

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САРАТОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ГАГАРИНА Ю.А.»
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
ОП.11 ТРУДОВОЕ ПРАВО
ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ
40.02.02 ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Саратов 2018

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» разработана в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 12.05.2014 г. № 509.

Разработчик рабочей программы – Шайдуллова Татьяна Александровна, преподаватель ППК СГТУ имени Гагарина Ю.А.

Рецензенты:

Внутренний Лопашенко В.А. – преподаватель высшей квалификационной категории ППК СГТУ имени Гагарина Ю.А.

Внешний Еремин В.В. – кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового права ФГБОУ ВО «Саратовская государственная юридическая академия».

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2.	СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3.	УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15
4.	КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	22

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.10 ТРУДОВОЕ ПРАВО

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.02 Правоохранительная деятельность.

1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Дисциплина входит в профессиональный цикл, общепрофессиональные дисциплины.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Трудовое право» является подготовка высококвалифицированных, широко образованных специалистов, обладающих надлежащей политической и правовой культурой.

Задачи учебной дисциплины изучения дисциплины является обучение студентов основам знаний и умений в области трудового законодательства, формирование определенных навыков в применении их на практике, изучение прав и обязанностей гражданина в области трудовых правоотношений, что особенно важно в условиях формирования рыночной системы и возникновения рынка труда в России.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **уметь:**

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен **знать:**

- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

В результате освоения ППССЗ обучающийся должен обладать **общими компетенциями и профессиональными компетенциями:**

ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.

ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.

ОК 13. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону.

В результате освоения ППСЗ обучающийся должен обладать **профессиональными компетенциями**, соответствующими основным видам профессиональной деятельности:

ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.

ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.

ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.

ПК 1.4. Обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок.

1.4. Количество часов на освоение программы дисциплины:

Максимальная учебная нагрузка обучающегося 96 часов в том числе:

-обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 64 часа,

-самостоятельной работы обучающегося 32 часа.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	96
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	64
в том числе:	
теоретические занятия	32
практические занятия	32
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	32
в том числе:	
Подготовка рефератов, докладов на заданную тему	
Выполнение заданий по темам	
Подготовка к дифференцированному зачету. Работа с литературой	
Итоговая аттестация в форме экзамена	

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа студентов	Объем часов	Уровень усвоения
Раздел 1. Общие положения трудового права			
Тема 1. Понятие и предмет трудового права России. Сфера действия законодательства о труде. Метод и система трудового права.	Содержание учебного материала	10	
	Понятие труда и его роль в жизни общества. Понятие трудового права как отрасли права. Предмет трудового права. Метод трудового права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями (гражданским, административным, предпринимательским и правом социального обеспечения). Предмет, методы и система науки трудового права. Цели и задачи трудового законодательства. Функции трудового права.	4	1-2
	Практическое занятие №1 Составление сравнительных и описательных таблиц по данной теме.	4	2
	Самостоятельная работа №1 Доклады на темы: История становления и развития отрасли и науки трудового права России. Основные научные школы трудового права. Понятие, цели, задачи и предмет трудового права. Особенности метода трудового права. Соотношение трудового права и смежных с ним отраслей права.	2	3
Тема 2. Источники трудового права, принципы трудового права. Трудовой кодекс РФ	Содержание учебного материала	4	
	Понятие, признаки (черты), значение и виды правовых принципов. Международные принципы трудового права. Общеправовые, межотраслевые, основные отраслевые принципы трудового права, принципы институтов отрасли трудового права. Формальное закрепление принципов трудового права в законодательстве. Общая	2	2

	<p>характеристика принципов отрасли трудового права. Понятие источников трудового права и их особенности. Классификация источников трудового права. Единство и дифференциация правового регулирования трудовых отношений. Централизованное, региональное, местное и локальное регулирование отношений в сфере труда. Конституция РФ в системе источников трудового права. Международно-правовое регулирование труда. Федеральные законы и подзаконные акты в системе источников трудового права. Законы, подзаконные акты субъектов Российской Федерации, акты органов местного самоуправления в системе источников трудового права. Роль Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ в регулировании трудовых отношений. Место соглашений, коллективных договоров, иных локальных актов организаций в регулировании трудовых отношений.</p>		
	<p>Самостоятельная работа №2 Доклады на темы: Принципы свободы труда и свободы трудового договора. Принцип запрещения принудительного труда. Понятие принудительного труда. Запрещение дискриминации в сфере труда. Дискриминационные ограничения, предпочтения, различия. Международно-правовые акты в системе трудового права России. Законодательные акты о труде РФ. Трудовой кодекс РФ – основной источник отрасли трудового права. Система и характеристика подзаконных актов, содержащих нормы трудового права. Роль судебной практики в регулировании социально-трудовых отношений</p>	2	2
Тема 3. Субъекты трудового права.	Содержание учебного материала	8	
	<p>Понятие субъектов трудового права. Классификация субъектов трудового права. Правовой статус субъектов трудового права. Граждане как субъекты трудового права. Работодатели и их представители как</p>	2	1-2

	субъекты трудового права. Представители работников как субъекты трудового права. Органы государственной власти и местного самоуправления как субъекты трудового права. Юрисдикционные органы как субъекты трудового права		
	Практическое занятие № 2 Составление таблицы и решение практических задач.	4	2
	Самостоятельная работа № 3 Доклады на темы: Работник как субъект трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Работодатель – юридическое лицо. Работодатель – физическое лицо. Профессиональные союзы. Объединения работодателей.	2	
Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала	6	
	Понятие, принципы, стороны социального партнерства. Система социального партнерства. Формы социального партнерства. Представители работников и работодателей. Органы социального партнерства. Коллективный договор: понятие, содержание, порядок заключения, срок действия.	2	1-2
	Самостоятельная работа № 4. Подготовка презентаций на тему: «Соотношение законодательства, соглашений, коллективного договора, локальных нормативных актов и трудового договора в системе правового регулирования труда». Самостоятельная работа № 5. Составить сравнительный анализ коллективного договора и соглашения.	4	3
Раздел 2. Особенная часть трудового права.			
Тема 5. Правовое регулирование занятости населения.	Содержание учебного материала	4	
	Понятие занятости, занятых граждан. Понятие трудоустройства. Формы трудоустройства. Органы государственной службы занятости, их полномочия. Понятие безработных. Граждане, которые не признаются	2	2

	<p>безработными. Порядок регистрации граждан в качестве безработных. Подходящая работа. Социальные гарантии безработным. Пособие по безработице. Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации безработных и незанятого населения. Выплаты лицам, обучающимся по направлению органов службы занятости. Общественные работы</p>		
	<p>Самостоятельная работа № 6. Доклады на темы: Основные правовые понятия в сфере занятости. Государственные гарантии занятости населения. Система и компетенция органов содействия занятости. Безработные граждане: понятие, регистрация, правовое положение. Меры социальной защиты незанятых и безработных граждан. О состоянии рынка труда и проблемах трудоустройства в современных условиях.</p>	2	3
Тема 6. Трудовой договор	Содержание учебного материала	14	
	<p>Понятие, стороны и содержание трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Срок трудового договора. Случаи заключения срочного трудового договора. Общий порядок заключения трудовых договоров. Отдельные виды трудовых договоров. Гарантии при заключении трудового договора. Испытание при приеме на работу. Изменение трудового договора. Перевод на другую постоянную работу и перемещение. Временный перевод на другую работу. Отстранение от работы. Общие основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения обязательных правил, предусмотренных трудовым договором.</p>	4	3

	Практическое занятие №3. Составление сравнительных таблиц и решение практических задач.	8	2
	Самостоятельная работа № 7. Доклады на темы: Трудовые договоры в государственных и муниципальных учреждениях (эффективный контракт). Проблемные аспекты расторжения трудового договора по инициативе работника или работодателя. Проблемы действующего законодательства о сроках трудового договора. Проекты новых норм ТК РФ о сроках трудового договора. Выходное пособие и иные выплаты при увольнении. Практические трудности отстранения и оформления отстранения по действующим правилам. Содержание и перспективы законодательства о трудовых книжках работников. Правовая защита персональных данных работника.	2	3
Тема 7. Рабочее время и время отдыха.	Содержание учебного материала	10	3
	Понятие рабочего времени. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Сверхурочная работа. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни. Режим рабочего времени. Право на отдых и его гарантии. Понятие и виды времени отдыха. Порядок предоставления ежегодных отпусков. Дополнительные оплачиваемые отпуска. Отпуска без сохранения заработной платы.	2	1-2
	Практическое занятие № 4 Составление сравнительных таблиц и решение практических задач.	4	2
	Самостоятельная работа №8 работа с Трудовым кодексом РФ, другими нормативными правовыми актами.	4	2
Тема 8. Заработная плата и нормирование труда.	Содержание учебного материала	8	
	Понятие заработной платы по трудовому праву, ее признаки и функции. Структура оплаты труда по нормам ТК РФ. Методы правового регулирования заработной платы: государственное (централизованное)	4	3

	и локальное, нормативное и договорное регулирование. Основные государственные гарантии по оплате труда работников. Нормирование труда: понятие и значение. Нормы труда, их разработка, введение, замена и пересмотр. Последствия невыполнения работником установленных норм труда.		
	Самостоятельная работа №9. Подготовка презентаций на темы: «Место заработной платы в системе распределительных отношений», «Локальное нормативное и договорное регулирование оплаты труда», «Средний заработок по трудовому праву», «Минимальный размер оплаты труда», «Региональные соглашения о Минимальной заработной плате».	4	3
Тема 9.	Содержание учебного материала	6	
Гарантийные и компенсационные выплаты	Понятие гарантий и компенсаций по трудовому праву. Гарантийные выплаты: понятие, назначение, отличие от заработной платы, случаи предоставления. Гарантийные доплаты: понятие, случаи предоставления. Компенсационные выплаты: понятие, общий правовой режим, основания, размеры и порядок предоставления по законодательству РФ. Локальное регулирование компенсационных выплат: возможности и правовое значение.	2	1-2
	Самостоятельная работа №10 Изучение и конспектирование основных положений Закона РФ от 19 февраля 1993г. № 4520-1 (с изм. и доп.) «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».	4	2
Тема 10.	Содержание учебного материала	10	
Дисциплина труда и трудовой распорядок	Понятие и сущность трудовой дисциплины. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, содержание, порядок утверждения. Уставы и Положения о	2	1

	дисциплине. Меры поощрения: понятие и виды. Дисциплинарный проступок. Дисциплинарные взыскания, их виды, порядок применения, обжалования и снятия. Дисциплинарная ответственность работников по трудовому праву: понятие и юридическое основание применения. Виды дисциплинарной ответственности работников по нормам трудового права РФ.		
	Практическое занятие № 5. Составление сравнительных и описательных таблиц по данной теме. Решение практических задач.	4	2
	Самостоятельная работа №11. Подготовка презентаций на темы: «Уставы и Положения о дисциплине», «Правовая природа правил внутреннего трудового распорядка», «Меры поощрения за успехи в труду и трудовые заслуги».	4	3
	Содержание учебного материала	6	
Тема 11. Материальная ответственность сторон трудового договора	Понятие и основание (условия) материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя перед работником: случаи применения. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю, ее функции и отличие от гражданско-правовой имущественной ответственности. Условия привлечения работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный работодателю, их характеристика. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность работника. Виды материальной ответственности работников.	2	1
	Практическое занятие № 6. Составление сравнительных таблиц и решение практических задач.	4	2
Тема 12. Охрана труда. Защита трудовых прав работников.	Содержание учебного материала	4	
	Понятие охраны труда. Нормы и правила по охране труда, инструкции по безопасности, государственные стандарты системы стандартов безопасности труда, строительные нормы и правила, санитарные	2	2

	правила и нормы. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда. Самозащита работниками трудовых прав: понятие, случаи и формы реализации. Понятие и способы защиты трудовых прав, предусмотренные нормами трудового права.		
	Самостоятельная работа №12. Подготовка презентаций на темы: «Расследование и учет несчастных случаев на производстве», «Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».	2	
Тема 13. Трудовые споры, порядок их рассмотрения и разрешения.	Содержание учебного материала	6	3
	Понятие и классификация трудовых споров, причины их возникновения и основные правовые методы разрешения. Индивидуальные трудовые споры: понятие и виды. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Коллективные трудовые споры: понятие и виды. Стороны коллективного трудового спора.	2	1
	Практическое занятие № 7. Составление сравнительных таблиц и решение практических задач.	4	2
Итого по дисциплине (всего):		96	

3 УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета

Оборудование учебного кабинета:

- рабочие места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-методической документации;
- наглядные пособия, плакаты, раздаточный материал.

3.2 Учебно-методическое и информационное обеспечение обучения

Нормативные правовые акты:

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Гражданский кодекс РФ.
4. Налоговый кодекс РФ.
5. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
6. Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 в ред. от 20 апреля 1996 г. «О занятости населения в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // Ведомости СНД РФ и ВС РФ. 1991. № 18. Ст. 565; СЗ РФ. 1996. № 17, Ст. 1915; 2010. № 31. Ст. 4196.
7. Федеральный закон от 8 декабря 1995 г. № 193-ФЗ «О сельскохозяйственной кооперации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1995. № 50. Ст. 4870; 2009. № 29. Ст. 3642.
8. Федеральный закон от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 1. Ст. 1; 2010. № 45. Ст. 5757.
9. Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 3. Ст. 148; 2011. № 1. Ст. 16.
10. Федеральный закон от 8 мая 1996 г. № 41-ФЗ «О производственных кооперативах» с (изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 20. Ст. 2321; 2009. № 29. Ст. 3642.
11. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 30. Ст. 3032; 2010. № 40. Ст. 4969.
12. Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741; 2007. № 49. Ст. 6068.
13. Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2004. № 31. Ст. 3215; 2010. № 49. Ст. 6413.
14. Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной

службе в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2007. № 10. Ст. 1152; 2009. № 29. Ст. 3597.

15. Федеральный закон от 28 декабря 2010 г. № 403-ФЗ «О Следственном комитете Российской Федерации» // СЗ РФ. 2011. № 1. Ст. 15.

16. Декларация МОТ от 18 июня 1998 г. об основополагающих принципах и правах в сфере труда // Российская газета. 1998. 16 декабря.

17. Конвенция МОТ № 29 (28 июня 1930 г.) о принудительном или обязательном труде, ратиф. 23 июня 1956 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

18. Конвенция МОТ № 111 (25 июня 1958 г.) о дискриминации в области труда и занятий, ратиф. 4 мая 1961 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

19. Конвенция МОТ № 100 (29 июня 1951 г.) о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, ратиф. 30 апреля 1956 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

20. Конвенция МОТ № 156 (3 июня 1981 г.) о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин: трудящиеся с семейными обязанностями, ратиф. 30 октября 1997 г. // Библиотечка Российской газеты. 1999. № 22-23.

21. Федеральный закон от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1998. № 22. Ст. 2331.

22. Постановление Совета Министров-Правительства РФ от 5 февраля 1993 г. № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» // САПП РФ. 1993. № 7. Ст. 564.

23. Постановление Правительства РФ от 7 марта 1995 г. № 224 «Об организации обучения незанятого населения основам предпринимательской деятельности» // СЗ РФ. 1995. № 12. Ст. 1052.

24. Постановление Правительства РФ от 14 июля 1997 г. № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1997. № 29. Ст. 3533.

25. Постановление Правительства РФ от 21 ноября 2000 г. № 875 «О правилах отнесения территорий к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда» // СЗ РФ. 2000. № 48. Ст. 4698.

26. Положение о Федеральной службе по труду и занятости, утв. пост. Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324 (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2004. № 28. Ст. 2901.

27. Постановление Правительства РФ от 7 сентября 2012г. № 891 «О порядке регистрации граждан в целях поиска подходящей работы, регистрации безработных граждан и требованиях к подбору подходящей работы» // СЗ РФ. 2012. № 38, ст. 5103.

28. Постановление Минтруда РФ от 21 июля 1997 г. № 41 «Об утверждении Положения о порядке оказания гражданам содействия в трудоустройстве в другой местности» // Бюллетень Минтруда РФ. 1998. № 4.

29. Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2000 г. № 3/1 «Об утверждении Положения об организации профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан и незанятого населения» (с изм. и доп.) // Бюллетень Минтруда РФ. 2000. № 3; 2001. № 3.

30. Постановление Минтруда РФ от 12 августа 2003 г. № 62 «Об утверждении порядка исчисления среднего заработка для определения размера пособия по безработице и стипендии, выплачиваемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости» // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 11.

31. Конвенция МОТ № 11 (25 октября 1921 г.) о праве на организацию и объединение трудящихся в сельском хозяйстве, ратиф. 6 июля 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т.1. МБТ. Женева, 1991.

32. Конвенция МОТ № 87 (9 июля 1948 г.) о свободе ассоциации и защите права на организацию, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

33. Конвенция МОТ № 98 (1 июля 1949 г.) о применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров, ратиф. 10 августа 1956 г. // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

34. Рекомендация МОТ № 163 (19 июня 1981 г.) о содействии коллективным переговорам // Конвенции и рекомендации МОТ. Т. 1. МБТ. Женева, 1991.

35. Федеральный закон от 1 мая 1999 г. № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // СЗ РФ. 1999. № 18. Ст. 2218.

36. Федеральный закон от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2002. № 48. Ст. 4741.

37. Положение о Федеральной службе по труду и занятости, утв. пост. Правительства РФ от 30 июня 2004 г. № 324 с изм. и доп. // СЗ РФ. 2004. № 28. Ст. 2901.

38. Постановление Правительства РФ от 16 марта 2000 г. № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2000. № 13. Ст. 1373.

39. Постановление Правительства РФ от 16 апреля 2003 г. № 225 «О трудовых книжках» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2003. № 16. Ст. 1539; 2008. № 21. Ст. 2456.

40. Инструкция по заполнению трудовых книжек, утв. пост. Минтруда РФ от 10 октября 2003 г. № 69 // Бюллетень Минтруда РФ. 2003. № 11.

41. Положение о порядке замещения должностей научно-педагогических работников в высшем учебном заведении Российской Федерации, утв. приказом Минобразования РФ от 26 ноября 2002 г. № 4114 // Бюллетень нормативных актов. 2003. № 4.

42. Приказ Минфина РФ от 22 декабря 2003 г. № 117н «О трудовых книжках» // Бюллетень Минтруда РФ. 2004. № 1.

43. Конвенция МОТ № 95 (1 июля 1949 г.) об охране заработной платы, ратиф. 31 января 1961 г. // Ведомости Верховного Совета СССР. 1961. № 44. Ст. 447.

44. Федеральный закон от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1997. № 43. Ст.4904; 2009. № 30. Ст. 3739.

45. Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2000. № 26. Ст. 2729.

46. Указ Президента РФ от 30 декабря 1995 г. № 1341 «Об установлении почетных званий Российской Федерации, утверждении положений о почетных званиях и описания нагрудного знака к почетным званиям Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 1996. № 2. Ст. 64.

47. Положение о государственных наградах Российской Федерации, утв. Указом Президента РФ от 7 сентября 2010 г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы» // СЗ РФ. 2010. № 37. Ст. 4643.

48. Конвенция МОТ № 81 (19 июня 1947 г.) об инспекции труда в промышленности и торговле, ратиф. 11 апреля 1998 г. // СЗ РФ. 2001. № 50. Ст. 4650.

49. Постановление Правительства РФ от 24 июля 2000 г. № 554 «Об утверждении Положения о государственной санитарно-эпидемиологической службе Российской Федерации» // СЗ РФ. 2000. № 31. Ст. 3295.

50. Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний» // СЗ РФ. 2000. № 52. Ст. 5149.

51. Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2003 г. № 244 «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» (с изм. и доп.) // СЗ РФ. 2003. № 18. Ст. 1716.

Основные источники:

52. Гейхман В.Л. Трудовое право. Учебник для прикладного бакалавров. М.: Юрайт, 2015.

53. Захарова Н.А. Трудовое право России [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Захарова Н.А., Резепова В.Е.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Омега-Л, Ай Пи Эр Медиа, 2014.— 199 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/16478>.— ЭБС «IPRbooks»

Дополнительная литература:

54. Буянова М.О. Трудовое право России. Учебное пособие. М.: Проспект, 2013.

55. Головина С.Ю., Кучина Ю.А. Трудовое право. Учебник для бакалавров. М.: Юрайт, 2013.

56. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / М.А. Бочарникова, З.Д. Виноградова, А.К. Гаврилина и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. 6-е изд., испр., доп. и перераб. М.: КОНТРАКТ, ИНФРА-М, 2014.

57. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. С.П. Маврина, В.А. Сафонова. М.: Проспект, 2013.

58. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. С.Н. Бабурина. М.: Книжный мир, 2013.

59. Трудовое право: учебник для бакалавров / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2013.

Информационно-справочные системы

1. Информационно-правовой портал ГАРАНТ (URL: <http://www.garant.ru/>);

2. Правовая информационная база данных «КонсультантПлюс» (URL: <http://www.consultant.ru/>).

4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Коды формируемых профессиональных и общих компетенций	Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
ОК 10. Адаптироваться к меняющимся условиям профессиональной деятельности.	В результате освоения дисциплины обучающийся должен уметь: применять на практике нормы трудового законодательства;	Защита рефератов и докладов с использованием презентаций;
ОК 11. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	устный и письменный опрос, решение ситуационных задач; участие в ролевых играх, тест Устный, письменный опрос, выступление с сообщениями (докладами) на семинарах Решение задач. Тест для проверки теоретических знаний
ОК 12. Выполнять профессиональные задачи в соответствии с нормами морали, профессиональной этики и служебного этикета.	В результате освоения дисциплины обучающийся должен знать: нормативно-правовые акты, регулирующие общественные	обучающихся, выступление с докладами, анализ соответствующих нормативных правовых актов

<p>ОК 13. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению, уважительно относиться к праву и закону.</p>	<p>отношения в трудовом праве; содержание российского трудового права; права и обязанности работников и работодателей;</p>	<p>Решение ситуационных задач, устный, письменный опрос, выступление с сообщениями (докладами) на семинарах, тест.</p>
<p>ПК 1.1. Юридически квалифицировать факты, события и обстоятельства. Принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.</p>	<p>порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; виды трудовых договоров; виды рабочего времени и времени отдыха; формы и системы оплаты труда работников;</p>	
<p>ПК 1.2. Обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права.</p>	<p>основы охраны труда; порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.</p>	
<p>ПК 1.3. Осуществлять реализацию норм материального и процессуального права.</p>		
<p>ПК 1.4. Обеспечивать законность и правопорядок, безопасность личности, общества и государства, охранять общественный порядок.</p>		

4.2. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Показатели и критерии оценивания компетенций

Показатели и критерии оценивания компетенций отражены в комплекте контрольно-оценочных средств. (Приложение 1)

Контрольные и тестовые задания

Перечень вопросов, контрольные и тестовые задания, необходимые для оценки знаний, умений, навыков характеризующих формирование компетенций представлены в комплекте контрольно-оценочных средств. (Приложение 1)

Методические материалы

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков характеризующих формирование компетенций представлены в методических рекомендациях по выполнению практических работ. (Приложение2)