 «О внедрении системы профессиональных стандартов» в составе:

Председателя Рабочей группы:
Билукова Дмитрия Александровича – директора государственного казенного учреждения Саратовской области «Управление административно-хозяйственного и транспортного обслуживания» (далее по тексту - Управление)

Заместителя Председателя Рабочей группы:
Дубровиной Марии Сергеевны – заместителя директора

Секретаря Рабочей группы:
Даниловой Светланы Гарриевны – главного специалиста отдела правового обеспечения и организационной работы

Членов Рабочей группы:
Торосян Светланы Алексеевны – начальника отдела бюджетного учета, главного бухгалтера
Медведевой Надежды Александровны – начальника отдела правового обеспечения и организационной работы

В состав Рабочей группы входит 5 (пять) человек. Заседание проводится в присутствии 5 (пяти) членов Рабочей группы. Кворум соблюден.

Заслушали:
Заслушали председателя Д.А. Билукова, который объявил, что текущее Собрание является правомочным, присутствует 5 (пять) членов Рабочей группы и огласил повестку текущего Собрания.

СТРАНИЦА 1 ИЗ 6 ЧИСЛО СЛОВ: 1522 РУССКИЙ

12:12 27.04.2022