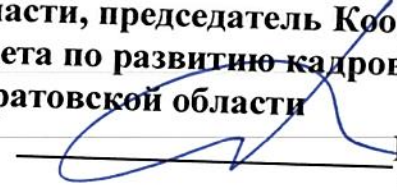


УТВЕРЖДАЮ
 Заместитель Председателя Правительства
 области, председатель Координационного
 совета по развитию кадрового потенциала
 Саратовской области


 Р.В. Грибов
 2022 года

**Комплекс мер
 по обеспечению кадровой потребности предприятий и организаций Саратовской области на 2022–2024 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответствен ный исполнитель, соисполнители	Срок реализ ации	Ожидаемый результат	Ключевые показатели эффективности (КПЭ)	Значе ние КПЭ
1. Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям						
1.1	Осуществление мониторинга текущей потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории области	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	определение количественной и качественной оценки текущей потребности в кадрах	проведение мониторинга	еженедельно
1.2	Сбор, анализ и публикация или представление заинтересованным сторонам информации о состоянии	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	получение полной, своевременной и достоверной информации о	проведение анализа	еженедельно

	рынка труда области			процессах, протекающих на рынке труда области		
1.3	Определение структурных пропорций предложения и спроса рабочей силы на рынке труда области с целью разработки и реализации мер по снижению дисбаланса на рынке труда	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	анализ соответствия спроса и предложения рабочей силы в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах и доведение данных до заинтересованных субъектов рынка труда	проведение анализа по итогам полугодия	да/нет
1.4	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов области с целью выявления перспективных направлений рынка труда региона с учетом развития отдельных сфер и отраслей экономики	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	направление результатов в министерство образования области для использования при проведении комплексного планирования объемов и структуры подготовки кадров в регионе	разработка баланса трудовых ресурсов	да/нет

2. Обеспечение сбалансированности подготовки кадров с потребностями рынка труда

2.1	Актуализация Перечня наиболее востребованных и перспективных	министерство образования области, министерство	июль, 2023 год	поддержание в актуальном состоянии Перечня наиболее	доля выпускников образовательных организаций,	2023 год – 62,6%
-----	--	--	----------------	---	---	------------------

	специальностей и рабочих профессий в Саратовской области, требующих получения среднего профессионального образования (ТОП-РЕГИОН)	здравоохранения области, министерство культуры области, министерство молодежной политики и спорта области, министерство труда и социальной защиты области		востребованных и перспективных специальностей и рабочих профессий в Саратовской области, требующих получения среднего профессионального образования (ТОП-РЕГИОН)	реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	
2.2	Установление областным государственным профессиональным организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, объемов контрольных цифр приема с учетом потребности региона в кадрах	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, министерство молодежной политики и спорта области	2022-2024 годы	обеспечение воспроизводства и развития инновационного потенциала экономики области	установление контрольных цифр приема	да/нет
2.3	Согласование предложений по установлению контрольных цифр приема граждан по программам	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	обеспечение соответствия подготовки профессиональных	согласование предложений по установлению контрольных цифр	да/нет

	подготовки квалифицированных рабочих, служащих и по программам подготовки специалистов среднего звена в организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования			кадров потребностям рынка труда	приема	
2.4	Определение перечня приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	обеспечение соответствия объемов и профилей обучения безработных граждан потребностям рынка труда	утверждение перечня приоритетных профессий на очередной календарный год	да/нет
3. Взаимодействие с работодателями						
3.1	Проведение информационной работы среди работодателей сфер промышленности, сельского хозяйства, строительства,	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	повышение удовлетворенности работодателей количеством найденных трудовых	количество мероприятий («Дни кадровика», «Дни службы занятости на предприятии»,	не менее 700

	транспорта и связи по популяризации возможности единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») при подборе кадров			ресурсов и их профессионализмом	Клубы работодателей и др.) шт.	
3.2	Обеспечение полноты и качества вакансий, размещенных на ЕЦП «Работа в России» работодателями	министерство труда и социальной защиты области, органы исполнительной власти области	2022-2024 годы	повышение удовлетворенности работодателей количеством найденных трудовых ресурсов и их профессионализмом	доля вакансий, размещенных на Портале, от общего числа заявленных вакансий, процент	не менее 25%
3.3	Привлечение к сотрудничеству максимального количества работодателей в целях наполнения Банка вакансий актуальной информацией о кадровой потребности организаций и предприятий области	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	удовлетворение потребности безработных и ищущих работу граждан в актуальной информации о наличии вакансий	доля работодателей, обратившихся в органы службы занятости за содействием в подборе необходимых работников, в общем количестве организаций, процент	не менее 70%
3.4	Формирование банка	министерство труда	2022-	повышение	информирование	не реже 1

	данных свободных рабочих мест и вакантных должностей в организациях области, в том числе с предоставлением жилья, и направление его в электронном виде в службы занятости населения (в соответствии с	и социальной защиты области	2024 годы	удовлетворенности работодателей количеством найденных трудовых ресурсов и их профессионализмом	службы занятости населения других субъектов Российской Федерации об имеющихся вакансиях, в том числе с	раза в квартал
	соглашениями о сотрудничестве) в другие субъекты Российской Федерации				предоставлением жилья	
3.5	Осуществление мониторинга потребности инвесторов в кадрах по профессиям (специальностям) для реализации инвестиционных проектов	министерство экономического развития области	2022-2024 годы	обеспечение квалифицированными кадрами инвестиционных проектов, реализуемых (планируемых к реализации) на территории области	направление результатов в министерство образования области (при наличии перспективной кадровой потребности) и министерство труда и социальной защиты области (при наличии текущей кадровой потребности)	ежегодно

4. Профессиональная ориентация молодежи

4.1	Организация профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций, в том числе с лицами с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство молодежной политики и спорта области, министерство о культуры области	2022-2024 годы	вовлечение выпускников общеобразовательных организаций в профориентационные мероприятия, минимизация возможности формального выбора профессии	охват выпускников общеобразовательных организаций	100%
4.2	Организация круглых столов по вопросам консолидации системы профобразования и работодателей (рынка труда) в целях формирования востребованных образовательных программ в соответствии с потребностями экономики региона	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, министерство молодежной политики и спорта области, Совет директоров профессиональных образовательных организаций Саратовской области, объединения работодателей области (по	2022-2024 годы, ежеквартально	синхронизация системы профессионального образования и кадровых потребностей региона	доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	2022 год – 62,5%; 2023 год – 62,6%; 2024 год – 62,7%;

		согласованию)				
4.3	Проведение межведомственной областной профориентационной акции «Фестиваль профессий»	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	популяризация рабочих и инженерных профессий, содействие профессиональному самоопределению учащейся молодежи, планированию профессиональной карьеры	проведение акции	да
4.4	Проведение Всероссийской акции «Неделя без турникетов» на территории Саратовской области	министерство промышленности и энергетики области, министерство образования области	2022-2024 годы	повышение у молодежи интереса к рабочим и инженерно-техническим специальностям, формирование системы ранней профессиональной ориентации, увеличение кадрового потенциала машиностроительной отрасли	проведение акции	да
4.5	Проведение регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»	министерство образования области, региональный координационный центр развития	февраль 2022 года, далее ежегод	популяризация рабочих профессий, обеспечение качества подготовки специалистов на	доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы	20%, 62, 20%, 62, 20%

		движения Ворлдскиллс Россия (ГАПОУ СО «Саратовский архитектурно-строительный колледж»)	но	уровне мировых стандартов	среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	62,7%;
4.6	Проведение регионального чемпионата профессионального мастерства среди граждан с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»	министерство образования области, базовая профессиональная образовательная организация (ГАПОУ СО «Саратовский колледж водного транспорта, строительства и сервиса»)	июнь 2022 года, далее ежегодно	профессиональная ориентация и мотивация людей с инвалидностью к получению профессионального образования, содействие их трудоустройству и социокультурной инклюзии в обществе	обеспечение занятости по виду деятельности и полученным компетенциям участников чемпионата «Абилимпикс», процент	100%
5. Поддержка занятости и содействие трудоустройству граждан						
5.1	Проведение совместных мероприятий («круглых столов») с кадровыми агентствами учреждений среднего профессионального образования с привлечением	министерство образования области, министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	повышение удовлетворенности работодателей количеством найденных трудовых ресурсов и их профессионализмом	проведение мероприятий	не реже 1 раза в квартал

	работодателей					
5.2	Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы профессионального образования, обратившихся в органы службы занятости населения	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	анализ процессов, условий и факторов, способствующих или препятствующих эффективному трудоустройству выпускников	проведение анализа	да/нет
5.3	Мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций (за два предыдущих года), в том числе с лицами с инвалидностью и с ограниченными возможностями здоровья	министерство образования области	2022-2024 годы	формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	подготовка реестра	да/нет
5.4	Повышение конкурентоспособности безработных граждан путем организации их профессионального обучения и	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	повышение удовлетворенности работодателей профессионализмом найденных трудовых ресурсов	доля безработных граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное	не менее 12%

	дополнительного профессионального образования по направлению службы занятости				профессиональное образование, от общей численности зарегистрированных безработных, процент	
5.5	Организация ярмарок вакансий и "гарантированных" собеседований, в том числе в удаленном формате	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	предоставление работодателям возможности предварительного отбора кандидатов на замещение вакантных рабочих мест	организация мероприятий	ежегодно
5.6	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	удовлетворение потребности работодателей во временных работах, сохранение социальной активности граждан	временное трудоустройство граждан, человек	не менее 1900 человек ежегодно
5.7	Содействие безработным и ищущим работу гражданам в поиске подходящей работы	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	обеспечение реализации прав граждан на полную и продуктивную занятость, удовлетворение потребностей работодателей области	трудоустройство граждан, человек	не менее 50000 человек ежегодно

				в кадрах		
5.8	Организация трудоустройства выпускников в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	предоставление работодателям возможности оценки профессиональных характеристик молодых специалистов, а выпускникам – приобретения первого профессионального опыта работы	трудоустройство граждан данной категории, человек	не менее 120 человек ежегодно
5.9	Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов	министерство труда и социальной защиты области	2022-2024 годы	повышение заинтересованности работодателей в трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и молодых специалистов	трудоустройство граждан данной категории, человек	не менее 35 человек ежегодно
6. Развитие национальной системы квалификаций в Саратовской области						
6.1. Развитие региональной модели национальной системы квалификаций						
6.1.1	Обеспечение деятельности Регионального методического центра национальной системы	ФГБОУВО «Саратовский государственный технический	постоянно, по плану	проведение организационно-методической и консультативной	проведение мероприятий, в т.ч. обучающих, консульта	согласно плану работы РМЦ

	квалификаций в Саратовской области (далее – РМЦ)	университет имени Гагарина Ю.А.»	работы РМЦ	работы по применению профстандартов, развитию системы квалификаций	ции, мониторинг, подготовка информации, заседания наблюдательного совета РМЦ	
6.1.2	Взаимодействие с Минтрудом России, АНО «Национальное агентство развития квалификаций» (далее – НАРК), Советами по профессиональным квалификациям по вопросам развития национальной системы квалификаций, в том числе создания для приоритетных отраслей экономики области Центров оценки квалификаций (также многопрофильных) и экзаменационных центров, участия в «пилотных» проектах (мероприятиях)	РМЦ, министерство труда и социальной защиты области, органы исполнительной власти области совместно с администрациями муниципальных районов (городских округов) области, работодатели (их объединения), Центры оценки квалификаций, профессиональные образовательные организации	2022 - 2024 годы	развитие региональной модели национальной системы квалификаций, в том числе инфраструктуры	соглашения о сотрудничестве, участие в пилотных проектах, конкурсах, иных мероприятиях	количество Центров оценки квалификаций, экзаменационных центров, количество участников (победителей) конкурсов, др.
6.1.3	Создание при РМЦ и организация работы постоянно действующей межведомственной	РМЦ	февраль 2022 года	коллегиальное обсуждение и принятие решений по вопросам применения	заседания межведомственной рабочей группы	согласно плану работы РМЦ

	рабочей группы по развитию национальной системы квалификаций на территории области			профстандартов и развитию системы квалификаций		
6.1.4	Подготовка экспертов и методистов в сфере развития национальной системы квалификаций, в том числе при поддержке НАРК. Формирование регионального реестра экспертов	РМЦ	постоянно	экспертная поддержка органов и организаций по вопросам применения профстандартов, развития системы квалификаций	региональный реестр экспертов	количество экспертов
6.1.5	Подготовка и проведение мероприятий по вопросам развития национальной системы квалификаций (совещаний, семинаров, конференций)	РМЦ, министерство труда и социальной защиты области, министерство образования области, органы исполнительной власти области, объединения работодателей и профсоюзов области, Центры оценки квалификаций, профессиональные образовательные	по мере проведения мероприятий	дальнейшее развитие национальной системы квалификаций	заседания Координационного Совета по развитию кадрового потенциала Саратовской области, региональные конференции по теме развития квалификаций, инфомероприятия	согласно плану работы Координационного Совета, РМЦ, ведомственных планов

6.2.1	Организация (участие) разработки и общественного обсуждения новых (актуализации действующих) профессиональных стандартов, необходимых для экономики региона	РМЦ, органы исполнительной власти области совместно с администрациями муниципальных районов (городских округов) области, объединения	2022 - 2024 годы	постепенная замена устаревших требований ЕКС, ЕТКС профессиональными стандартами	количество разработанных (согласованных) проектов профессиональных стандартов	по мере необходимости
		работодателей области, профессиональные образовательные организации				
6.2.2	Обеспечение применения и контроля за внедрением профессиональных стандартов областными государственными и муниципальными учреждениями в соответствии с действующим законодательством	органы исполнительной власти области, администрации муниципальных районов (городских округов) области (по согласованию), подведомственные им организации (учреждения)	2022 - 2024 годы	совершенствование работы с кадрами в государственных и муниципальных учреждениях	создана рабочая группа у учредителя и в учреждении, реализуется план по применению профстандартов, кадровые документы приведены в соответствие	исполнение Постановления Правительства РФ от 27 июня 2016 года № 584 (о применении профессиональных стандартов в государст

						венными муниципальными организациями)
6.2.3	Проведение мероприятий по переходу на федеральные государственные образовательные стандарты, сопряженные с профессиональными стандартами	образовательные организации высшего образования, министерство образования области, профессиональные образовательные организации, реализующие программы среднего профессионального образования	2022 - 2024 годы	профессиональные стандарты используются при разработке образовательных программ	применение в полном объеме федеральных государственных образовательных стандартов	согласно планам образовательных организаций

6.3. Проведение профессионально-общественной аккредитации образовательных программ

6.3.1	Проведение профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального	профессиональные образовательные организации, аккредитующие организации, министерство образования области, министерство	2022 - 2024 годы	признание работодателями качества подготовки выпускников, отвечающих требованиям рынка труда и профстандартов	количество образовательных программ, в том числе по специальностям и профессиям, входящим в ТОП-РЕГИОН и ТОП-50, прошедших	по ведомственным планам по мере необходимости
-------	--	---	------------------	---	--	---

	обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, в том числе по специальностям и профессиям, входящим в Перечень наиболее востребованных и перспективных	здравоохранения области, министерство культуры области, министерство молодежной политики спорта области			профессионально-общественную аккредитацию	
	специальностей и рабочих профессий в Саратовской области, требующих среднего профессионального образования (ТОП-РЕГИОН) и ТОП-50					
6.3.2	Обеспечение организационно-методической и экспертной поддержки организаций при проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ	РМЦ	2022 - 2024 годы	обратившимся организациям предоставлена необходимая информация	количество организаций, получивших поддержку	по мере поступления обращений

6.3.4	Ведение региональной базы данных профессиональных образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, и регионального реестра аккредитуемых организаций.	РМЦ	2022 - 2024 годы	наличие и использование в работе списка программ, образовательных и аккредитуемых организаций	количество программ, образовательных и аккредитуемых организаций	постоянно
	Предоставление информации о профессиональных образовательных организациях и профессиональных образовательных программах, имеющих профессионально-общественную аккредитацию, в РМЦ	министерство образования области, министерство здравоохранения области, министерство культуры области, министерство молодежной политики спорта области, профессиональные образовательные организации	2022 - 2024 годы			

6.4. Проведение нормативно-методической работы по развитию национальной системы квалификаций на территории области

6.4.1	Инициирование и рассмотрение предложений по разработке новых проектов нормативных правовых актов (внесении изменений в действующие), методических документов, обеспечивающих эффективное внедрение национальной системы квалификаций на региональном уровне	Координационный Совет по развитию кадрового потенциала Саратовской области	2022 - 2024 годы	совершенствование правовой и методической базы системы квалификаций	принятие и исполнение решений Координационного Совета, количество рассмотренных проектов документов	по мере необходимости
6.4.2	Подготовка методических рекомендаций, обеспечивающих развитие национальной системы квалификаций на территории области	РМЦ, органы исполнительной власти области, объединения работодателей области, профессиональные образовательные организации	2022 - 2024 годы		количество подготовленных методических материалов	по мере необходимости
6.4.3	Поддержка внедрения на территории области методических документов Национального совета при	РМЦ, органы исполнительной власти области, объединения	2022 - 2024 годы	организации и ведомства области проинформированы о задачах и	количество проинформированных организаций и ведомств области	

	Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, НАРК, Советов по профессиональным квалификациям	работодателей области, администрации муниципальных районов (городских округов) области (по согласованию)		рекомендациях федерального уровня		
6.5. Проведение информационной работы по развитию национальной системы квалификаций на территории области						
6.5.1	Размещение информации по вопросам развития национальной системы квалификаций на ведомственных сайтах, в печатных и электронных средствах массовой информации	РМЦ, органы исполнительной власти области, администрации муниципальных районов (городских округов) области (по согласованию), объединения работодателей и профсоюзов, Центры оценки квалификаций, профессиональные образовательные организации	2022 - 2024 годы	организации и население проинформированы о задачах и возможностях национальной системы квалификаций	количество публикаций (сюжетов)	по мере необходимости
6.5.2	Приглашение представителей средств массовой информации на мероприятия по развитию национальной системы квалификаций					
6.5.3	Обеспечение функционирования консультационной телефонной линии	РМЦ	постоянно	организациям, гражданам даны разъяснения по применению профстандартов,	количество консультаций	по мере поступления обращений

				проведению независимой оценки квалификаций		
--	--	--	--	--	--	--

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Председателя Правительства
области - министр промышленности и
энергетики области, сопредседатель
Координационного совета по развитию
кадрового потенциала Саратовской области



А.В. Архипов
2022 года

СОГЛАСОВАНО

Министр труда и социальной защиты
области, заместитель председателя
Координационного совета по развитию
кадрового потенциала Саратовской
области



С.И. Егоров
2022 года

СОГЛАСОВАНО

Министр образования области,
заместитель председателя
Координационного совета по
развитию кадрового потенциала
Саратовской области



М.И. Орлов
2022 года