

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

кандидата на должность ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.»
Калгановой Светланы Геннадьевны
по реализации Программы развития университета

1. Образовательная деятельность

1.1. Продолжить работу по практикоориентированной системе обучения. Увеличить число филиалов кафедр до 75. Открыть не менее 4 базовых кафедр на предприятиях региона.

1.2. Открыть образовательные программы по прорывным технологиям и направлениям развития техники. Увеличить число внешних партнеров, сотрудничающих с университетом на подготовку специалистов на постоянной основе до 95.

1.3. Реализовать целевую подготовку специалистов по заказам предприятий в системе сквозного обучения «школа-ВУЗ-предприятие», предполагающую раннюю профориентацию школьников за счет участия в соревновательной и проектной деятельности при вовлечении в этот процесс предприятий. Не менее 5 тыс. школьников ежегодно.

1.4. Реализовывать проектную деятельность по тематике реального производства. Внедрить новые методики, раскрывающие у обучаемого новые возможности по получению знаний и формированию компетенций. Довести вовлечение студентов в проектную деятельность до 70 %.

1.5. Создать учебно-производственные инфраструктуры с целью организации инновационных наукоемких студенческих площадок в приоритетных направлениях нового технологического передела, такие как «учебные производства», студенческие конструкторские бюро и т.п. Не менее 6 производственных процессов до 2021 г.

1.6. Реализовать модель вариативности образования, формирования индивидуальных образовательных траекторий обучающихся, нацеленных на конкретные карьерные треки (индустрия, бизнес, наука и образование). Не менее чем по 6 направлениям бакалаврской и магистерской подготовки.

1.7. Развить систему магистерского образования путем формирования модульных магистерских программ вокруг конкретных руководителей научных направлений и исследовательских групп. Модернизировать не менее 40 магистерских программ.

Результат по п.1.1. - 1.7: Увеличение доли трудоустроенных по специальности выпускников не менее 78%. Повышение компетентности молодых специалистов, сокращение срока адаптации выпускников на производстве.

1.8. Организовать вовлечение школьников, студентов в движении "Молодые профессионалы", движении «Worldskills», международных инженерных Чемпионатах по решению инженерных кейсов, конкурсах профессионального мастерства, выпускных квалификационных работ. Увеличить количество участников в 2 раза.

1.9. Организовать внедрение дистанционных и сетевых образовательных технологий в образовательный процесс с целью увеличения контингента студентов. Развитие системы сетевого бакалавриата с участием опорных университетов РФ. Завершить создание уникального комплекса учебно-методических материалов по программам ВО и ДПО в информационно-образовательной среде СГТУ имени Гагарина Ю.А. до 2021 г. Заключить не менее 3 договоров о сетевом взаимодействии.

1.10. Продолжить работу по расширению доступной среды для лиц с ограниченными возможностями и по использованию методов инклюзивного образования.

Результат по 1.8-1.10: Повысить показатель поступающих в ВУЗ на 20 %. Увеличить численность студентов, победителей и призеров олимпиад школьников, зачисленных без вступительных экзаменов, в 3 раза. Увеличение среднего балла ЕГЭ студентов, принятых по всем формам обучения на 3 пункта.

1.11. Модернизировать образовательную деятельность, в соответствии с принципами открытого, вариативного, непрерывного и доступного для разных социальных групп граждан образования.

1.12. Организовать единое информационное пространство для развития территориально распределенной системы дистанционного образования.

1.13. Развивать систему дополнительного образования в интересах широких слоев населения региона с учетом профессиональных стандартов. Увеличить количество программ ДПО на 18%.

1.14. Реализовать организационно-методическую поддержку внедрения национальной системы квалификаций в Саратовской области, на базе созданного регионального методического центра по квалификациям СГТУ имени Гагарина Ю.А.

Результат по п. 1.11-1.14: Увеличение общей численности слушателей программ ДПО в 2 раза. Реализация системы дополнительного образования для граждан предпенсионного возраста, инвалидов, мигрантов.

2. Международная деятельность

2.1. Увеличить долю иностранных граждан в контингенте студентов за счет юго-восточной Азии и стран ближнего зарубежья, Казахстана, Киргизии, Таджикистана, Армении и других (до 18 %):

- размещение информации об образовательных программах университета в печатных и Интернет-изданиях Турции, Индии, Пакистана, Бангладеш, Вьетнама и др.;
- заключение прямых договоров с вузами Китая, Индии, Пакистана о магистерской подготовке.

2.2. Внедрить преподавание на английском языке. Увеличить процент преподавателей, реализующих учебные дисциплины, курсы (модули) на иностранном языке, не менее чем на 7 %.

2.3. Увеличить число образовательных программ инженерных областей, полностью реализуемых на английском языке до 20.

2.4. Увеличить число иностранных партнеров СГТУ. Заключение не менее 50 партнерских соглашений с зарубежными вузами и научными организациями.

2.5. Организовать участие в международных ассоциациях вузов и научных организаций (Международная ассоциация университетов (IAU), Институт инженеров электротехники и электроники (IEEE) и др.);

2.6. Увеличить число полученных зарубежных грантов, проектов с целью развитие программ двойных дипломов, сетевого образования. Создание механизма приглашения зарубежных преподавателей для работы в ВУЗе.

Результат по п. 2.1-2.6: Увеличение не менее чем в 2 раза количества иностранных студентов. Повышение качества образования иностранных студентов.

3. Научно инновационная деятельность

3.1. Создать систему краткосрочных внутренних грантов на проведение прорывных научных исследований, с публикацией материалов в журналах, индексируемых в международных базах данных.

3.2. Создать устойчивую финансовую базу развития науки за счет коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, доведение объемов средств от коммерциализации РИД до уровня федеральных субсидий на НИР и НИОКР.

3.3. Усовершенствовать механизмы обучения в аспирантуре. Внедрить систему материального стимулирования аспирантов и докторантов.

Результат по п.3.1-3.3: Увеличение количества аспирантов и докторантов, успешно защитившихся, не менее чем на 25%. Увеличение общего объема НИОКР (млн.руб) на 35 %.

4. Управление и кадры

4.1. Усовершенствовать информационную платформу Университета по автоматизации процессов организации, реализации образовательной деятельности, технологических процессов функционирования материально-технической базы и движение финансов («цифровой двойник» Университета).

4.2. Создать действующую систему стажировок молодых преподавателей и ученых на ведущих предприятиях и научных организациях в рамках проектной деятельности.

4.3. Усовершенствовать систему рейтинговой оценки работы профессорско-преподавательского состава как основы совершенствования эффективных контрактов.

4.4. Реализовать комплексную программу поддержки молодых преподавателей и ученых, направленной на повышение мотивации к профессиональному росту и закреплению в вузе.

4.5. Развитие студенческого самоуправления, повышение их самостоятельности и ответственности в принятии и реализации значимых для них решений.

Результат по п.4.3-4.4: Увеличение численности ППС на 15%. Увеличение доли кандидатов и докторов наук к общей численности НПП на 7 %.

22 марта 2019 г.



С.Г. Калганова