

Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Саратовский государственный технический университет имени  
Гагарина Ю.А.»

Филиал федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Саратовский государственный технический университет имени  
Гагарина Ю.А.» в г. Петровске

УТВЕРЖДАЮ  
Директор филиала СГТУ  
имени Гагарина Ю.А. в г.Петровске  
Е.А.Бесшапошникова  
«30» июня 2021 г.



## МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ РАБОТ

ОП.10 Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний

специальности  
15.02.09 Аддитивные технологии

Методические указания рассмотрены  
на заседании предметной (цикловой) комиссии  
общепрофессиональных дисциплин,  
профессиональных модулей специальностей  
технического профиля  
«14» июня 2021 года, протокол №13

Председатель ПЦК  /Т.А.Лескина/

Петровск 2021

### **Пояснительная записка**

Методические указания по выполнению самостоятельных работ подготовлены на основе рабочей программы учебной дисциплины «Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний» разработанной в соответствии с требованиями ФГОС СПО по специальности 15.02.09 «Аддитивные технологии», утверждённого приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2015 г., №1506 (ред. от 17.12.2020) и соответствующих общих (ОК) и профессиональных (ПК) компетенций:

ОК 01. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 02. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 03. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 04. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 05. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 06. Работать в коллективе, эффективно общаться с коллегами, руководством, подчиненными.

ОК 07. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.

ОК 08. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 09. Ориентироваться в условиях смены технологий в профессиональной деятельности.

ОК 10. Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, применять стандарты антикоррупционного поведения.

ОК 11. Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.

ПК 2.1. Организовывать и вести технологический процесс на установках для аддитивного производства.

ПК 2.2. Контролировать правильность функционирования установки, регулировать ее элементы, корректировать программируемые параметры.

ПК 2.3. Проводить доводку и финишную обработку изделий, созданных на установках для аддитивного производства.

ПК 2.4. Подбирать параметры аддитивного технологического процесса и разрабатывать оптимальные режимы производства изделий на основе технического задания (компьютерной/цифровой модели).

Целью освоения учебной дисциплины «Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний» является: способность установлению на ранней стадии связи студентов с профилирующей специальностью, стимулировать интерес к специальности, раскрыть ее содержательность и актуальность в современных условиях.

При выполнении самостоятельных работ студент должен **знать**:

понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;

- основные положения законодательных и нормативных правовых актов в области экономики;

- материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы отрасли и организации, показатели их эффективного использования;

- производственную и организационную структуру предприятия;

- основы организации работы коллектива исполнителей;

- нормы дисциплинарной и материальной ответственности;

- права и обязанности работника в сфере профессиональной деятельности.

При выполнении самостоятельных работ студент должен **уметь**:

- защищать свои права в соответствии с гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации;

- рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности подразделения (предприятия);

- разрабатывать бизнес-план;

- организовывать деятельность коллектива исполнителей.

Содержание самостоятельных занятий определено рабочей программой и тематическим планированием, соответствует теоретическому материалу изучаемых разделов учебной дисциплины.

Объем самостоятельных занятий по дисциплине определяется учебным планом по данной специальности.

Продолжительность самостоятельного занятия - 4 академических часа. Перед проведением самостоятельной работы преподавателем организуется инструктаж, а по окончании – обсуждение итогов.

Комплект методических указаний по выполнению самостоятельной работы дисциплины «Социальная адаптация и основы социально-правовых знаний» содержит 1 самостоятельную работу.

### **Темы самостоятельных работ по дисциплине «Социальная адаптация и основы социально- правовых знаний»**

#### **Самостоятельная работа № 1**

Тема 2.4. Основы трудового права

## **ИНСТРУКЦИИ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ САМОСТОЯТЕЛЬНЫХ РАБОТ**

Прежде чем приступить к выполнению заданий, внимательно прочитайте данные рекомендации. Самостоятельные работы включают в себя задания следующих видов:

### **1. Разработка конспекта лекции.**

Конспектирование - процесс мысленной переработки и письменной фиксации информации, в виде краткого изложения основного содержания, смысла какого-либо текста.

Для того, что составить конспект лекции необходимо придерживаться следующей последовательности:

1. Подобрать необходимую литературу (см. раздел рекомендуемая литература)
2. Проанализировать имеющийся материал: выявить незнакомые термины, определить степень сложности материала.
3. Разбить материал на части, определить последовательность этих частей.
4. Обозначить основные тезисы каждой части.
5. Оформить конспект в рабочей тетради с указанием темы.

### **2. Подготовка сообщения по заданной теме.**

Содержимое сообщения представляет информацию и отражает суть вопроса или исследования применительно к данной ситуации. Цель сообщения – информирование кого-либо о чём-либо. Тем не менее, сообщения могут включать в себя такие элементы как рекомендации, предложения или другие мотивационные предложения.

Порядок подготовки сообщения по теме аналогичен последовательности разработанной для подготовки к конспектированию лекции (см. выше).

После разработки конспекта сообщения по заданной теме, определяются основные моменты, которые необходимо сообщить остальным студентам.

Выступление с сообщением не должно превышать 5-7 минут. После выступления докладчика предусматривается время для его ответов на вопросы аудитории и для резюме преподавателя

## **Самостоятельная работа № 1.**

### **Тема 2.4. Основы трудового права**

**Цель:** самостоятельная работа предназначена для проверки знаний

**Оборудование:** к работе прилагаются тесты и иллюстрация.

**Справочный материал:** глоссарий, схемы.

**Порядок выполнения работы:**

**1. Выберите правильные варианты ответа:**

**Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель имеет право применить к работнику, совершившему дисциплинарный проступок, дисциплинарные взыскания:**

- А) удержание из заработной платы
  - Б) замечание
  - В) выговор
  - Г) изъятие равноценного имущества
  - Д) выдача дополнительного объема работы
  - Е) увольнение по соответствующим основаниям
  - Ж) штраф
- З) сокращение очередного отпуска

**2. Выберите правильные варианты ответа:**

**В соответствии с Трудовым кодексом РФ к дисциплинарным взысканиям относится увольнение работника по следующим основаниям:**

- А) ликвидация организации
- Б) неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание
- В) совершение работником прогула
- Г) инициатива (собственное желание) работника
- Д) совершение работником по месту работы хищения
- Е) истечение срока трудового договора
- Ж) появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

З) совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия совершены работником по месту работы, в связи с исполнением работником трудовых обязанностей и дают основание для утраты к нему доверия со стороны работодателя

**3. Выберите правильный вариант ответа:**

**Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине:**

- А) допускается
- Б) не допускается

**4. Выберите правильный вариант ответа:**

**Дисциплинарное взыскание может быть применено к работнику на срок:**

- А) не более чем 2 года

- Б) не более чем 1 год
- В) не более чем 6 месяцев
- Г) 1 день

**5. Выберите правильные варианты ответа:**

**Дисциплинарное взыскание может применяться:**

- А) не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка
- Б) не позднее трех месяцев со дня обнаружения дисциплинарного проступка
- В) не позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка
- В) не позднее одного года со дня совершения дисциплинарного проступка

**6. Выберите правильный вариант ответа:**

**До применения дисциплинарного взыскания истребование работодателем письменного объяснения работника:**

- А) желательно
- Б) обязательно
- В) не обязательно

**7. Выберите правильный вариант ответа:**

**Если работник по истечении двух рабочих дней не предоставил свое письменное объяснение по факту совершения дисциплинарного проступка, то работодатель должен:**

- А) письменно сообщить об этом в профсоюзный орган работников с целью получения разрешения на применение дисциплинарного взыскания
- Б) составить акт об отказе работника предоставить объяснение
- В) предоставить работнику новый разумный срок для составления объяснения

**8. Выберите правильный вариант ответа:**

**Работодатель обязан объявить работнику приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания в течение:**

- А) 10 дней со дня его издания
- Б) 3 дней со дня его издания
- В) 5 дней со дня его издания

**9. Выберите правильный вариант ответа:**

**Применение дисциплинарного взыскания к работнику является:**

- А) правом работодателя
- Б) обязанностью работодателя

**10. Выберите правильные варианты ответа:**

**Работодатель имеет право досрочно снять с работника дисциплинарное взыскание:**

- А) по собственной инициативе
- Б) по ходатайству непосредственного руководителя работника
- В) по ходатайству партийной организации, членом которой является работник

Г) по ходатайству трудового коллектива

### **РАЗРЕШИТЕ СИТУАЦИИ:**

1. За брак в работе, допущенный 15 августа по вине токаря Селиверстова, ему был объявлен выговор приказом от 20 сентября. Селиверстов предоставил листок временной нетрудоспособности за период с 30 августа по 08 сентября.

**Законны ли действия работодателя при наложении дисциплинарного взыскания?**

2. За появление 01 марта на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения работодатель в приказе от 21 марта объявил водителю Кротову выговор и уволил его с работы по ст.81 п.6 пп. «б» ТК РФ.

**Законны ли действия работодателя при наложении дисциплинарных взысканий?**

3. Бухгалтер Крошева явилась на рабочее место спустя три часа после рабочего дня. Работодатель затребовал от нее объяснение в письменной форме. Крошева отказалась дать такое объяснение.

**1. Как должен поступить работодатель в данном случае?**

**2. Вправе ли работодатель применить к Крошевой дисциплинарное взыскание при отсутствии письменного объяснения работника?**

4. Накануне празднования Дня защитника Отечества, 22 февраля, руководство ООО «Стройинвест» организовало выезд работников после рабочего дня в развлекательный центр для игры в боулинг. Во время этого мероприятия работник организации Ураков, употребив спиртные напитки, в состоянии алкогольного опьянения выражался нецензурной бранью в адрес других работников организации, сотрудников развлекательного центра, разбил посуду, принадлежащую развлекательному центру.

После праздника, 27 февраля, директор ООО после проведенной проверки издал приказ о наложении на Уракова дисциплинарного взыскания в виде выговора.

**Законно ли решение директора ООО «Стройинвест»?**

## **Информационное обеспечение обучения**

### **Печатные издания**

#### **Основные учебные издания**

1. Грибов В.Д. Экономика организации (предприятия) : учебник / Грибов В.Д., Грузинов В.П., Кузьменко В.А. — Москва : КноРус, 2021. — 407 с. — ISBN 978-5-406-02621-2. — URL: <https://book.ru/book/936260>
2. Гуреева М.А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : учебник / Гуреева М.А. — Москва : КноРус, 2021. — 219 с. — ISBN 978-5-406-08494-6. — URL: <https://book.ru/book/939882>
3. Носова С.С. Основы экономики : учебник / Носова С.С. — Москва : КноРус, 2021. — 312 с. — ISBN 978-5-406-08312-3. — URL: <https://book.ru/book/940434>

#### **Дополнительные учебные издания**

4. О защите прав потребителей: закон РФ от 07.02.1992 №2300-1.
5. О классификации основных средств, включаемых в амортизационные группы: постановление Правительства РФ № 1 от 01.01.2002 г.
6. О сертификации продукции и услуг: закон РФ от 10.06.1993 №5151-1.
7. О стандартизации: закон РФ от 10.06.1993 № 5154-1.
8. Об обеспечении единства измерений: федер. закон РФ от 26.06.2008 № 102-ФЗ.
9. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ.