

ПРЕДЛОЖЕНИЯ
рабочей группы по разработке механизма взаимодействия между
заинтересованными учебными заведениями, экспертами, объединениями
работодателей в вопросах развития системы профессиональных квалификаций
на региональном уровне
(во исполнение решения Координационного совета при Губернаторе области по
развитию системы профессиональных квалификаций от 15 августа 2018 г.)

г. Саратов

06 ноября 2018 г.

Заседание рабочей группы по разработке механизма взаимодействия между заинтересованными учебными заведениями, экспертами, объединениями работодателей в вопросах развития системы профессиональных квалификаций на региональном уровне организовано Региональным методическим центром национальной системы квалификаций в Саратовской области (РМЦ) на базе СГТУ имени Гагарина Ю.А. во исполнение решения Координационного совета при Губернаторе области по развитию системы профессиональных квалификаций от 15 августа 2018 г.

Мероприятие, согласно явочному листу, собрало более 30 представителей органов исполнительной власти, объединений работодателей, профессиональных сообществ, образовательных и научных организаций, центров оценки квалификации, коммерческих и бюджетных организаций.

На площадке рабочей группы обсуждался проект предложений по разработке механизма взаимодействия между заинтересованными учебными заведениями, экспертами, объединениями работодателей в вопросах развития системы профессиональных квалификаций на региональном уровне, составленный на основании предварительно присланных в РМЦ рекомендаций от участников мероприятия.

Обсудив представленный проект механизма взаимодействия между заинтересованными учебными заведениями, экспертами, объединениями работодателей в вопросах развития системы профессиональных квалификаций на региональном уровне, члены рабочей группы **утвердили следующие предложения:**

1. В целях дальнейшей разработки и оптимизации механизма взаимодействия между заинтересованными учебными заведениями, экспертами, объединениями работодателей в вопросах развития системы профессиональных квалификаций на региональном уровне при организационной и методической поддержке РМЦ создать следующие постоянно действующие рабочие группы:

1.1. Рабочая группа по обеспечению взаимодействия регионального методического центра, Министерства образования Саратовской области, образовательных организаций и работодателей региона в части применения профессиональных стандартов в образовании, к основным задачам которой относятся разработка механизмов:

- обеспечения участия образовательных организаций в разработке и реализации «дорожной карты» по внедрению национальной системы квалификаций (НСК) в Саратовской области;
- адаптации образовательных программ профессионального образования требованиям профессиональных стандартов;
- применения профессиональных стандартов в системе среднего профессионального образования, высшего образования и профессионального обучения;
- организации профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых в образовательных организациях Саратовской области;
- внедрения новой модели итоговой аттестации выпускников региональной

системы среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, относящимся к приоритетным для области отраслям экономики, с применением независимой оценки квалификации;

- развития механизмов взаимодействия работодателей и организаций профессионального образования, по совместному обеспечению качества подготовки кадров для экономики области.

1.2. Рабочая группа по обеспечению взаимодействия регионального методического центра, центров оценки квалификации, экзаменационных центров, работодателей региона и профессиональных сообществ в части поддержки независимой оценки квалификации, к основным задачам которой относятся разработка механизмов:

- обеспечения участия центров оценки квалификации (ЦОК), работодателей и профессиональных сообществ региона в разработке и реализации «дорожной карты» по внедрению НСК в Саратовской области;

- обеспечения взаимодействия с отраслевыми Советами по профессиональным квалификациям (СПК), отвечающими за формирование сети центров оценки квалификаций и экзаменационных центров по механизму развития независимой оценки квалификаций;

- содействия распространению опыта независимой оценки квалификации, развития сети ЦОКов с привлечением объединений работодателей и профессиональных сообществ, признания выдаваемых системой сертификатов;

- подготовки предложений по использованию результатов независимой оценки квалификаций для региональных органов исполнительной власти, а также организаций и предприятий региона;

- содействия изменению подходов к организации корпоративного и дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовке и повышению квалификации кадров;

- оптимизации информирования различных целевых групп по вопросам проведения независимой оценки квалификаций.

1.3. Рабочая группа по обеспечению взаимодействия регионального методического центра, органов исполнительной власти, работодателей региона, профессиональных сообществ, профсоюзов и общественных организаций в части внедрения и применения профессиональных стандартов в организациях и на предприятиях Саратовской области, к основным задачам которой относятся разработка механизмов:

- обеспечения участия органов исполнительной власти, предприятий и организаций, в том числе субъектов малого предпринимательства, профессиональных сообществ, профсоюзов и общественных организаций региона в разработке и реализации «дорожной карты» по внедрению НСК в Саратовской области;

- поддержания лучших практик и технологий работодателей по активному внедрению профессиональных стандартов и инструментов независимой оценки квалификаций в практическое управление организациями и предприятиями региона;

- проведения необходимых мероприятий органами исполнительной власти области, администрациями муниципальных районов (городских округов) области и подведомственными учреждениями (организациями) согласно Постановлению Правительства РФ от 27.06.2016 № 584;

- поддержки при непосредственном внедрении нормативных и методических документов НСК в деятельность профессиональных сообществ, предприятий и организаций региона;

- внесения в коллективные договоры предприятий и организаций положения о внедрении НСК, защите прав и интересов работников в связи с применением профессиональных стандартов и процедур независимой оценки квалификации;

- разработки оптимального для региона алгоритма перехода предприятий и организаций региона на профессиональные стандарты.

2. Рассмотреть и утвердить на заседании Координационного совета при Губернаторе области по развитию системы профессиональных квалификаций принцип формирования и состав представленных рабочих групп, на основании предложений заинтересованных участников регионального сегмента НСК.

3. В целях эффективного использования экспертного потенциала Саратовской области и развития региональной модели НСК Региональному методическому центру продолжить формирование Регионального реестра экспертов НСК Саратовской области из числа лиц, прошедших подготовку на базе Национального агентства развития квалификаций (НАРК) или профильных СПК.

4. В целях использования экспертного и методического потенциала Саратовского социально-экономического института (филиал) РЭУ им. Г.В. Плеханова предложить следующий механизм (в качестве пилотного проекта) закрепления за вузом сферу ответственности по взаимодействию с СПК финансового рынка:

4.1. Заключение трехстороннее соглашение между Региональным методическим центром национальной системы квалификаций в Саратовской области, Саратовским социально-экономическим институтом (филиал) РЭУ им. Г.В. Плеханова и Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка, в котором определить функции и ответственность сторон.

4.2. Предоставить в РМЦ и Координационный совет программу и план-график мероприятий по развитию взаимодействия с СПК финансовый рынок для включения в Дорожную карту развития национальной системы квалификаций в Саратовской области.