АННОТАЦИЯ
рабочей программы
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины.
В результате освоения учебной дисциплины «Управление персоналом» обучающийся должен
уметь:
-распределять труд в системе управления;
-применять методы управления на практике;
-четко разграничивать функции работников низшего звена, определять конкретные задания и обязанности;
-использовать на практике современные методы мотивации.
-использовать на практике методы планирования и организации работы подразделения;
-анализировать организационные структуры управления;
-проводить работу по мотивации трудовой деятельности персонала;
-применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения;
-принимать эффективные решения, используя систему методов управления;
-учитывать особенности менеджмента в области профессиональной деятельности;
-использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии;
-организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;
-использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен
знать:
-сущность и характерные черты современного подхода к управлению персоналом, историю его развития;
-методы планирования и организации работы подразделения;
-принципы построения организационной структуры управления;
-основы формирования мотивационной политики организации;
-особенности управления в области профессиональной деятельности;
- процесс принятия и реализации управленческих решений;
-функции управления в рыночной экономике: организацию, планирование, мотивацию и контроль деятельности экономического субъекта;
-систему методов управления;
-методику принятия решений;
- стили управления, коммуникации, принципы делового общения

В результате освоения ППССЗ обучающийся должен обладать **общими компетенциями**, включающими способность**:**
ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам;
ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 03. Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;
ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде;
ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста;
ОК 06. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения;
ОК 07. Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях;
ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках.
В результате освоения ППССЗ обучающийся должен обладать **профессиональными компетенциями**, соответствующими основным видам профессиональной деятельности:
ПК 1.2. Организовывать работу персонала по обеспечению безопасности перевозок и выборуоптимальных решений при работах в условиях нестандартных и аварийных ситуаций.
ПК 2.1. Организовывать работу персонала по планированию и организации перевозочного процесса.
ПК 2.3. Организовывать работу персонала по технологическому обслуживанию перевозочного процесса.
ПК 3.1. Организовывать работу персонала по обработке перевозочных документов и осуществлению расчетов за услуги, предоставляемые транспортными организациями.

Одними из рассматриваемых тем дисциплины являются: организационный контекст управления персоналом; система управления персоналом; кадровое планирование; технология управления персоналом; организация труда персонала; оценка эффективности деятельности персонала; конфликты в организации и пути их разрешения.

Место дисциплины в структуре ППССЗ: учебная дисциплина «Управление персоналом» является общепрофессиональной дисциплиной профессионального цикла, изучается как вариативная дисциплина при освоении специальности СПО 23.02.01 «Организация перевозок и управление натранспорте (по видам)"