

ДОРОЖНАЯ КАРТА:
комплекс восстановительных мер, связанных с выходом СГТУ имени
Гагарина Ю.А. из пандемийного периода

№	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Примечание
1.	Организация проведения всех видов контактной работы с обучающимися по программам высшего образования в очном формате. Использовать инструменты, помогающие усилить вовлеченность в учебный процесс: – вовлечение студентов в практикоориентированные научно-исследовательские, производственные проекты, проектную деятельность; – проведение конкурса среди студенческих команд университета «Проектное обучение»; – развитие системы проектных наставников из числа НПР; – запуск образовательных интенсивов с целью устранения выявленных пробелов в знаниях студентов по итогам дистанционного формата; – активное использование в образовательном процессе симуляторов, бизнес-игр, решение практикоориентированных кейсов от организаций Саратовской области и т.д.).	постоянно	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
2.	Привлечение работодателей и их объединений, общественных деятелей к участию в образовательном процессе и оценке его качества	постоянно	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
3.	Использование новых методов и подходов в практико-ориентированной модели обучения обучающихся: – реализация бинарной технологии интерактивных практических занятий в рамках подготовки инженеров нового поколения; – реализация совместной сетевой образовательной программы с ООО «Норникель – Общий центр обслуживания», направленной на	постоянно	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	

	формирование профессиональных компетенций и содействие дальнейшего трудоустройства выпускников; – реализация проекта «Стартап как диплом», проекта «Лидер», учебных производств с целью вовлечения обучающихся в развитие экосистемы технологического предпринимательства и обеспечения по итогам 2022 года трудоустройства выпускников вуза на уровне 80-90 %.			
4.	Проведение социологического мониторинга среди обучающихся всех форм обучения и научно-педагогических работников с целью оценки уровня удовлетворенности смешанным и дистанционным форматом обучения	25.03.2022 – 03.04.2022	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
5.	Проведение межсессионной аттестации студентов очной формы обучения по учебным дисциплинам (модулям) с целью оценки уровня освоения дисциплин в ходе использования дистанционного формата обучения	04.04.2022 – 09.04.2022	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
6.	Проведение курсов выравнивания по результатам межсессионной аттестации, с целью устранения выявленных пробелов в знаниях студентов	11.04.2022- 22.04.2022	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
7.	Анкетирование студентов на предмет удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг в постковидный период	22.04.2022- 29.04.2022	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
8.	Формирование индивидуальных образовательных траекторий обучающихся, в том числе для иностранных граждан. Внедрение принципа конструктора образовательных программ	постоянно	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	

9.	Разработка и предложение адаптационных курсов для определенных категорий студентов, внедрение программ развития цифровых компетенций обучения в цифровой среде	постоянно	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
10.	Проведения групповых и индивидуальных консультаций со студентами с целью устранения пробелов использования дистанционного формата обучения	постоянно	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
11.	Модернизация курсов, разделов учебных дисциплин для смешанного формата обучения (разработка онлайн курсов по учебным дисциплинам, размещение их в ЭИОС) с целью сохранения и дальнейшего развития цифровых компетенций НПР и обучающихся, сформированных в ходе дистанционного формата обучения	постоянно	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
12.	Повышение квалификации научно-педагогических работников, испытывающих сложности в использование дистанционных образовательных технологий. Проведение школ педагогического мастерства по развитию цифровых навыков, демонстрация лучших практик и технологий обучения. Развитие профессиональной (прикладной) грамотности профессорско-преподавательского состава посредством участия в стажировках на предприятиях-партнерах	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
13.	Реализация комплекса мероприятий направленных на развитие навыков самоорганизации и самообразования обучающихся. Проведение дискуссионных клубов, тренингов для студентов на базе университетской Точки кипения	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
14.	Усиление и совершенствование работы Центра карьеры: проведение Дней карьеры и ярмарок вакансий; участие в «Неделях без турникетов»; размещение актуальной информации работодателями на платформе «Факультетус»; проведение встреч работодателей со	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора	

	студентами в очном формате; развитие студенческих нетворкинговых практик (образовательный студенческий проект «Академия амбассадоров», Акселератор стартапов); расширение базы практик и организация стажировок; формирование комплекса сервисов для выпускников		институтов; руководитель Центра карьеры СГТУ имени Гагарина Ю.А.	
15.	Развитие общеуниверситетской системы студенческих стажировок на предприятиях, в органах государственной и муниципальной власти	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов; руководитель Центра карьеры СГТУ имени Гагарина Ю.А.	
16.	Развитие системы трудоустройства студентов выпускных курсов бакалавриата, специалитета, магистратуры путем включения в строительные отряды в период практической подготовки.	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; и.о. проректора по социально-воспитательной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов; руководитель Центра карьеры СГТУ имени Гагарина Ю.А.	
17.	Вовлечение студентов, магистрантов, аспирантов в совместную деятельность с предприятиями - партнерами для решения различных задач импортозамещения на предприятиях энергетики, металлургии, авиационной и ракетно-космической, военной отраслях промышленности и других.	Постоянно в течение учебного года	Проректор по науке и инновациям; проректор по стратегическому развитию; проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов; руководитель Центра карьеры СГТУ имени Гагарина Ю.А.	
18.	Создание психологического центра	Постоянно в	Проректор по	

	«Точка опоры» с целью оказания психологической поддержки студентов и профессорско-преподавательского состава, направленной на ликвидацию последствий перехода на дистанционное обучение в условиях коронавирусной инфекции Covid -19 и после нее	течение учебного года	учебной работе; и.о. проректора по социально-воспитательной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов; управление по социальной работе; управление по воспитательной работе	
19.	Разработка и внедрение просветительских программ и проектов (в том числе интерактивных) гражданско-патриотической тематики	Постоянно в течение учебного года	И.о. проректора по социально-воспитательной работе; управление по социальной работе; управление по воспитательной работе	
20.	Развитие гуманитарного, в том числе правового просвещения обучающихся	Постоянно в течение учебного года	И.о. проректора по социально-воспитательной работе; управление по социальной работе; управление по воспитательной работе	
21.	Развитие студенческого самоуправления в Университете, привлечение молодежных общественных объединений к мониторингу контроля качества образования	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; и.о. проректора по социально-воспитательной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов; управление по социальной работе; управление по воспитательной работе	

			работе; профком студентов	
22.	Реализация проектов в области физкультурно-спортивной и оздоровительной деятельности, связанных с популяризацией здорового образа жизни, спорта, а также с созданием положительного образа молодежи Университета, ведущей здоровый образ жизни	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; и.о. проректора по социально-воспитательной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов; кафедра «Физическая культура и спорт»; управление по социальной работе; управление по воспитательной работе; профком студентов	
23.	Развитие системы поддержки молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности, моделей молодежного самоуправления и самоорганизации в студенческих и трудовых коллективах	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; и.о. проректора по социально-воспитательной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов; управление по социальной работе; управление по воспитательной работе; профком студентов	
24.	Создание условий для повышения культуры информационной безопасности в молодежной среде как эффективного инструмента профилактики экстремизма, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным и другим признакам	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; и.о. проректора по социально-воспитательной работе; начальник	

			учебно-методического управления; директора институтов; управление по социальной работе; управление по воспитательной работе	
25.	Создание равных условий молодым людям с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам в реализации профессионального и творческого потенциала	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; и.о. проректора по социально-воспитательной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов; управление по социальной работе; управление по воспитательной работе	
26.	Создание пула собственных межвузовских студенческих олимпиад и конкурсов СГТУ имени Гагарина Ю.А. с целью формирования интереса к будущей профессии у обучающихся	Постоянно в течение учебного года	Проректор по учебной работе; начальник учебно-методического управления; директора институтов	
27.	Соблюдение всех норм и правил профилактики коронавирусной инфекции, предупреждение ее распространения, проведение просветительской работы	До отмены ограничений	И.о. проректора по социально-воспитательной работе; управление по социальной работе; управление по воспитательной работе	